



**DİTAŞ DOĞAN YEDEK PARÇA İMALAT
VE TEKNİK A.Ş.**

**01 OCAK - 31 ARALIK 2009 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

İçindekiler

a.	Şirketin Faaliyet Konusu ve İletişim Bilgisi.....	3
b.	Ortaklık Yapısı.....	3
c.	Yönetim Kurulu Yetkileri.....	3
d.	Yönetim Kurulu Üyeleri.....	4
e.	Denetim Kurulu Üyeleri ve Görevleri	4
f.	Faaliyet Ortamında Yaşanan Gelişmeler	5
g.	Sektör ve Şirket'in Sektördeki Yeri	6
h.	Sermaye Piyasası araçları	6
i.	Üst Yönetim	7
j.	Personel Hareketleri	7
k.	Esas Sözleşme Değişiklikleri	7
l.	Genel Kurul Tarihine Kadar Meydana Gelen Önemli Olaylar.....	7
m.	Yapılan Bağışlar	7
n.	Kurumsal Yönetim İlkeleri	8
o.	Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık	9
p.	Menfaat sahipleri.....	10
q.	Temel Göstergeler ve Rasyolar.....	13
r.	Diğer Hususlar	14

a.Şirketin Faaliyet Konusu ve İletişim Bilgisi

Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. 1972 yılında kurulmuş ve Türkiye’de tescil edilmiştir. Şirket otomotiv yan sanayi içerisinde yer almakta ve her türlü kara nakil vasıtalarının rotkolu, rotbaşı ve rotıl imalatını gerçekleştirmektedir. Şirket, sermayesinin büyük bir kısmına sahip olan Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.’nin. (“Doğan Holding”) bağlı ortaklığıdır.

Şirket’in kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Kayseri Yolu 3.km 51100 Niğde

b.Ortaklık Yapısı

Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.’nin ortaklık yapısı aşağıda sunulmuştur.

KAYITLI SERMAYESİ : **38.000.000- TL.**
ÇIKARILMIŞ SERMAYESİ : **10.000.000- TL**

31 ARALIK 2009 İTİBARIYLA ORTAKLIK YAPISI (TL)

	% 31 ARALIK 2009	
Doğan Holding	50,93	5.093.552
Halka açık kısım	48,85	4.884.857
Diğer	0,22	21.591
Toplam	100,00	10.000.000

c. Yönetim Kurulu Yetkileri

Şirket, Genel Kurulca hissedarlar arasından seçilecek 7 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Kanunda ve Ana Sözleşmede genel kurulca alınması gereken kararlar dışında kalan bütün kararları almaya yönetim kurulu yetkilidir.

Özellikle aşağıdaki konular Yönetim Kurulu Kararı ile yapılabilir.

- 1- Bankalar ve diğer kredi kurumları ile girişilecek mali ilişkilerin koşul ve sınırlarının saptanması ve şirketçe gayrimenkul üzerine ipotek tesisi ve fekki, menkul ve ticari işletme rehni şeklinde teminat gösterilmesi
- 2- İştirakler ve ortaklıklar kurulması, iştiraklerin sermayelerindeki şirket payının oran ve miktar olarak artırılması, azaltılması, rüçhan hakkı kullanılması ve bunların tasfiyesi,
- 3- Şirket adına ve şirketin kendi ihtiyacı için gayrimenkul yaptırılması, alım satımı,
- 4- T.Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde her çeşit tahvil ve benzeri menkul kıymet çıkarılması,
- 5- Çıkarılmış sermaye ile kayıtlı sermaye arasındaki limit içinde sermaye artırımı,

Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerinin geçerli olabilmesi için bunların şirketin resmi unvanı altında konmuş ve şirket adına imzaya yetkili iki kişinin imzasını taşıması gereklidir.

İmza yetkilileri ve yetki dereceleri yönetim kurulu kararı ile saptanır. Bu işlem tescil ve ilan olunur.

d. Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır.

Başkan	: R.Nebil İlseven
Başkan Yrd.	: Ahmet Çağlar
Murahhas Üye	: Ahmet İ.Karacahisarlı
Üye	: Yahya Üzdiyen
Üye	: Serdar Kırmaz
Üye	: Taylan Bilgel
Üye	: Yücel Göher

Şirket Yönetim kurulu 07.04.2009 tarihli 2008 yılı Genel Kurul Toplantısında 2 yılı süre için seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyesi Yücel GÖHER Genel Müdürlük Görevini de yürütmektedir..

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler almasını belirli kurallara bağlayan bir sınırlandırma yoktur.

Mevcut Yönetim Kurulu üyelerimiz, farklı görevleri yürütebilecek bilgi ve deneyime sahiptir.

e. Denetim Kurulu Üyeleri ve Görevleri

Denetim kurulu üyeleri aşağıdaki gibidir.

Alper Altıok
Z.Bengü Altınok
Ahmet Burak Soysal

Denetçiler 07.04.2009 tarihli 2008 yılı olağan genel Kurul Toplantısında yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar Seçilmişlerdir.

Denetçiler, T.T.K'unda yazılı (353 – 359) görevlerden başka şirketin amaçları ve çalışma konusuna uygun şekilde yönetiminin sağlanması ve şirket çıkarlarının korunması konusunda gerekli gördükleri bütün önlemlerin alınması için Yönetim Kuruluna öneride bulunmaya ve gerektiğinde genel kurulu toplantıya çağırılmaya görevli ve yetkilidirler.

Denetçiler ve yönetim kurulu toplantılarında oy vermemek ve görüşmeye katılmamak şartıyla bulunabilirler. Denetçiler T.T.K'nun ve bu ana sözleşmenin kendilerine verdiği görevleri yapmamaktan dolayı müteselsilen sorumludurlar.

f. Faaliyet Ortamında yaşanan Gelişmeler

Dünya ve Ülke Ekonomisi

Genel

Küresel ekonomik faaliyet hacminde ve uluslararası ticarete II. Dünya Savaşından buyana tanık olunan en şiddetli küçülmenin yaşanmasına yol açan derin küresel ekonomik krizin ardından, geniş kapsamlı ve etkili kamusal müdahalelerin efektif talebi canlandırması ve finansal piyasalarda hüküm süren belirsizlik ve sistemik riskleri hafifletmesi ile yeniden ekonomik büyüme sürecine girilmiştir. Ancak küresel finansal sistemdeki sorunların hafiflemiş olmakla beraber sürüyor olması, krize karşı hükümetlerce alınan mali ve parasal önlemlerin tedrici bir şekilde devreden çıkarılması zorunluluğunun bulunması ve varlık fiyatlarında keskin düşüş yaşanmış olan ülkelerde servet kaybına uğrayan hane halklarının tasarruf amacıyla taleplerini düşük düzeyde tutma ihtiyacını hissedecek olması gibi nedenlerle, 2009 yılı son çeyreğinden itibaren belirginlik kazanan ekonomik toparlanmanın yavaş seyretmesi beklenmektedir. Mevcut küresel ekonomik görünümü olumsuz etkileyebilecek riskler, olumlularla yaklaşık aynı ağırlığı taşımaktadır. Krize karşı hükümetlerce alınmış olan genişletici nitelikli parasal ve mali önlemlerin zamanından önce devreden çıkarılmasının, ekonomik büyümenin başlangıç aşamasında, esasen bu önlemler sayesinde erişilen toparlanma sürecine zarar vermesinden ciddi biçimde kaygı duyulmaktadır. Diğer taraftan gelişmiş ülkelerde halen yüzde 10 dolayında seyreden işsizlik hadlerinde yükselme eğiliminin devam edebileceği yolundaki tahminler bir diğer önemli kaygı kaynağını oluşturmaktadır.

Ekonomik toparlanma sürecinin güçlü bir ivme kazanmasına kadar geçecek olan süre zarfında bir taraftan, finansal sektörün tekrar sağlıklı hale gelmesini sağlayacak önlemler alınırken öte yanda kamusal destekleyici makroekonomik politikaların sürdürülmesi gerektiği konusunda genelde görüş birliği bulunmaktadır. Aynı zamanda, keskin varlık fiyatı düşüşlerinin yol açtığı servet kaybı nedeniyle talep hacminin daraldığı gelişmiş ekonomilerde tekrar sağlıklı büyüme sürecine girilebilmesi için, küresel efektif talepte, cari fazla veren ülkelerin ağırlığının artacağı yeni bir denge teessüs ettirilmesi de büyük önem taşımaktadır.

Özellikle Asya ülkelerinin kriz sürecinde yaşanan hafif bir yavaşlama döneminin ardından tekrar güçlü bir büyüme süreci içine girmiş olmaları ve diğer ülkelerde alınmış olan istikrar önlemleri ve yavaş ta olsa tekrar mutedil bir büyüme sürecinin içine girilmiş olması, küresel ekonominin yeniden genişleme süreci içersine girmesinde başta gelen etkenler olmuştur. Bununla beraber toparlanma halen oldukça zayıftır ve küresel ekonomik faaliyet hacmi kriz öncesi düzeyinin çok altında seyretmektedir. Ekonomik toparlanma imalat sanayi üretimindeki canlanma ve stok yenileme sürecine girilmesi ile kendini göstermiş olup, tüketici güven duygusunun iyileşmesiyle birlikte perakende satışların tekrar istikrar kazanmaya ve konut piyasalarının tekrar canlanmaya başladığı yolunda işaretler gözlemlenmektedir.

Küresel düzeyde tekrar büyüme sürecine girilmesiyle, enerji ve temel emtia fiyatları kırırdamaya başlamış ve 2009 yılı başlarında geriledikleri dip noktaları geride bırakmışlar ve dünya ticaret hacmi keskin bir daralma döneminin ardından genişlemeye başlamıştır.

Uluslararası Para Fonu IMF tarafından Kasım 2009'da yayınlanmış olan 'Ekonomik Görünüm' raporuna göre 2009 yılında yüzde 1.0 oranında küçülen küresel ekonomi 2010 yılında ortalama yüzde 4.0 oranında büyüyecektir. Küresel ekonomi 2010 – 2014 döneminde ise, kriz öncesi gerçekleşen yüzde 5.0 oranının daha altında, yüzde 4.0 oranında bir büyüme sergileyecektir.

İyileşmenin Devam Ettiği Finans Sektöründe Koşullar Ağırlığını Hissettirmektedir

Her ne kadar halen kredi ihtiyacı içindeki birçok şirket için borçlanma koşulları çok ağırsa da küresel ekonomi alanında en belirgin toparlanma finansal sektörde gözlemleniyor. Kamu müdahaleleri, çok düşük seyreden faiz hadleri ve toparlanma yolundaki beklentilerin güç kazanması birçok finansal piyasada varlık fiyatlarının hızla tırmanması sonucunu doğururken, uluslararası sermaye akımlarında da ciddi hacim artışlarını beraberinde getirdi. Finans piyasalarının toparlanmasında başlangıçta en büyük etken, finansal kurumlar için sağlanana garantileri, kamusal fonlamaları, yüksek hacimli likidite sağlanmasını ve kredi piyasalarına müdahaleleri içeren hükümet politikalarının süratle devreye sokulmasıydı. Mevcut durumda ise risk algılamalarındaki yumuşamanın sağladığı ilave destekle beraber ekonomik toparlanma yolundaki beklentilerin güçlenmesi küresel finansal ortamın iyileşmesine önemli katkı sağlar bir konuma ulaşmış bulunuyor. Ancak başta küçük ve orta ölçekli işletmeler olmak üzere bankaların kredi geri dönüş riski almak istemedikleri müşteriler ve hane halklarının büyük kesimi için kredi temin olanakları halen sınırlıdır. Rehine dayalı menkul kıymet ihraç piyasası krizden çok olumsuz etkilenmiş olup bu durum bankaların kredi olanağı yaratma ve temin olanaklarını ciddi biçimde daraltmaktadır.

IMF Dünya Ekonomik Görünümü Projeksiyonları (Kasım 2009)

	2007	2008	2009	2010
Dünya hasılası¹ (% değişim)	5.2	3.0	-1.1	3.1
<i>Gelişmiş Ekonomiler</i>	2.7	0.6	-3.4	1.3
A.B.D.	2.1	0.4	-2.7	1.3
Euro Bölgesi	2.7	1.7	-4.2	0.3
Almanya	2.5	1.2	-5.3	0.3
Fransa	2.3	0.3	-2.4	0.9
Avrupa Birliği	3.1	1.0	-4.2	0.5
Japonya	2.3	-0.7	-5.4	1.7
İngiltere	2.6	0.7	-4.4	0.9
Diğer Gelişmiş Ekonomiler	4.7	1.6	-2.1	2.6
<i>Yeni yükselen piyasa ve gelişmekte olan ekonomiler</i>	8.3	6.0	1.7	5.1
Afrika	6.3	5.2	1.7	4.0
Merkezi ve Doğu Avrupa	5.5	3.3	-5.0	1.8
Bağımsız Devletler Topl.	8.5	5.5	-6.7	2.1
Rusya	8.1	5.5	-7.5	1.5
Gelişmekte olan Asya ülk.	10.6	7.6	6.2	7.3
Çin	13.0	9.0	8.5	9.0
Hindistan	9.4	7.3	5.4	6.4
Orta-Doğu	6.3	4.8	0.7	4.0
Batı Yarımküresi	5.7	4.2	-2.5	2.9
Brezilya	5.7	5.1	-0.7	3.5
Dünya hasılası ² (% değişim)	3.8	1.6	-2.3	2.3
Dünya ticaret hacmi (mal ve hizmetler)	7.3	3.0	-11.9	2.5

1 Satınalma gücü paritesine göre

2 Piyasa döviz kurları bazında

Finansal piyasalarla ilgili olarak alınan tedbirlerin bir diğer sonucu ise şirketlerin borç temerrüt riskinin bir göstergesi olan 'kredi iflas takası primleri'nin azalması olmuştur.

Küresel finansal piyasa koşullarında iyileşme olmakla beraber gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde halen şirketler ve hanehalkları için kredi temin olanakları kısıtlılığını büyük ölçüde korumaktadır. Özellikle A.B.D., Euro Bölgesi ve İngiltere'de özel sektöre bankalarca açılan kredi hacmi durgunluğunu korumakta hatta daralma sergilemektedir. Bu durumun temel nedeni IMF tahminlerine göre Ekim 2009 ayı itibariyle bankaların batık, geri dönüşü olmayan kredilerinin toplam hacminin 2.8 trilyon Dolara yaklaşmış olmasıdır ki, bu tutarın o tarih itibariyle 1.5 trilyon Dolarlık bölümü henüz kayıtlara intikal ettirilmemiş bulunuyordu.

Reel Sektördeki Toparlanma Yavaş Seyrecek

Özellikle gelişmiş ekonomilerde olmak üzere reel sektör faaliyet hacminde gözlemlenen toparlanma finansal sektöre göre daha zayıftır ve bu durum 2010 yılında da sürecektir. Ekonomik faaliyet hacmindeki mevcut toparlanma esas itibarıyla, krizin ağırlaştığı dönemde üretim düzeylerinde büyük boyutlu kısıntılara gidilirken azaltılan stok düzeylerinin yeniden oluşturulmasına geçilmesinin bir sonucudur. Uygulamaya konulan kamusal müdahale politikaları başta Asya ülkeleri olmak üzere birçok ülkede başarılı sonuçlar vermiş ve güven ortamını efektif talebi ve finansal koşulları iyileştirmiş ve bu şekilde sınai üretimin istikrar kazanmasına ve hatta genişlemesine olanak sağlamıştır. Sonuçta küresel düzeyde emtia talebi yükselmiş ve yeni yükselen piyasa ekonomilerinde hasıla düzeylerinde gerçekleşen artışlarla birlikte uluslar arası ticaretin tekrar hızlı biçimde genişleme sürecine girmesini sağlamıştır.

Bununla beraber önde gelen gelişmiş ekonomilerde atıl kapasite düzeyleri yüksek düzeydedir ve halen yükselmeye devam etmektedir. Ayrıca artan işsizlik ve düşen varlık fiyatlarının negatif servet etkisi nedeniyle hanehalkları bütçeleri baskı altındadır. Dolayısıyla şirketler yeni yatırımlar konusunda ihtiyatlı davranacaklar ve hanehalkları dayanıklı tüketim malları ve konut taleplerini ancak tedrici bir biçimde artıracaklardır. Buna ek olarak birçok firma ve hanehalkı borçlarını ödeme çabası içerisinde bulunacak, bu durum ise konut ve finans piyasalarında toparlanmayı geciktirecektir. Gelişmiş ekonomilerdeki efektif talep yetersizliği yeni yükselen piyasa ekonomilerindeki toparlanmayı da yavaşlatacaktır.

Gelişmiş ülkelerde düşük talep, azalmış satış gelirleri, atıl kapasite ve sıkışık kredi olanakları ile karşı karşıya bulunan finans kesimi dışındaki şirketler büyük olasılıkla işçi çıkarmaya devam edeceklerdir. Geçen yıl A.B.D.'nde işsizlik haddi 4 puanın üstünde bir artışla Ağustos ayında yüzde 9.7'ye tırmanmış olup bu oranın 2010 yılı başında yüzde 10.0'u geçmesi beklenmektedir. İşsizlik haddinin kriz öncesi dönemde daha yüksek olduğu Euro bölgesinde ise oran 2 puanlık bir artışla yüzde 9.0'a yükselmiştir. Avrupa ekonomilerinde işsizlik oranlarında daha ılımlı bir yükselişin meydana gelmiş olması, bu ülkelerde şirketlerin faaliyet hacmi değişmelerinde işçi sayısının azaltılması yerine çalışılan saat sayısını düşürme yoluna başvurmalarının bir sonucudur.

Yeni yükselen piyasa ekonomilerinde ekonomik büyüme daha güçlü bir zemine oturmaktadır. Başta Çin ve Hindistan olmak üzere uygulamaya konulmuş olan güçlü makroekonomik politikaların da desteğiyle iç talep güçlü bir görünüm ortaya koymaktadır.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yine Kasım 2009'da yayınlanmış olan OECD Ekonomik Görünüm Raporunda da, üye ülkeler genelinde geçmişte on yıllar boyunca yaşanmamış derinlikte bir resesyonun ardından tekrar büyüme sürecine girildiği ve bu büyümede hükümetlerce alınmış olan talep genişletici politikaların, finansal piyasalara yapılan kamusal müdahalelerin, OECD dışı ülkelerde efektif talepte gerçekleşen güçlü toparlanmanın ve stok düzeyi düzeltme hareketlerinin sürükleyici rol oynadığı belirtilmiştir. Raporla bölge genelinde işsizlik haddinin 2010 yılında da uzun bir süre yükselmeye devam edeceği, ulaştığı yüzde 9.0 dolayındaki düzeyinden ancak 2011 yılında yavaş bir biçimde gerilemeye başlayacağı tahmininde bulunmaktadır.

OECD Ekonomik Görünüm Raporu, reel sektöre ilişkin olarak yapılan projeksiyonların gerçekleşme durumunun büyük ölçüde finansal sektörün gelecek dönemde göstereceği gelişmeye bağlı olduğunu ifade etmekte, bu sektördeki iyileşme sürecinin beklentilerden iyi olabileceği gibi, finansal koşulların, bir büyük finansal kurumun sıkıntıya düşmesi gibi bir durumda süratle ve şiddetli bir biçimde kötüleşebileceği hususuna dikkat çekmektedir.

Rapor krizin hafifletilmesi ve büyüme sürecinin öne alınması için hükümetlerce uygulamaya konulmuş olan parasal ve mali özendirme önlemlerinin düzenli ve tutarlı bir biçimde geri çekilmesi konusunun çok büyük önem taşıdığı hususunu vurgulayarak, bu parasal ve mali önlemlerin uygulamadan kaldırılmasında zamanlama, hız ve araçlar konusunda verilecek

isabetsiz kararların krizin yeniden güç kazanmasına, ikinci bir dip yaşanmasına neden olabileceği uyarısında bulunmaktadır.

**OECD Bölgesi Başlıca Ekonomik Göstergeler
(Yıllık % değişim)**

	Ortalama 1996-2006	2007	2008	2009	2010	2011
Reel GSYH büyümesi	2.8	2.7	0.6	-3.5	.9	2.51
A.B.D.	3.2	2.1	0.4	-2.5	2.5	2.8
Euro Bölgesi	2.1	2.7	0.5	-4.0	0.9	1.7
Japonya	1.1	2.3	-0.7	-5.3	1.8	2.0
Hasıla açığı	0.1	1.8	0.3	-4.6	-4.1	-3.2
İşsizlik haddi	6.5	5.6	5.9	8.2	9.0	8.8
A.B.D.		4.6	5.8	9.2	9.9	9.1
Euro Bölgesi		7.5	7.5	9.4	10.6	10.8
Japonya		3.9	4.0	5.2	5.6	5.4
Mali denge	-2.0	-1.3	-3.5	-8.2	-8.3	-7.6
Cari İşlem Dengesi (GSYH %'si)		-1.2	-1.6	-0.9	-0.8	-0.8
A.B.D.		-6.2	-4.9	-3.0	-3.4	-3.7
Euro Bölgesi		0.5	*0.8	-0.6	-0.1	0.3
Japonya		4.9	3.2	2.5	2.8	2.8
Çin		11.0	9.8	6.4	5.4	5.9
Dünya reel ticaret büyümesi	7.1	7.3	3.0	-12.5	6.0	7.7
Dünya reel GSYH büyümesi	3.8	4.6	2.2	-1.7	3.4	3.7

Uluslararası Para Fonu (IMF) 26 Ocak 2010 tarihinde yapmış olduğu bir açıklamayla, küresel ekonominin bu yıl ve 2011 yılında göstereceği gelişmelere ilişkin olarak Kasım 2009 ayında yayınlamış olduğu "Ekonomik Görünüm" Raporunda vermiş olduğu projeksiyonları revize ederek, küresel büyümenin önceden tahmin edilenden daha hızlı gerçekleşmesinin beklendiğini duyurmuştur. IMF 2009 yılında küresel ölçekte yaşanan küçülmenin ardından dünya ekonomisinin bu yıl yüzde 3.9 ve 2011 yılında da yüzde 4.3 oranında büyüme sergilemesinin beklendiğini duyurmuştur.

Para Fonuna göre ekonomik büyüme değişik bölgelerde değişik hızlarda seyredecektir. Özellikle Asya ülkelerinin sürüklenmesiyle yeni yükselen piyasa ekonomilerinde hızlı bir büyüme gerçekleşirken, gelişmiş ülkelerde büyüme yavaş seyredecek ve hükümetlerin özendirme önlemlerine olan bağımlılığını sürdürecektir.

Diğer taraftan yayınlamış olduğu "Küresel Finansal İstikrar Raporu"nda da IMF, geçen Mart ayında yaşanan derin krizin ardından, finansal piyasaların da, iyileşen ekonomik koşulların bir sonucu olarak, tekrar toparlanma gösterdiğini ifade etmiştir.

PAZAR

2009 yılında Türkiye'de binek ve ticari araç satışları iki dönem halinde uygulanan ÖTV teşviklerinin de etkisiyle, bir önceki yıla göre yüzde 12,77 oranında arttı. 2009 yılına bakıldığında, sektörün en yüksek satış adetlerine eylül ve aralık aylarında ulaştı. Aralık ayında binek ve hafif ticari araç satışları yılın en yüksek satış adedi rakamına ulaşarak 88 bin 923 adet seviyesinde gerçekleşti.

Geçen yıl binek ve ticari araç satışları iki dönem halinde uygulanan ÖTV teşviklerinin de etkisiyle bir önceki yıla oranla göre yüzde 12,77 oranında arttı. 2008 yılının son çeyreğinde dünyada başlayan ve etkileri Türkiye'de de hissedilen global ekonomik krizden, 2009 yılında, sektöre yönelik alınan önlemlerle, otomotiv satışları olumsuz etkilenmedi.

Binek ve ticari araç satışları 2009 yılı ocak ayında 19 bin 606 adet, şubat ayında 21 bin 742 adet gerçekleşirken, ÖTV teşvikinin 15 martta uygulamaya girmesiyle birlikte, satışlar mart ayında 55 binlere ulaştı.

Binek ve ticari araç satışları ÖTV teşvikinin devam ettiği nisan ayında 52 bin 640 adet, mayıs ayında 63 bin 191 adet ve haziran ayında da 61 bin 67 adetler seviyesinde gerçekleşti.

SAYILARLA DURUM

2. ÖTV teşvikinin 16 haziranda yürürlüğe girmesine rağmen, temmuz ve ağustos ayı satışları birinci ÖTV teşvikinin yürürlükte olduğu aylardaki gibi yüksek olmadı. Binek ve ticari araç satışları temmuz ayında 28 bin 845 adet, ağustos ayında 35 bin 609 adetlerde kaldı.

2. ÖTV indiriminin 30 eylülde sona erecek olmasından dolayı eylül ayı satışları, 2008 yılı eylül binek ve hafif ticari araç pazar toplamına göre yüzde 85,3 artarak 81 bin 397 adetlere yükseldi.

30 eylülde 2. ÖTV indiriminin sona ermesiyle birlikte otomobil satışları ekim ayında 21 bin 33 adet, kasım ayında da 27 bin 962 adetlere geriledi. Aralık ayında ise otomotiv firmalarının yıl sonu kampanyalar düzenlemesiyle birlikte binek ve hafif ticari araç satışları yılın en yüksek satış adedi rakamına ulaşarak 88 bin 923 adet seviyesinde gerçekleşti. 2008 yılı aralık ayı binek ve hafif ticari araç 42 bin 78 adet gerçekleştiği göz önüne alınırsa, aralık ayında satışlar 2008 yılı aralık ayına göre yüzde 111,33 oranında arttı.

2009 yılı ocak-aralık dönemi binek ve hafif ticari araç toplam pazarı ise 557 bin 126 adete ulaşarak, pazar 2008 yılına göre yüzde 12,77 oranında büyüdü. Geçen yıla bakıldığında, sektörün en yüksek satış adetlerine eylül (81.397) ve aralık (88.923) aylarında ulaştı.

g. Sektör ve Şirketin Sektördeki Yeri

DİTAŞ, aralarında dünyanın en büyük rot üreticilerinin de bulunduğu Türkiye pazarında yüksek kaliteli ürünleri, entegre tesisleri ve tecrübesi sayesinde yıllardır liderliğini korumaktadır. Dünya pazarlarında ise hem orijinal ürün tedarikçisi ve hem de yenileme pazarında bilinen bir marka olma yolunda önemli adımlar atmıştır. Türkiye'de ticari araç imalatçılarının rot talebinin % 80'nini, binek araçlarının da % 15'ni karşılamaktadır. Yenileme pazarında da % 25 paya sahiptir.

ISO 9001:2000 kalite sistem sertifikası, ISO 14001 çevre yönetim sistemi sertifikası, ISO/TS 16949:2002 otomotiv tedarikçileri kalite sistemi sertifikasına sahip olan DİTAŞ, aynı zamanda Türkiye'nin en büyük araç üreticilerinin "A" sınıfı tedarikçisidir.

Şirketin son 5 yıllık toplam satış bilgileri aşağıdaki gibidir.

SEKTÖR	SATIŞ TUTARI (TL)									
	2005 YILI	%	2006 YILI	%	2007 YILI	%	2008 YILI	%	31.12.2009	%
YURTIÇİ O.E.M	10.538.751	35	9.857.313	29	10.283.003	31	13.184.616	39	8.027.353	27
YURTIÇİ O.E.S	2.176.877	7	2.157.175	6	1.431.646	4	1.786.385	5	2.177.455	8
YURTIÇİ BYP	5.059.413	17	6.552.255	20	5.852.016	18	3.224.834	10	6.268.528	22
YURTDIŞI O.E.M	2.355.786	8	1.429.687	4	1.462.677	4	1.306.579	4	897.039	3
YURTDIŞI O.E.S	212.960	1	170.733	1	224.876	1	195.663	1	212.180	1
YURTDIŞI BYP	10.042.357	33	13.397.036	40	13.940.486	42	14.199.291	41	11.336.493	39
TOPLAM :	30.386.144	100	33.564.199	100	33.194.704	100	33.897.368	100	28.919.048	100

h. Sermaye Piyasası Araçları

01.01.2009-31.12.2009 döneminde hiçbir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

j. Üst yönetim

Şirketin Genel Müdürlük Görevini 1990 yılından beri Yücel GÖHER Yürütmektedir.

Ceyhan AYTON, 01.11.2008 tarihinden itibaren Ditaş'ta çalışmakta olup, Şirketin OE İş birimi Mali İşler Genel Müdür Yrd görevini yürütmektedir.

Koray GÜNER, 01.07.2008 yılından itibaren Ditaş'ta çalışmakta olup, OEM İş birimi Pazarlama Satış Genel Müdür Yrd görevini yürütmektedir.

Mustafa AĞZIKARA, 01.05.2005 tarihinden itibaren Ditaş'ta çalışmakta olup, BYP iş birimi Mali & idari İşler Genel Müdür Yrd görevini yürütmektedir

i. Personel Hareketleri

Ditaş A.Ş.'nin 2008 yılı sonu itibariyle 521 olan çalışan sayısı, 31 Aralık 2009 tarihi itibariyle 369 kişiye düşmüştür

k. Esas Sözleşme Değişikliği

Rapora söz konusu olan dönemde herhangi bir esas sözleşme değişikliği gerçekleştirilmemiştir.

l. Genel Kurul Tarihine Kadar Meydana Gelen Önemli Olaylar

Ditaş A.Ş.'nin 2008 yılı Genel Kurulu 07.04.2009 tarihinde gerçekleştirilmiştir. 01.01.2008 – 31.12.2008 hesap döneminin kapanmasından Genel Kurul'un yapıldığı 07.04.2009 tarihine kadar bu raporda bahsi geçen konuların dışında 09 Şubat 2009 tarihinde bütün yasal hakları ödenerek 160 personelimizin iş akitleri sona erdirilmiştir. Ayrıca şirket verimlilik ve maliyet avantajı sağlayabilmek için şirketi OEM ve BYP iş birimlerine ayırmıştır.

m. Yapılan Bağışlar

2009 yılında herhangi bir bağış yapılmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

1- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Bu dönemde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan prensiplere kısmen uyulmaya çalışılmıştır.

Eksik kalan hususların 2009 yılında tamamlanmasına gayret edilmektedir. Uygulanamayan bu hususlardan kaynaklanan çıkar çatışması yoktur.

BÖLÜM I- PAY SAHIPLERİ

2- Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi :

Pay sahipleri ile ilişkiler birimi adı altında bir birim Nisan 2005'te kurulmuştur.

Yönetim şekli aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri İlişkiler Yöneticisi : Ceyhan AYTÖN
- Pay Sahipleri İlişkiler Personeli : İsmail ÜNLÜ
- Pay Sahipleri İlişkiler Personeli : Hikmet ÖZDEMİR

İletişim Bilgileri :	Tel	e-mail
Ceyhan AYTÖN	0 388 232 41 00	ceyhanayton@ditas.com.tr
İsmail ÜNLÜ	0 388 232 41 00	ismailunlu@ditas.com.tr
Hikmet ÖZDEMİR	0 388 232 41 00	hikmetozdemir@ditas.com.tr

2009 yılı içinde bu faaliyetler yukarıda isimleri belirtilen kişiler tarafından yürütülmüştür.

Dönem içinde, Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum kapsamında Dönem içinde yatırımcılardan tarafımıza telefonla iletilen 36 adet soruya cevap verilmiştir.

3- Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı:

Dönem içinde pay sahiplerinin sıkça sordukları sorular;

- Genel Kurul Tarihi
- Sermaye artırımını hakkında bilgi
- Şirket yatırımları hakkında bilgi
- Şirketin Pazar payı hakkında bilgi
- Şirketin mali durumu hakkında bilgi
- Şirketin ortaklık yapısı hakkında bilgi

Pay sahiplerince sözlü taleplerine sözlü cevap verilmiştir.

Elektronik ortamda bilgilendirme; yasal prosedür takip edilerek İMKB kanalıyla, mali tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, Özel Durum Açıklamaları ve Ditaş İnternet Sitesi kanalıyla da mali tablolarla ilgili bilgilendirme yapılmaktadır.

Ana Sözleşmemizde özel Denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir.

Dönem içinde özel Denetçi tayini talebi olmamıştır.

6- Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı:

Şirketimizin kâr payı dağıtım politikası;

“Şirketimizin, uymakla yükümlü olduğu mevzuat ile büyüme stratejisi, performansı ve yatırım ihtiyacı ile sektörel, ulusal ve uluslar arası ekonomik koşullar dikkate alınarak finansal yapının optimizasyonuna imkan verecek şekilde, oluşacak kâr payı, nakit ve/veya bedelsiz hisse senedi şeklinde dağıtılır” şeklinde belirlenmiş olup,

SPK'nun 27.01.2006 tarih ve 4/67 sayılı kararı uyarınca kamuya duyurulmuş, faaliyet raporumuzda yer verilmiş ve 2008 yılı faaliyetlerine ilişkin olağan genel kurul toplantısında şirketimiz ortaklarının bilgisine sunulmuştur.

7- Payların Devri:

Şirketin ana sözleşmesinde, pay devrini kısıtlayan hüküm yoktur. Hisselerin devri, Yönetim Kurulunun onayı ile TTK'nun bu konudaki hükümleri uygulanır.

BÖLÜM II- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8- Şirket Bilgilendirme Politikası:

Şirket kurumsal yönetim ilkeleri II.Bölüm madde 1.2.2.'de belirtildiği şekilde bilgilendirme politikası henüz oluşturulmamıştır.

Kurumsal yönetim ilkeleri uyum kapsamında pay sahiplerinin bilgilendirilmesi, aydınlatma ve şeffaflığın sağlanması için; pay sahipleri ile ilişkiler birimi kurulmuştur. Kamunun bilgisine 05.04.2005 tarihinde sunulmuştur.

9- Özel Durum Açıklamaları :

Bu dönemde SPK düzenlemeleri uyarınca 12 adet Özel Durum Açıklaması zamanında yapılmış olup; İMKB ve SPK tarafından 2 adet ek açıklama talebi olmuştur.

10- Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği:

- Şirketimizin internet sitesi mevcuttur.

- İnternet adresi : www.ditas.com.tr

07.04.2009 tarihinden sonra;

2008 Yılı Faaliyet Raporu yayınlanmıştır.

Ayrıca; İnternet sitesinde SPK kurumsal yönetim ilkeleri II Bölüm madde 1.11.5'te sayılan aşağıdaki bilgiler yayınlanmıştır.

- Ticaret sicil Bilgileri
- Ortaklık Yapısı
- Yönetim Kurulu
- Genel Kurul Toplantı Gündemi
- Sıkça sorulan sorular
- İmtiyazlı Paylar

11- Gerçek kişi nihai hakim pay sahibi/sahiplerinin açıklanması

Gerçek kişi nihai hakim pay sahibi Sn. Aydın DOĞAN ve Doğan ailesi üyeleridir.

12- İçeriden Öğrenilebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

İçeriden öğrenilebilecek durumda olan kişilerin listesi;

R.Nebil İlseven	Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet Çağlar	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Ahmet İ.Karacahisarlı	Murahhas Üye
Yahya Üzdiyen	Üye
Taylan Bilgel	Üye
Serdar Kırmaz	Üye
Yücel Göher	Genel Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi
Ceyhan Ayton	Mali İşler Genel Müdür Yard.
İsmail Ünlü	Mali İşler Müdür Yardımcısı
Yener Şenok	Doğan Şirketler Grubu Hold. A.Ş. Mali İşler Bölüm Başk.
Özge Bulut Maraşlı	Doğan Şirketler Grubu Hold A.Ş.Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başk.
Hande Özer	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Mali Kontrol Müdürü
Ahmet Coşkun	Orden YMM Ltd Şti Ortağı
Hayrettin Zaman	Orden YMM Ltd Şti Ortağı
Bağımsız Denetim Şirketi Yetkilileri ve Denetçileri	

BÖLÜM III- MENFAAT SAHİPLERİ

13- Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz menfaat sahipleri olan pay sahipleri, yatırımcılar, finans kuruluşları, tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz şirketimiz ile ilgili bilgilere internet sitemizden ve İMKB' ye yaptığımız Özel Durum Açıklamaları vasıtasıyla ulaşabilmektedirler.

14- Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı:

Ana Sözleşmemizde menfaat sahiplerinin yönetime katılımına ilişkin düzenleme bulunmamaktadır.

15- İnsan Kaynakları Politikası:

Şirketin insan kaynakları politikası, İnsan Kaynakları Müdürlüğü bünyesinde 1 danışman,2 uzman, 1 uzman yardımcısı tarafından ; Kanunlar, Tebliğler ve şirket iç yönetmelikleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Mavi yakalı personel ile ilişkiler şirketimizde Türk Metal Sendikası işyeri işçi temsilcileri ve Endüstriyel İlişkiler uzmanı vasıtasıyla yürütülmektedir.

16- Müşteri Ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Kalite, zamanında teslim ve uygun fiyat politikaları izlenmiş, otomotiv sektörünün kalite sistem belgelerinde önemli olan ISO/TSE 16949 kalite sistem belgesi, Çevreye verilen önem göstergesi olan ISO 14001 belgesi ve bir çok firma tarafından prestijli bir belge olarak görülen Ford Q1 belgesi alınmıştır. Ditaş OEM firmalarının A seviye tedarikçisidir.

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacı ile ayrıca muhtelif illerdeki bayilerimiz ziyaret edilmektedir. Müşteri memnuniyetindeki sürekliliği sağlayabilmek için, tedarikçi firmalar eğitilmiş, kalite belgelerine sahip olmaları büyük ölçüde sağlanmıştır. İletişim platformu olarak 3 ayda bir Ditaş dergisi çıkarılmaktadır.

17- Sosyal Sorumluluk

TS 14001 çevre kalite belgesi 2005 yılında alınmıştır. Sistem gereği çevreye olan duyarlılık gösterilmektedir. Ayrıca ilimizde başta fabrika arazisi olmak üzere, üniversitede, polis okulunda, ilk öğretim okullarında, il orman alanında üç yüz dönümden fazla arazi ağaçlandırılmıştır.

Bulduğumuz bölgedeki eğitim yetersizliği nedeniyle ODTÜ ilk öğretim okulunda 15 öğrenciye karşılıksız burs vermekteyiz.

18- Yönetim Kurulu Yapısı, Oluşumu Ve Bağımsız Üyeler

Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır.

Başkan	: R.Nebil İlseven
Başkan Yrd.	: Ahmet Çağlar
Murahhas Üye	: Ahmet İ.Karacahisarlı
Üye	: Yahya Üzdiyen
Üye	: Serdar Kırmaz
Üye	: Taylan Bilgel
Üye	: Yücel Göher

Şirket Yönetim kurulu 07.04.2009 tarihli 2008 yılı Genel Kurul Toplantısında 2 yılı süre için seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyesi Yücel GÖHER Genel Müdürlük Görevini de yürütmektedir..

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler almasını belirli kurallara bağlayan bir sınırlandırma yoktur.

Mevcut Yönetim Kurulu üyelerimiz, farklı görevleri yürütebilecek bilgi ve deneyime sahiptir.

19-Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin nitelikleri SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV.bölümünde 3.1.1., 3.1.2. ve 3.1.5.maddelerinde yer alan niteliklerle örtüşmektedir. Şirket ana sözleşmesinde bu nitelikler yer almamaktadır.

20- Şirketin Misyon Ve Vizyonu İle Stratejik Hedefleri:

Şirketimizin misyonu ve vizyonu aşağıdaki gibidir.

Vizyonumuz

Dünya kalitesinde ve zamanında teslimdeki müşteri memnuniyetinden sapma yapmadan; 2010 yılına kadar 10 milyon üretim adedine ulaşmak.

Misyonumuz

- Üretim konumuz olan mamullerimizde müşterilerimizin ihtiyaçlarına odaklanmak,
- Rakip firmalara göre olan üstünlüklerimizde, yenilikçilik ve sürekli iyileştirmelere daha fazla yer vererek, dünyada DİTAŞ markasını yerleştirmek, rekabetçi bir avantajı yakalamak.
- Pay sahiplerimize ve çalışanlarımıza kattığımız değeri sürekli olarak artırmak, istikrarlı ve kârlı bir büyüme trendi elde etmek.

Stratejik Hedefler

- Sürekli iyileştirme anlayışını hakim kılmak,
- Şirketimiz içindeki iletişimin etkinleşmesini sağlamak,
- Liderliği güçlendirmek,
- Kurumsal yapıda çalışmak,
- Hedef ve vizyonumuzun tüm Ditaş çalışanlarına yayılmasını sağlamak.

Yönetim kurulu şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay gözden geçirmektedir.

21. Risk Yönetim Ve İç Kontrol Mekanizması

İdari açıdan risk yönetim ve iç kontrol mekanizması, Yönetim Kurulu Toplantılarında gözden geçirilmektedir. Holding bünyesinde bulunan iç denetim elemanlarının her yıl belirli periyotlarda faaliyetlerimiz operasyonel ve mali açıdan denetimden geçirilmektedir.

22- Yönetim Kurulu Üyeleri İle Yöneticilerin Yetki Ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Ana Sözleşmemizde, yöneticilerin yetki ve sorumlulukları şirketimizin yönetim el kitabında ve imza sirkülerinde belirlenmiştir.

23- Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Toplantılarının gündemi yönetim kurulu başkanınca belirlenir. Yönetim Kurulu Üyeleri Yönetim Kurulu Toplantılarına katılmaktadır. Yapılacak Yönetim Kurulu aylık toplantı tarihleri bir önceki yıl Aralık ayında belirlenir. Yönetim Kurulu Başkanınca üyelere tebliğ edilir. Aylık toplantılar dışındaki fevkalade toplantılar ise, yine yönetim kurulu başkanınca makul süre içerisinde üyelere tebliğ edilir.

Yönetim kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamak üzere Yönetim Kurulu sekreteryası görevi Genel Müdür Sekreterliğince yürütülmektedir. Görüşülen konular toplantı zaptına geçilir. 2009 yılı toplantılarında bağımsız üye farklı bir görüş beyan etmemiştir. SPK kurumsal yönetim ilkelerinin IV bölümünün 2.17.4 maddesinde yer alan konularda yönetim kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

24- Şirketle Muamele Yapma Ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimizin şirketle muamelesi ve rekabeti yoktur. Ana Sözleşmemizde de bu konuda bir düzenleme mevcut değildir.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz için T.T.K'nun yasakladığı hususlar dışında kalmak kaydıyla T.T.K'nun 334 ve 335'inci maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda Genel Kurul'dan izin alınmaktadır.

25- Etik Kurallar

Şirket ve çalışanlar açısından etik kurallar, şirketin mevcut personel yönetmeliğinde yer almıştır. Şirketimizin etik kuralları internet sitemiz kanalıyla duyurulmuştur.

26- Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı Ve Bağımsızlığı

Şirketimizin SPK'nın yürürlükteki mevzuatına uygun olarak Denetim Komitesi mevcuttur. Denetim Komitesi üyeleri Yönetim Kurulu Üyelerinden seçilmiştir. Komite bu dönemde 3 defa toplanmıştır. Denetim Komitesi üyeleri İcracı olmayan üyelerden oluşmuştur.

27- Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Şirketimiz Yönetim Kuruluna verilecek aylık ücretler Genel Kurulca saptanır.

s.Temel Göstergeler ve Rasyolar

ÖZET BİLANÇO

	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009
Dönen Varlıklar	27.224.934	24.425.357	20.132.169
Duran Varlıklar	16.000.877	15.606.063	15.705.594
Toplam Varlıklar	43.225.811	40.031.420	35.837.763
Kısa vadeli Yükümlülükler	13.290.806	11.244.928	11.548.431
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.823.512	2.647.574	2.108.791
Öz Sermaye	27.111.493	26.138.918	22.180.541
Toplam Öz Sermaye ve Yükümlülükler	43.225.811	40.031.420	35.837.763

ÖZET GELİR TABLOSU

	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009
Net Satışlar	32.686.753	33.897.368	28.919.048
Brüt Kar	6.168.556	4.486.788	2.181.159
Faaliyet Karı / Zararı	(1.480.539)	(2.484.195)	(3.685.407)
Net Dönem Karı	(528.961)	(972.575)	(3.958.377)

RASYOLAR

	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2009
Cari Oran	2,04	2,17	1,74
Likitide Oranı	0,81	0,83	1,16
Brüt Kar Marjı	0,19	0,13	(0,08)
Faaliyet Kar Marjı	(0,05)	(0,07)	(0,13)
Borç Ödeme Durumu	70	62	80
Aktif Devir Hızı	0,76	0,85	0,86

t. Diğer Hususlar

Finansal Tablolarda ve faaliyet raporunda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak başka bir husus bulunmamaktadır.