

DİTAŞ

Sürdürülebilirlik Raporu



Raporda

01 GENEL BAKIŞ

- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanımızdan
- Genel Müdürümüzden
- Bir Bakışta Ditaş
- Yarım Yüzyıllık Bir Hikaye
- Tariçemiz
- Vizyonumuz-Misyonumuz
- Değerlerimiz



02 Y NETİŞİM VE EKONOMİK ETKİMİZ

- Yönetişim
- Stratejik Yaklaşımımız
- Sürdürüle ilirlik Yönetimi
- Sürdürüle ilir Kalkınma
- Sürdürüle ilirlik Komitesi
- Sürdürüle ilirlik Politikamız
- Sürdürüle ilirlik Hedeflerimiz
- Ekonomik Etkimiz
- Paydaş İlişkileri
- Paydaş Analizi
- önceliklendirme
- Risk Yönetimi
- İş Etiği
- Etik Uygulamalar

03 S RD R LEBİLİR R N Y NETİMİ

- Ar-Ge Merkezimiz
- Ar-Ge çalışmalarımız
- Yalın Dönüşüm
- Dijital Dönüşüm
- Sürdürüle ilir Tedarik Zinciri
- Kalite Sistemleri

04 EVRESEL ETKİMİZ

- evresel Sürdürüle ilirlik Yaklaşımımız
- Sorumlu Kaynak Kullanımı
- Enerji Yönetimi
- Su Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Emisyon Yönetim

05 SOSYAL ETKİMİZ

- Sosyal Sürdürüle ilirlik Yaklaşımımız
- İnsan Kaynakları Yönetimi
- alışanlarımız
- alışan Gelişimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sosyal Etkiler
- Sosyal Sorumluluk Projelerimiz ve Etkinliklerimiz

06 YELİKLERİMİZ

01

GENEL BAKIŞ



S d b Ra o 2023



Rapor Hakkında



Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın özet verilerini içeren üçüncü raporumuzu sizlerle paylaşıyoruz. Raporumuz 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlikle ilgili faaliyetlerimizi ve ilgili verilerimizi içermektedir.

Ditaş, Bursa'da Hasanağa Organize Sanayi içinde üç ayrı fabrika binasında faaliyet göstermekte olan Profil Sanayi A.Ş.'nin %85 oranında hissedarıdır. Raporumuz Profil Sanayi A.Ş.'deki sürdürülebilirlik çalışmalarını kapsamamaktadır. Raporlanan tüm veriler, Ditaş'ın Niğde fabrikası ve İstanbul ofisindeki faaliyetlerine aittir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve şirketimizle ilgili detaylı bilgi talebi ya da görüşlerinizi surdurulebilirlik@ditas.com.tr e posta adresimize iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanımızdan



ağlar G Ğ Ş

Yönetim Kurulu Başkanı

Sayın Hissedarlar, Değerli Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımız,

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100.yılıni, ülkemizin güçlü yarınları için çalışmaya, üretmeye ve sürdürülebilir kalkınma yolundaki büyüme motivasyonumuzla ardımızda bıraktık. Yaşadığımız deprem felaketi hepimizi derinden sarstı fakat toplum olarak kenetlenerek hep birlikte zorlukların da üstesinden gelmeyi başardık. Aydınlık geleceğimizi dayanışma ve umutla, hep birlikte inşa etmeye devam ediyoruz.

Doğan Holding'in 60 yılı aşan köklü hikayesinde, diğer Grup şirketleri gibi Ditaş olarak biz de karlı büyümemizi 2023 yılında da sürdürdük.

Bununla beraber, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz unsurları olan çevresel, sosyal ve yönetim eksenlerinde, riskler ve etkilerle ilgili doğru içgörüler üreterek; insan hakları, iklim değişikliği, doğal kaynaklar, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, toplumsal fayda konularını tutkuyla gündemimizde tutarak sürdürülebilirlik çalışmalarımıza yön verdik.

2023 yılı, bizlere her şeye hazırlıklı olmak gerektiğini, her koşulda çevik ve dirençli şekilde ayakta durabilmenin önemini hatırlattı. Biz de Ditaş olarak Grubumuzdan aldığımız güçle ve "Doğan Etki Planı" ile somutlaşan sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerimizle sürdürülebilirliğe ve değişime odaklandık.

Doğan Grubu değerleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımıyla "değer bilerek ve değer katarak," sürdürülebilirlik performansımızı her geçen gün daha yukarıya taşımaktan vazgeçmeden ilerliyoruz.

Bu yolculukta hep yanımızda olan başta çalışma arkadaşlarım olmak üzere tüm paydaşlarımıza yürekten teşekkürlerimi sunuyorum.

Genel Müdürümüzden



Osman SEVER
Genel Müdür

Kıymetli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yılında, Ditaş olarak 55.yılımızı kutluyor olmanın gururunu yaşıyoruz. Ne yazık ki 2023 yılına deprem afetlerinin oluşturduğu acı tablolarla başladık. Çalışma arkadaşlarımızla birlikte ilk günden itibaren tüm imkanlarımızla deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın yanında olduk, olmaya devam ediyoruz. Dileriz bir daha böyle acılar yaşamayız.

Ditaş, sürdürülebilirlik ilkelerini her zaman iş modelinin merkezinde tutmuş, çevresel ve sosyal sorumluluklarını üretimle birlikte dengeli şekilde yürütebilen bir yapıda. Büyüme hedeflerimizi, Doğan Holding'in vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirlik yol haritamızla uyumlu şekilde takip ediyoruz.

Her kıtada 30'dan fazla ülkeye ihracat yaparak büyüme ivmemizi sürdürürken, global riskler ve regülasyonlarla uyumlu şekilde sürdürülebilirlik stratejilerimizi işimizin bir parçası haline getiriyoruz. Özellikle Avrupa Birliği düzenlemeleri, AB üyesi ülkelerin iklim hedefleri ve bununla bağlantılı finansal riskler; tedarik, üretim ve dağıtım süreçlerimizi sürekli değişen koşullara uyumlu hale getirmemizi zorunlu kılıyor. Öte yandan, yakından takip ettiğimiz "Türkiye Otomotiv Endüstrisi Sürdürülebilirlik Eylem Planı" ve sektörel yeşil dönüşüm çalışmalarının içinde yer almak, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmemizi sağlıyor.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Bildirimiz imzacı şirketlerinden biri olarak, global ilkelere ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan bağlılığımızı en üst düzeyde tutmaya çalışıyoruz. Uluslararası standartlara uyumumuzu, yeni kalite belgeleri ve yönetim sistemleriyle güçlendiriyoruz.

Ditaş Sürdürülebilirlik Komitesi, yönetim mekanizmamızın uygulayıcı ve itici gücü olarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı kolaylaştırıyor. Üçüncü Sürdürülebilirlik Raporumuzda, sürdürülebilir bir gelecek için attığımız adımları ve projelerimizi sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın desteği ve iş birliğiyle, sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmeye ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratmaya devam edeceğiz.

Bir Bakışta Ditaş

50+ yıl

155.000 m²
toplam alan

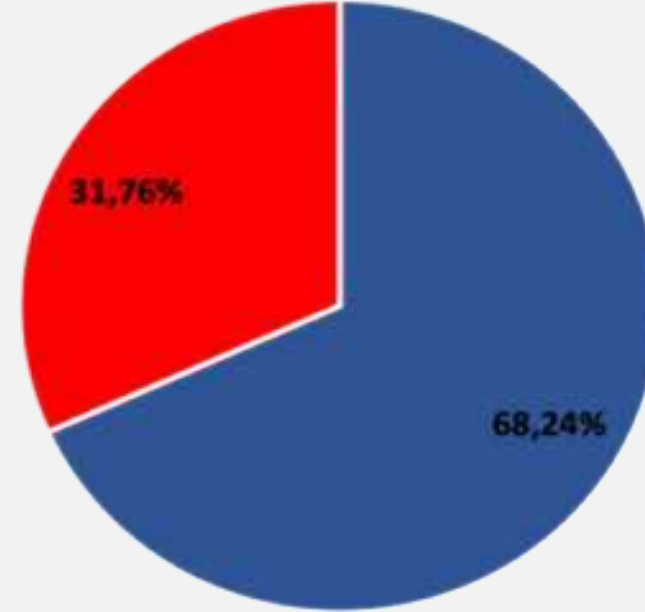
341 çalışan

752 milyon Türk
Lirası ciro

Doğan Holding Şirketler Grubu iştiraklerinden olan Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş., 1972 yılında Niğde'de kurulan fabrikasında ağırlıklı olarak araçların süspansiyon ve direksiyon sistemlerine ait parçalar üretmekte, Türkiye'de ticari araç imalatçılarının rot kolu talebinin % 80'ini karşılamaktadır.

Ditaş, ağır iş makinaları, raylı sistemler, tarım endüstrisi ve havacılık ve savunma endüstrileri için de parçalar üretmektedir.

Ortaklık Yapısı



■ Doğan Holding ■ Borsa İstanbul





Yarım Yüzyıllık Bir Hikaye

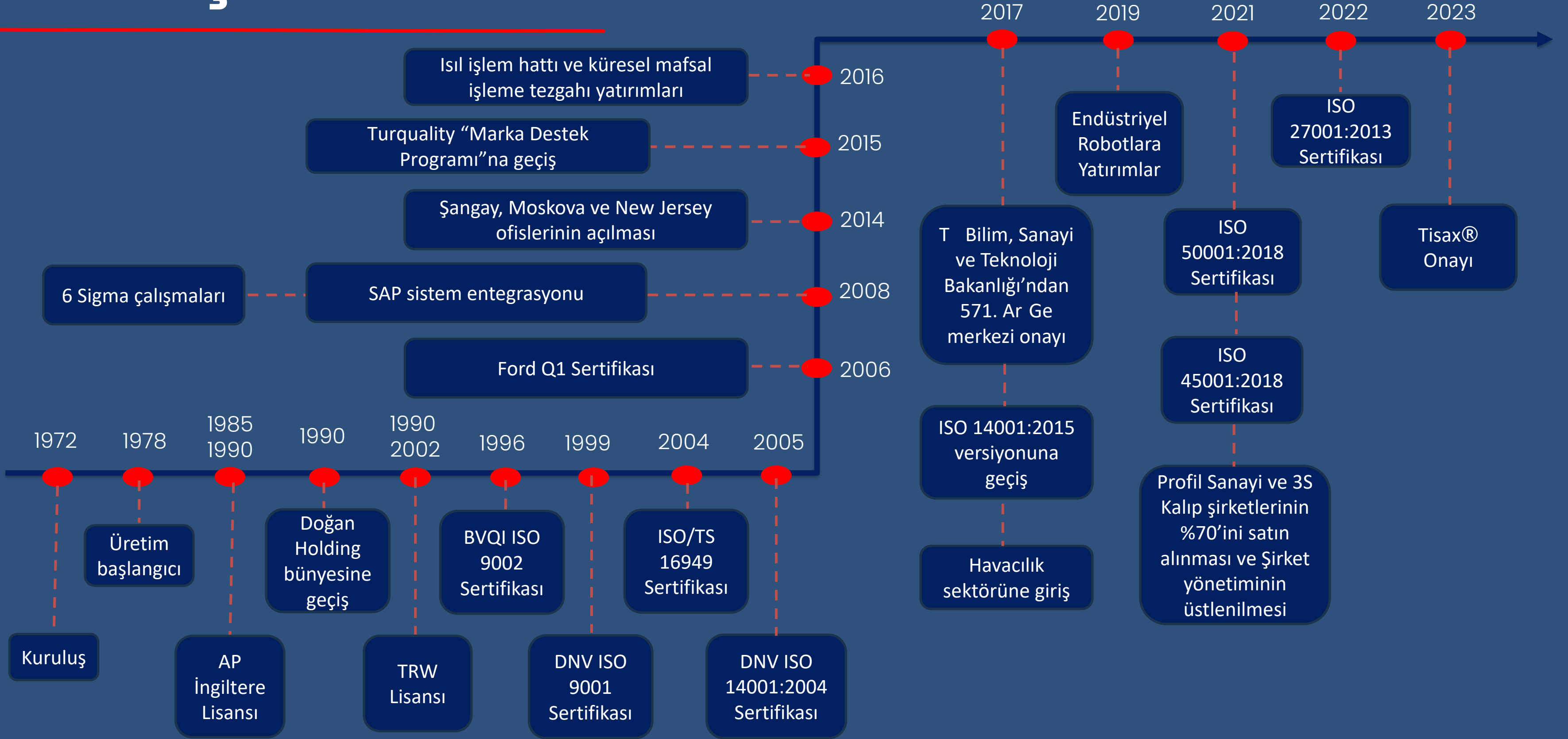
Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. rotbaşı, rotıl, rotkolu, salıncak kolu, çeki kolu, stabilizatör kolu ve V çeki kolu gibi araç alt yapı parçalarını üretmek amacıyla 1972 yılında kurulmuş, 1978 yılında faaliyete geçmiş ve günümüzde yıllık yaklaşık 8 milyon adetlik üretim kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük OE'ye üretim yapan rot üreticisidir. Çoğunluk hisseleri Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'ye ait olan Ditaş, 50 yılı aşan tecrübesiyle yurt içi ve yurt dışı araç üreticisi firmalara sağladığı yüksek kaliteli orijinal ürünler, otomotiv sanayinde kritik bir öneme sahiptir.

Müşteri isteklerini zamanında karşılayan tasarım kabiliyeti, saha şartlarında simüle eden prototip test tesisleri, modern ve yeni makine parkı, esnek üretim prosesleri ile kaliteli hizmet vermeye devam etmektedir.



Yıllık 12.000 tonluk üretim kapasitesine sahip olarak Türkiye'nin en büyük orijinal ekipman üretim yapan rot üreticisidir. Genel olarak üretim faaliyetleri; %90'ı ağır vasta ve hafif ticari ürünler, %10'u binek araçlara yöneliktir.

Tari emiz



Vizyonumuz

Fark yaratan ürün ve tasarım çözümleriyle, OEM'lerin ve yedek parça dağıtıcılarının önde gelen küresel tedarikçisi olmak.

Misyonumuz

Otomotiv sanayiine kaliteli, teknolojik, yenilikçi ve rekabetçi ürünler sunarak, paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmak.



Değerlerimiz



Tutkuyla Sahipleniriz

Hayallerimiz, hedefe ulaşma azmimiz, liderlerimiz, bizi biz yapan cesaretimiz ve asla tükenmeyen enerjimizle işimizi tutkuyla sahipleniriz. Her zaman verimli ve hedef odaklı çalışırız; hedeflerimize ulaşmak için elimizden gelenin en iyisini yaparız. İşimize duyduğumuz heyecanı çevremizdekilere de yayarız. Asla pes etmeyiz, engellerden yılmayız. Hiçbir zaman kararsız ve tutarsız bir şekilde hareket etmeyiz.



Yenilik Katarız

Öncü ve girişimci ruhumuzla merakımızı kaybetmeden, öğrenme ve yaratıcılığı besleyerek, değişimi her daim yakalayıp, fikirleri çoğaltarak ve tam zamanında harekete geçerek her alana yenilik katarız. Öngörülebilir riskler almaktan asla korkmayız ve yeni fikirlere kulağımızı tıkamayız. Fırsatları kaçırmayız, hatalarımızı tekrarlamayız.



Kıymet Biliriz

Köklerimizin, geleneklerimizin ve bizi biz yapan ortak değerlerimizin önemini farkında olarak tüm paydaşlarımızın, ülkemizin ve insanlarımızın kıymetini biliriz. Verilen her emeğe değer verir ve can kulağıyla dinleriz. Ülkemize ve insanımıza her daim yatırım yaparız. Hiçbir zaman vefasızlık yapmayız ve başarıları takdir etmeyi asla unutmayız.



Sorumlu ve Şeffaf Davranırız

Etik kurallara, dürüstlük ilkelerine ve yasalara saygı gösteririz. Kaynakları verimli ve etkin kullanarak sürdürülebilir yaşamı destekleriz, gelecek kuşakların ihtiyaçlarını da gözetiriz. Toplumumuza ve insanımıza karşı her zaman sorumlu ve şeffaf davranırız.



Birlikte Başarıyoruz

Bilgiyi ve deneyimi paylaşarak, çözüm odaklı yaklaşarak, kendimize ve birbirimize güvenerek, takdir edip kutlayarak ve farklılıklarımızla bir olarak birlikte başarıyoruz. Asla suçlayıcı ve olumsuz yaklaşmayız ve iş birliğinden kaçmayız. Dayanışmanın gücünün farkında olarak bireysel başarıyı takım başarısının üstünde tutmayız.

02

YÖNETİŞİM VE EKONOMİK ETKİMİZ



Yönetişim

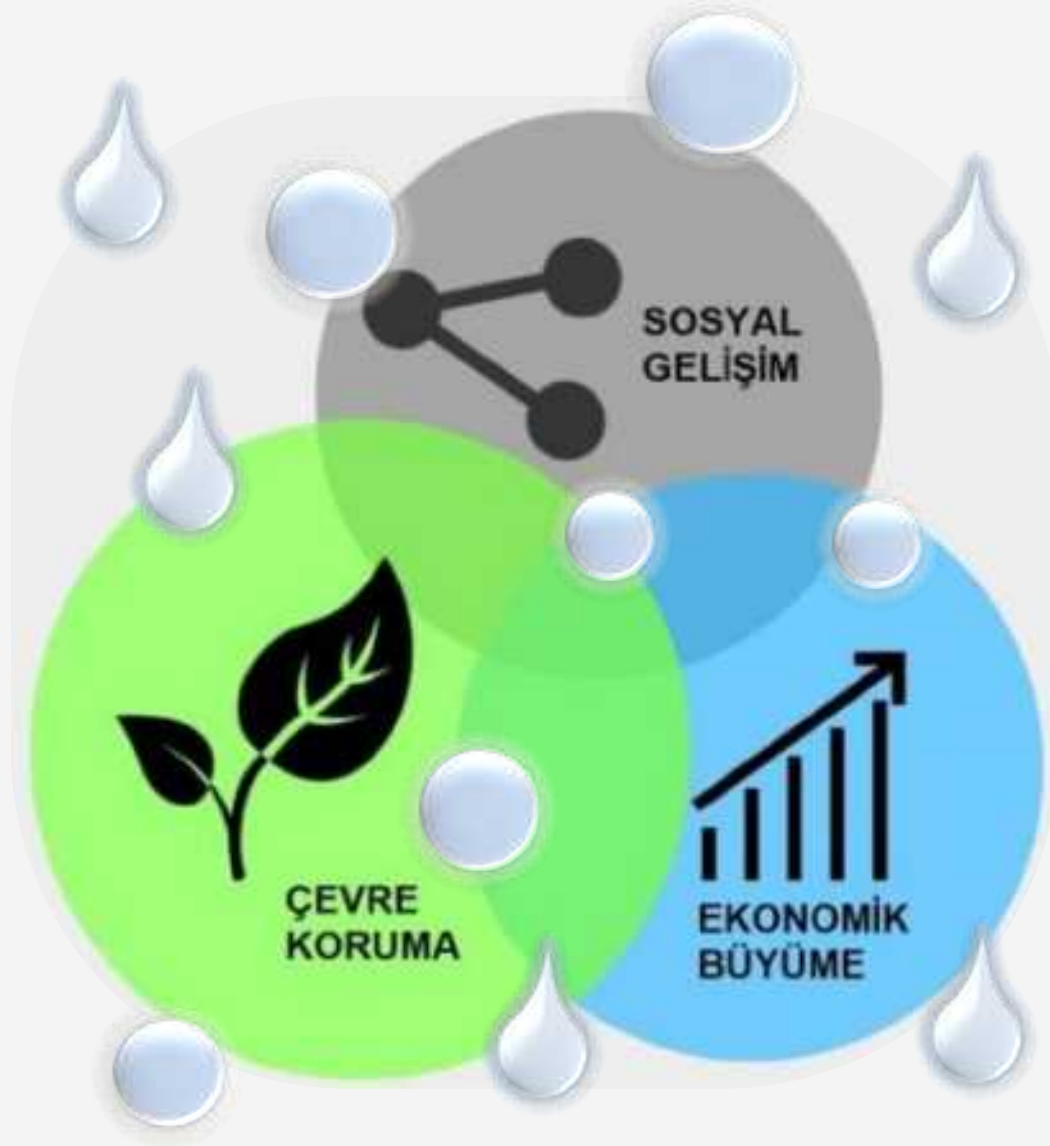


Yönetişim, sürdürülebilirlik yönetiminin temel taşlarından biri olarak kabul edilmektedir. Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimize ulaşmak için şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı bir yönetim yapısını benimsemekteyiz. Bu yapı, yalnızca yasal uyumluluğu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır. Yönetişim fonksiyonumuz, sürdürülebilirlik politikalarının geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesi süreçlerinde aktif olarak yer almakta ve bu süreçlerin her aşamasında en yüksek etik standartlara bağlı kalınmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Çalışma Gruplarımız, sürdürülebilirlik yönetimi mekanizmalarının merkezinde yer alarak çevresel, sosyal ve ekonomik faaliyetlerimizin, güçlü bir kurumsal yönetim yapısı içerisinde sürdürülebilirlik performansı açısından etkin yönetimini sağlamaktadır.

Yönetişim yaklaşımımız, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de şekillendirmektedir. Katılımcı yönetim anlayışımız sayesinde, paydaşlarımızın görüş ve beklentileri yönetim süreçlerimize dahil edilmekte ve bu sayede daha kapsayıcı ve etkili sürdürülebilirlik çözümleri geliştirmekteyiz.

Stratejik Yaklaşımımız



Sürdürülebilirlik, Ditaş'ın temel değerleri arasında yer almakta ve üretim süreçlerimizin her aşamasında gözetilmektedir. Çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve kaynaklarımızı etkin bir şekilde kullanmak amacıyla sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirliyoruz. Üretim süreçlerimizde geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımına öncelik veriyor, enerji verimliliğini artırmak ve atıklarımızı azaltmak için yenilikçi teknolojiler ve yöntemler geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi oluştururken, uluslararası normlar ve sektörel en iyi uygulamalara uyum sağlıyoruz. Bu kapsamda, enerji ve malzeme verimliliğini artıran, karbon emisyonlarını azaltan, geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını teşvik eden ve atık yönetimini iyileştiren politikalar geliştiriyoruz. Aynı zamanda, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik ilkelerine uyumlu davranmayı destekliyor, iş ortaklarımızla yakın işbirliği içinde hareket ediyoruz.

Çalışanlarımız ve paydaşlarımızla sürekli iletişim halinde olarak geri bildirimler topluyor, bu veriler ışığında stratejilerimizi güncelliyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini benimseyerek, sürdürülebilirlik performansımızı paydaşlarımıza açık bir şekilde raporluyoruz. Bu yaklaşımla, sadece çevreye duyarlı bir üretim süreci oluşturmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik sorumluluklarımızı da yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi



Ditaş olarak, sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve bu alanda etkili bir yapı oluşturmanın önemine inanmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için, yönetim kurulumuzun doğrudan gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejilerimizin belirlenmesi, uygulanması ve sürekli olarak iyileştirilmesi süreçlerinde kilit bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını izlemekte ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda gerekli adımların atılmasını sağlamaktadır. Komite üyeleri, sektörümüzdeki en iyi uygulamaları ve uluslararası standartları yakından takip ederek, şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki liderlik rolünü güçlendirmek için çalışmaktadır. Ayrıca, komitemiz, şirketimizin tüm departmanlarıyla iş birliği yaparak, sürdürülebilirlik politikalarının tüm organizasyon genelinde entegre edilmesini ve benimsenmesini sağlamaktadır.

Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Komitemiz, yalnızca mevcut süreçleri değerlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda yenilikçi çözümler geliştirerek sürdürülebilirlik alanında sürekli bir gelişim sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma

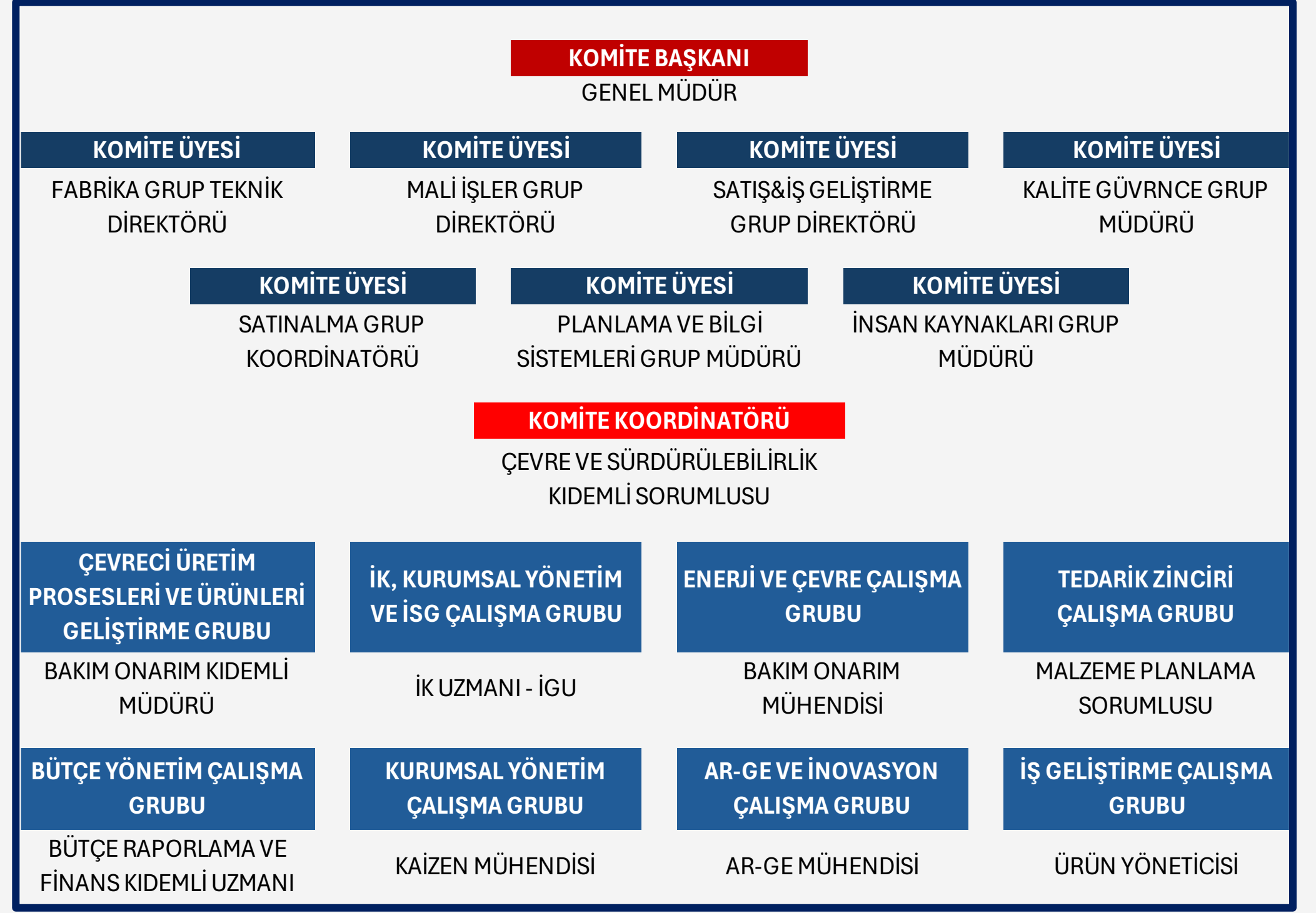
Şirketimiz, faaliyetlerini sürdürürken sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi ve tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer katmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda stratejiler oluşturulmakta ve faaliyetler yürütülmektedir.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, bağlı olduğu Doğan Holding'e karşı sorumluluklarını yerine getirme ve sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamalarını yürütme, izleme ve denetleme amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Düzenli olarak üç ayda bir gerçekleşen Komite toplantıları, Komite üye sayısının en az yarısının katılımı ile gerçekleşmektedir. Bu toplantılardaki kararlar salt çoğunluk ile alınmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesinde Komite Başkanlığı görevini Genel Müdür; Komite Koordinatörlüğü görevini ise Çevre ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Sorumlusu yerine getirmektedir. Genel Müdür toplantıya katılmadığı zamanlarda toplantıdaki tüm sorumluluğu Koordinatör, yani Çevre ve Sürdürülebilirlik Sorumlusu üstlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi



Sürdürülebilirlik Politikamız

Sürdürülebilirlik politikamızın temel bileşenleri, çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı sürekli ileriye taşıma hedefi doğrultusunda oluşturulmuştur. Değer zincirimiz boyunca çevresel ve sosyal etkimizi ölçecek ve iyileştirecek bir yönetim sistemi kurulmuştur.

Tüm süreçlerimizde ulusal ve uluslararası standartlar ile sektördeki en iyi uygulamaları esas alıyoruz. Tüm süreçlerimizi sürekli olarak geliştirmek ve optimize etmek amacıyla yenilikçi teknolojiler kullanıyor, geri dönüştürülebilir malzemeleri tercih ediyor ve enerji verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, tedarik zincirimizin her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalıyor, iş ortaklarımızla çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı paylaşarak daha geniş bir etki yaratıyoruz. İç ve dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çabalarımıza katılımını teşvik etmek, politikamızın önemli bir parçasıdır.

Politikamızı tamamlayan çerçeveler ise aşağıdaki unsurlardan oluşur:

- Etik İlkeler ve Davranışlar Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü
- Çevre Politikası
- Sorumlu Satın Alma ve Tedarikçiler için Etik Davranış Kuralları Politikası
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası
- Şikayet Yönetimi Prosedürü
- Ücret Politikası
- Ağış ve Yardım Politikası
- Sürdürülebilirlik Komitesi



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Ditaş olarak, sürdürülebilirlik hedefleri oluşturmanın uzun vadeli başarımızın anahtarı olduğuna inanmaktayız. Bu hedefler, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi sürekli iyileştirmek amacıyla stratejik olarak belirlenir ve tüm iş süreçlerimize entegre edilir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz, hem operasyonel mükemmeliyeti hem de paydaşlarımızla olan sorumluluklarımızı desteklerken, daha yaşanabilir bir gelecek inşa etme misyonumuzu somut adımlarla gerçekleştirmemize olanak tanır.



EVRE

- Emisyonları, 2025'te %40, 2030 yılına kadar %80 azaltmak,
- Üretimde geri dönüşümü 2030 yılına kadar %75'e yükseltmek,
- Hammadde atık miktarını %20 azaltmak,
- 2030 yılına kadar su kullanımında %20 tasarruf sağlamak.



SOSYAL

- Kadın çalışan sayısını ve yönetimde kadın oranını arttırmak,
- Çalışan bağlılığını sektör ve bölge ortalamalarının üzerinde tutmak.

Ekonomik Etkimiz

Ditaş, otomotiv sektörünün güçlü aktörlerinden olan ana sanayi firmaları ve küresel boyutta hizmet veren yedek parça dağıtıcıları ile yürütülen çalışmalarını sadece otomotiv sanayi ile sınırlamayıp, raylı sistemler, tarım ve savunma havacılık olmak üzere diğer sektörlerde de şirket çözüm ortağı olarak kritik bir rol üstlenmektedir.

Ditaş, 341 çalışanıyla Niğde lokasyonunda faaliyetlerini yürüterek yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Ditaş, kattığı yeniliklerin temelinde yer alan yatırımlarını yatırım teşvik belgesi kapsamında gerçekleştirmektedir.

Kattığı yeniliklerle dünya pazarında bilinen bir marka yolunda emin adımlarla ilerleyen Ditaş, orijinal ürün tedariki ve yenileme pazarındaki faaliyetleriyle küresel alanda öne çıkmakta ve küresel pazarın büyük bir bölümünü oluşturmaktadır.

2023 yılı cirosu ₺ 752,2 M olan Ditaş, üretim faaliyetlerine devam ederken yerel ekonomiye olan katkılarını merkeze alan bir yaklaşım benimsemektedir.



Risk Yönetimi



Sürdürülebilirlik yönetiminde risk analizi ve yönetimini stratejik bir öncelik olarak kabul ediyoruz. İş süreçlerimizde karşılaşılabilecek potansiyel riskleri erken aşamada tespit etmek ve etkili çözümler geliştirmek amacıyla kapsamlı risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca finansal risklerle sınırlı kalmayıp, çevresel, sosyal ve yönetim risklerini de kapsıyor. Güçlü bir risk yönetimi sistemi, şirketimizin dayanıklılığını artırmakta ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlıyor

Risk Yönetimi

RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

Risk Türü	Tolere Edilebilir	Orta	Önemli	Tolere Edilemez
Çevresel Riskler	Manuel yağlama alanları	Ortam ölçümlerinin yapılmaması Kimyasal depo alanında havalandırma, nem ve sıcaklık parametrelerinin uygun olmaması sonucu yangın riski Tedarikçilerin hammadde taşıma kurallarına uymaması sonucu oluşabilecek çevre kirliliği	Yasaklı malzeme kullanımı Atık suların arıtılmadan deşarj edilmesi Üretim esnasında çevresel zarara neden olan atıkların ve gazların oluşması Atık alanlarının yasal şartlara uygun olmaması	Revir atıklarının düzenli depolanmaması ve bertaraf edilmemesi Tesise yeni eklenecek ekipmanlar için il müdürlüğünden ÇED alınmaması SKDM kapsamında karbon emisyonlarının hesaplanmaması
Ekonomik Riskler	Müşteri terminli testlerde aksama Minimum sipariş miktarına uyulmaması Hammadde tedarik süreci nedeniyle üretimin aksaması Ürün talebinde termin süresinin kısa tutulması	Düşük fiyat rekabeti kaynaklı ciro kaybı Mühendislik verilerinin kopyalanması Yüksek döviz kurunun hammadde maliyetlerinde tutarsızlık yaratması Yanlış ürün tasarımı	Salgın hastalık nedenleri ile hammadde temininde aksama Yeni ürün taleplerinin karşılanamaması Müşteri taleplerine hızlı dönüş yapılamaması Ürün kataloğunun güncel olmaması	Salgın hastalıklar ve doğal afetler gibi nedenlerden dolayı siparişlerde aksama yaşanması ve bunun sonucu satışların düşmesi
Sosyal Riskler	Sürdürülebilirlik eğitimlerinin periyotlarında aksama	ArGe belgesinin kaybı sonucu prestij kaybı Tedarikçi ilişkilerinin objektif değerlendirilmemesi	Yasal gerekliliklere uyumsuzluk	Değer zinciri sürecinde gelen şikayetlerin dikkate alınmaması veya zamanında müdahale edilememesi

Paydaş İlişkileri

Ditaş olarak, paydaş ilişkileri yaklaşımımızın, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kilit rol oynadığına inanıyoruz. Bu nedenle paydaş katılımı, şirketimizin sürdürülebilirlik yönetimindeki kritik unsurlardan biridir.

Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarımızla aktif bir iş birliği süreci yürütüyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılar, anketler, çalıştaylar ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla, paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki görüşlerini dinliyor ve bu görüşleri iş stratejilerimize entegre ediyoruz. Bu etkileşim, yalnızca mevcut faaliyetlerimizin iyileştirilmesine katkıda bulunmakla kalmıyor, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin şekillendirilmesine de yardımcı oluyor ve paydaşlarımızın da bu süreçte aktif bir rol almalarına teşvik ediyor.

Ayrıca toplumsal projelerimiz ve kurumsal sorumluluk faaliyetlerimiz için, yerel topluluklar, sivil toplum kuruluşları ve diğer iş ortaklarımızla yakın iş birliği içinde çalışıyoruz. Bu iş birlikleri sayesinde, sadece kendi faaliyetlerimizde değil, aynı zamanda daha geniş bir ölçekte pozitif değişiklikler yapmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik çabalarımızın başarısı için, paydaşlarımızla işbirliğini ve iletişimi güçlendirmeyi önemli görüyoruz.



Paydaş Analizi

Paydaş gruplarımızla iletişim, bilgilendirme, istişare ve katılım faaliyetlerimizi Paydaş Katılım Planı çerçevesinde yürütüyoruz.

Paydaşlarımızın beklentilerini, şirketimizin paydaşlar üzerindeki etkilerine ilişkin yaklaşımını, iletişim yöntemleri ve periyodunu tanımlayan Paydaş Katılım Planımızın uygulama süreçlerini daha etkin hale getirebilmek için özellikle çalışanlarımız, tedarikçilerimiz gibi kilit paydaşlarımızın görüşlerini düzenli olarak almak için azami gayreti gösteriyoruz.

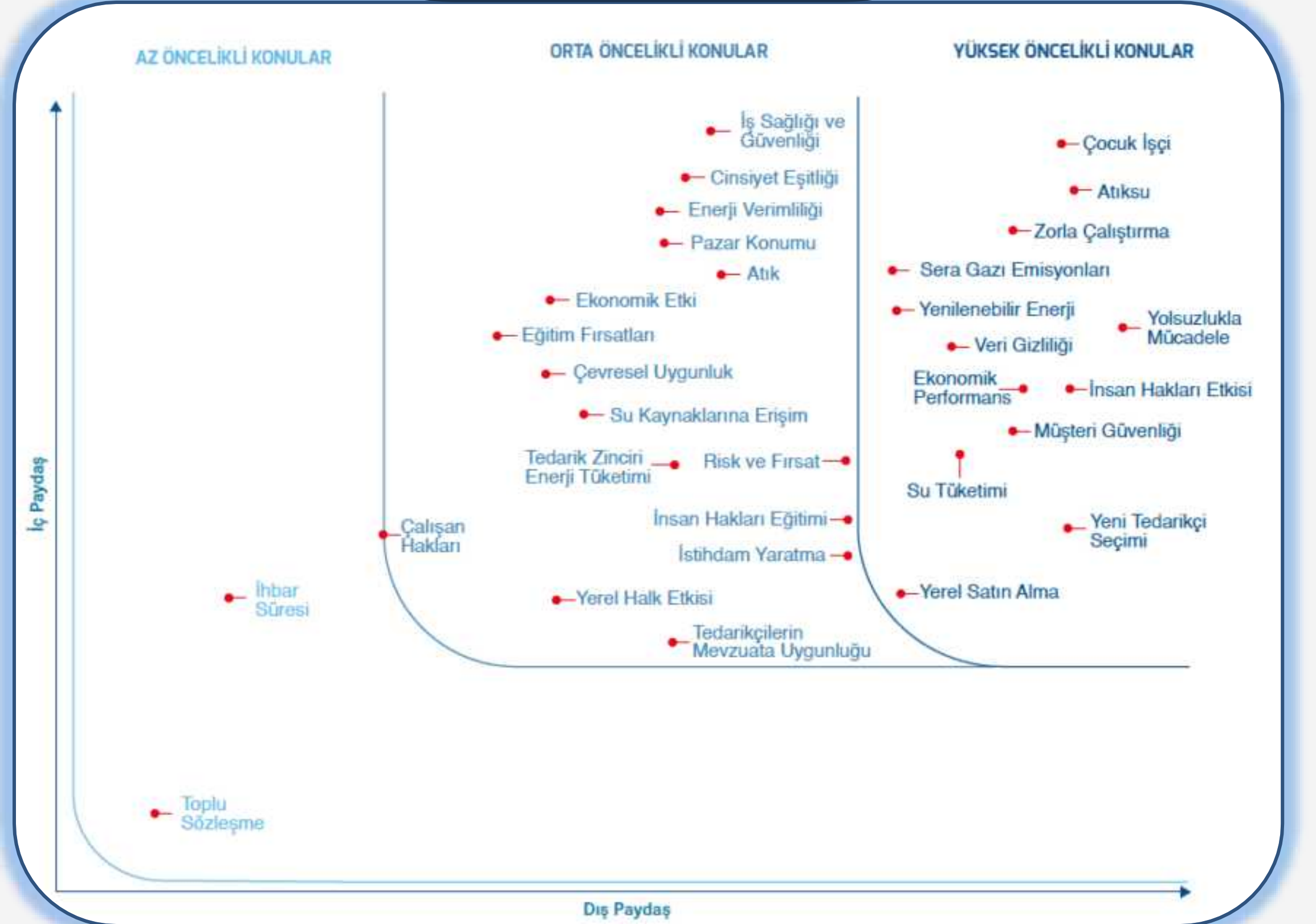
Paydaşlar	eklentiler	İletişim Metodu	İletişim Sıklığı
alışanlar	evre ve insan sağlığı açısından uygun çalışma ortamı sağlanması	E-posta Panolar Açık kapı toplantıları	Sürekli
st Yönetim/Pay Sahibi	Hissedarların değerinin artırılması Marka bilinirliğinin artırılması. Yasal, Sözleşme ve Müşteri gerekliliklerine uyum sağlanması. Sürdürülebilir evre şartlarına uygunluk sağlanması. Tehlikesiz atıkların geri dönüşümü ile mali kazanç elde etmek.	E-posta irebir görüşmeler (telefon) Yönetim toplantıları Yatırım toplantıları	Talep oldukça Sürekli
Müşteri	evre Yönetim Sistemi (YS) belgesine sahip olunması. Yeni projelerin çevre boyutunun incelenmesi	E-posta irebir görüşmeler (telefon) Saha ziyaretleri	Talep oldukça Sürekli
Tedarikçi	Şirketin YS ve yasal mevzuat ile uyumlu çalışması ve sürekli iletişim halinde olması	E-posta irebir görüşmeler (telefon) Saha ziyaretleri	Talep oldukça Sürekli
Taşeron	Şirketin YS ve yasal mevzuat ile uyumlu çalışması. Uygun çalışma ortamı sağlanması.	E-posta irebir görüşmeler (telefon)	Talep oldukça Sürekli
Devlet Kurumları/ Düzenleyici Kuruluşlar	Yasal düzenlemelere ve süreçlere uyum Doğal kaynak kullanımının takibinin yapılması Kimyasal yönetimi YS gerekliliklerine uyum	E-posta irebir görüşmeler (telefon) Yazılı görüşme (dilekçe)	Periyotlarla
Son Kullanıcı	Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı. Hafif malzeme kullanımı.	E-posta irebir görüşmeler (telefon)	Periyotlarla
Komşu Kuruluşlar	Tesisten kontrollü atık tahliyesi, (su, hava, katı atık, toz ve gürültü) Acil durumlara (yangın, sızıntı vb.) müdahale edilmesi.	E-posta irebir görüşmeler (telefon) Yazılı görüşme (dilekçe)	Periyotlarla
Toplum	Tesisten kontrollü atık tahliyesi (su, hava, katı atık, tıbbi vb.) yapılması. Acil durumlara (yangın, sızıntı vb.) müdahale edilmesi. Emisyon şartlarına uyum ile havanın kirletilmemesi. Gürültü kirliliğinin oluşmaması. Yer altı sularının verimli kullanılması.	E-posta irebir görüşmeler (telefon) Saha ziyaretleri	Periyotlarla

nceliklendirme

Ditaş nceliklendirme Analizi

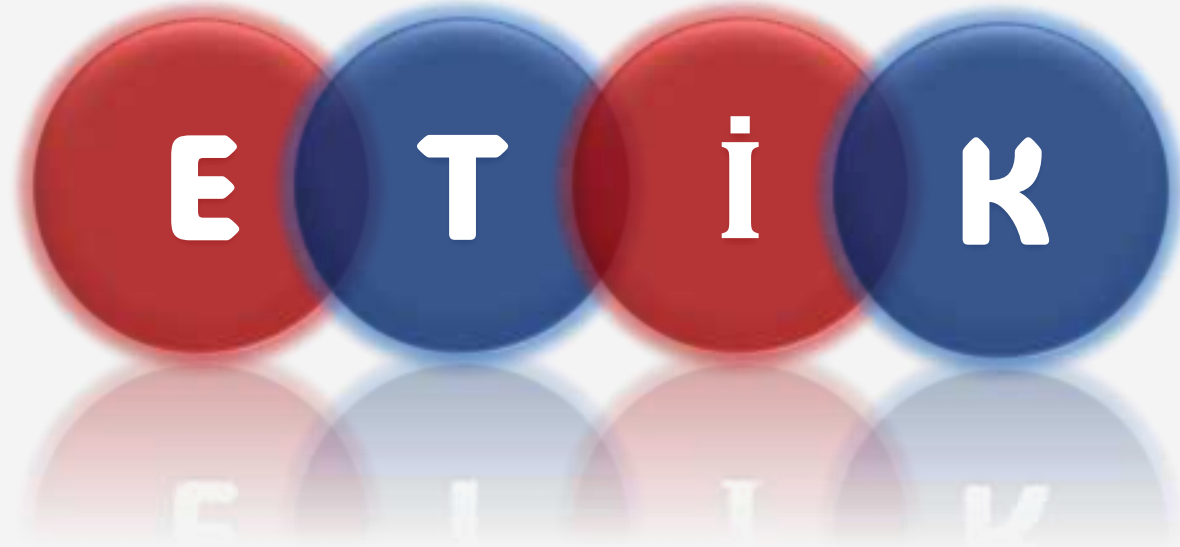
Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ve hedeflerimize yön verirken, iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla yaptığımız önceliklendirme analizlerini büyük önem veriyoruz.

AA1000 standartlarına uygun olarak düzenlenen anketler sonucunda, önceliklendirme sıralamamızı az, orta ve yüksek öncelikli şekilde yapıyoruz. Önceliklendirme Analizi sonuçlarımızı düzenli olarak güncelliyoruz.



İş Etiği

Ditaş'ın iş etiğinin önemli bir parçası olarak çalışanların ve paydaşların şikayet ve başvurularının değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması kapsamında yapılacak işlemler tanımlanmakta, anket ve bildirim gibi değerlendirme yöntemleri sonucunda iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir. Bildirilen şikâyetler her ayın sonunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından değerlendirmeye alınmaktadır.



Bu değerlendirme çerçevesinde; can kaybı veya çevre güvenliğiyle ilgili bildirimler acil yüksek öncelikli; üretimi doğrudan etkilemeyen ancak iyileştirme ihtiyacı ile ilgili olan bildirimler normal öncelikli; iç ve dış paydaşları doğrudan etkilemeyen uyarılarla ilgili bildirimler düşük öncelikli ve hemen sonuç alınabilecek bildirimler de anlık çözümlenebilen şikayetler olarak listelenen 7 ana prensibe göre değerlendirilmektedir:

1. Şeffaflık
2. Erişilebilirlik
3. Cevap Verebilirlik
4. Objektiflik
5. Gizlilik
6. Personel ve Paydaş Odaklı Yaklaşım
7. Sürekli İyileştirme

Değerlendirilen şikayetlerin sonuçları, ay sonu değerlendirmesini takiben şikayette bulunan kişiye/kişilere bir sonraki ayın 15. gününe kadar yazılı bildirim şeklinde iletilmekte ve gerekli eylemler hayata geçirilmektedir.

Etik Uygulamalar

Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş. Etik İlkeler ve Davranış Kuralları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesine uygun olarak düzenlenmiştir. Bu ilkelerin amacı; şirketin faaliyetleri esnasında uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmek ve çalışanlar, tedarikçiler, iş ortakları, müşteriler ve kurumumuz arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemektir.

Etik bildirim uygulamamız, şirketimizdeki etik değerlerin korunmasını ve geliştirilmesini sağlayan önemli bir mekanizmadır. Bu uygulama, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın herhangi bir etik ihlali, yolsuzluk veya uygunsuz davranış bildiriminde bulunabilmelerine olanak tanır. Uygulamamız, gizlilik esasına dayanır ve bildirimde bulunanların kimlikleri korunur. İnsan Kaynakları Birimi, gelen bildirimleri titizlikle değerlendirir ve gerekli aksiyonları alır, bu sayede etik standartlarımızın korunmasını ve sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. 2023 yılında etik konusunda herhangi bildirim gelmemiştir.

Şirket, rüşvet ve yolsuzlukların karşısında yer alarak bu tarz faaliyetlerin hiçbirine tolerans göstermemektedir.

Bu doğrultuda; rüşvet teklif edilmesi, ima edilmesi, alınması veya verilmesi kesinlikle kabul edilmemektedir. Ditaş olarak, buyöndeki politika ve faaliyetlerimize; adil, şeffaf, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde devam etmeyi taahhüt etmekteyiz.

Ditaş; şirket birleşme, satın alma ve ortak girişim süreçlerinde yolsuzluk ve rüşvet politikasına uygun davranmayı ve bu süreçlerdeki hedef veya birlikte çalışılan şirketlerin de aynı uygunluk içinde hareket etmesini beklemektedir.

Ditaş'ın yıllık bazda verdiği eğitimler arasında etik ilkeler ve davranışlar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve şikayet yönetimi yer almaktadır. Ayrıca, tedarikçi eğitimlerinde bu konuların önemi vurgulanmaktadır. İlgili politikalar, kamuya açık bir şekilde kurumsal web sitesinde paylaşılmaktadır. Ditaş olarak tüm iç/dış paydaşlarımızın temel iş etiği ilkelerimize kolay bir şekilde ulaşabilmesini amaçlamaktayız.

Şikayetiniz için:
sikayet didas.com.tr

03

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ



Ar-Ge Merkezimiz

Sürdürülebilirlik yönetimi ve performansı açısından Ar-Ge çalışmalarını kritik bir bileşen olarak görüyoruz. Ar-Ge yaklaşımımız, yenilikçi çözümler geliştirmek, çevresel etkilerimizi azaltmak ve toplumsal değer yaratmak amacıyla sürekli olarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yatırım yapmayı içerir. Bu sayede, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada ve sektörümüzde öncü olma yolunda sağlam adımlar atıyoruz. Yeni teknolojiler, malzemeler ve süreçler geliştirmeye yönelik Ar-Ge faaliyetlerimiz, şirketimizin çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmesine önemli katkılar sunmaktadır.



DİTAŞ Ar-Ge Merkezi; 5746 sayılı "Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun" kapsamında; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2017 yılında belgelendirilen Türkiye'nin 571. Ar-Ge Merkezi'dir.

2023 yılında en yüksek Ar-Ge harcaması yapan şirketler arasında 213'üncü sırada yer almaktayız!



Ar-Ge Merkezimiz

Ditaş, faaliyet gösterdiği otomotiv sektöründe Ar-Ge Merkezi belgesi aldığından bu yana yapılan çalışmalarla yetkinliğini günbegün geliştirmeye devam etmektedir. Ar-Ge organizasyonunda 2023 itibarıyla



23 Araştırmacı



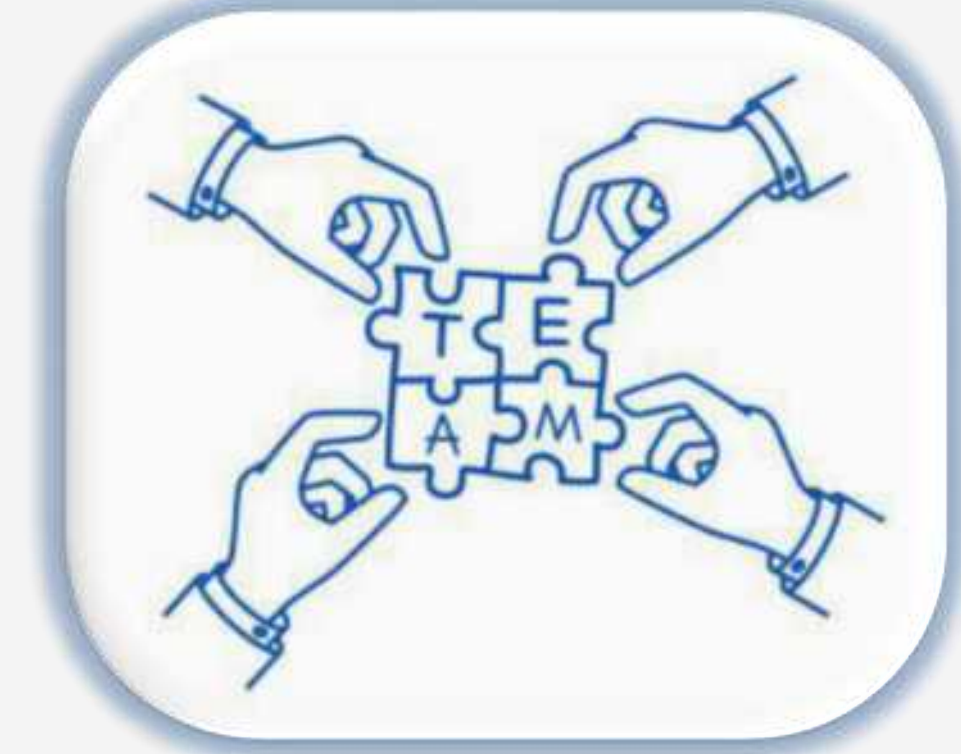
10 Teknisyen



2 Destek

Olmak üzere toplamda

35 personel çalışmaktadır



13 Makine Mühendisi	4 Metalurji ve Malzeme Mühendisi
2 Endüstri Mühendisi	1 Mekatronik Mühendisi
1 Otomotiv Mühendisi	1 evre Mühendisi

Olmak üzere toplamda 22 mühendis istihdam edilmektedir. Ar-Ge bünyesinde 6 Yüksek Lisans ğrencisi bulunmakta ve 2023 yılı itibari ile 4 araştırmacımız Yüksek Lisanstan mezun olmuştur.

Ar-Ge Merkezimiz



Çalışma Ofisi
189 m²



Laboratuvar
143,5 m²



Test Merkezi
230 m²



Prototip Atölyesi
610 m²

Toplam 1172,5 m² fiziki alan

Ar-Ge alışmalarımız

Temel yönetim stratejilerimize paralel olarak Ar-Ge Merkezi çalışma konuları belirlenmiş, dört ana endüstri kolunda yer alan hedeflere göre gruplandırma yapılmıştır. Bunların başında Otomotiv sektörü için Ağırlık Azaltma yer almaktadır. Alternatif malzeme olarak Alüminyum kullanımı ile ürün geliştirme, kompozit malzemeler ve yenilikçi tasarımlar ile ürün ağırlık azaltma çalışmaları yapılmaktadır. Geliştirilen ürünlerin tasarım doğrulama çalışmaları, test ve bilgisayar destekli analizler yardımı ile yapılmaktadır. Kalıp geliştirme yeteneklerini de kendi bünyesinde gerçekleştiren Ar-Ge Merkezimiz, ana sanayiler için tam bir çözüm ortağı olarak proje çalışmalarını yürütmektedir. Bu çalışmalarda yazılım altyapısı olarak Creo, Catia ve AutoCad çizim programları; Deform ve Ansys bilgisayar destekli analiz programları ve ürün yaşam döngüsü olarak da SAP ve Windchill programları kullanılmaktadır.

2023 yılında:



**173 adet
yeni ürün**



**14 adet
yayın**



**5 adet tescil
aşvurusu**

Ar-Ge alışmalarımız

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının ve Ticaret Bakanlığının teşvikli projeleri ile TÜBİTAK projeleri Ar-Ge merkezi tarafından proaktif olarak takip edilmektedir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı HAMLE Dijital Dönüşüm Çağrısı kapsamında çalışmasını başlattığı **“Otomotiv Direksiyon ve Süspansiyon Sistemlerinde Sensör ve IoT İçeren Elektronik (Akıllı) Rotil Geliştirilmesi”** Ar-Ge projesi kabul edilmiştir. Proje Ditaş'ın ilk HAMLE projesi olma özelliğini taşımaktadır.

1505 TÜBİTAK Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında gerçekleştirilen Kompozit Elyaf Takviyeli Kompozit Çeki Kolu Geliştirme Projesi de TÜBİTAK tarafından onaylanmış olup çalışmaları devam etmektedir. Çalışmaların raporları TEYDEP 2023/1, 2023/2 dönemini başarılı olarak tamamlamıştır.

TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri Destekleme Çağrısı kapsamında, «Eklemeli İmalat Yöntemi ile Vulkanizasyon Kalıp Çekirdeği Geliştirilmesi» Ar-Ge projesi başlatmıştır.

Ditaş, 2023 yılını
8 adet Ar-Ge
projesi ile
tamamlamıştır.



2023 yılı toplam 173 adet yeni ürün geliştirilerek ürün gamına katkı sağlanmıştır. Ayrıca Ditaş Ar-Ge merkezi 2023 yılı içerisinde iki adet patent başvurusu, iki adet faydalı model, bir adet tasarım tescil başvurusu gerçekleştirmiş olup, bu kapsamda gerçekleştirilen araştırmalar ve yayınlarla ulusal ve uluslararası alandaki öncü faaliyetlerle örnek teşkil etmiştir. Şirket, 2023 yılında 11 bildiri ve 3 makale yayımlamıştır. Böylece sürdürülebilir kalkınma amaçlarından 9'uncusu olan Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı amacına ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.

Ar-Ge alışmalarımız



IAEC 2023 -ULUSLARARASI
OTOMOTİV M HENDİSLİĞİ
KONFERANSI

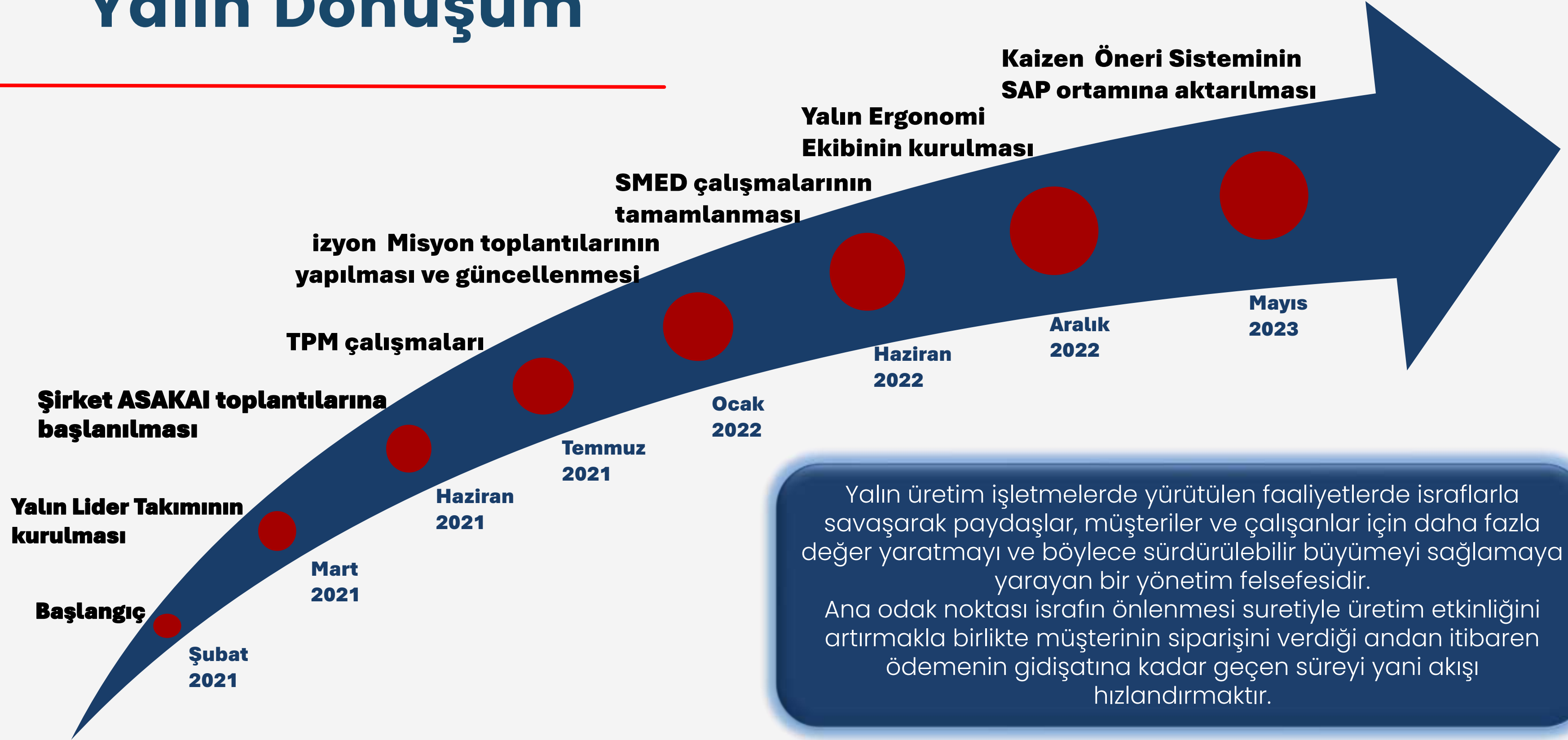


NightWatch RDCONF 2023
III. ULUSLARARASI
ARAŞTIRMA- GELİŞTİRME
VE TASARIM KONFERANSI



NightWatch RDCONF 2023
III. ULUSLARARASI
ARAŞTIRMA- GELİŞTİRME
VE TASARIM KONFERANSI

Yalın Dönüşüm



Yalın üretim işletmelerde yürütülen faaliyetlerde israflarla savaşarak paydaşlar, müşteriler ve çalışanlar için daha fazla değer yaratmayı ve böylece sürdürülebilir büyümeyi sağlamaya yarayan bir yönetim felsefesidir.

Ana odak noktası israfın önlenmesi suretiyle üretim etkinliğini artırmakla birlikte müşterinin siparişini verdiği andan itibaren ödemenin gidişatına kadar geçen süreyi yani akışı hızlandırmaktır.

Dijital Dönüşüm

Dijitalleşme Yol Haritamız

2017

Robot Entegrasyonu
4 Adet

2018

Öneri Sistemi

DÖF Takip

Robot Entegrasyonu
2 Adet

2019

CRM

Robot Entegrasyonu
1 Adet

2020

Fabrika Isınma Sistemi
Dijitalleşme Projesi

Robot Entegrasyonu
3 Adet

PAF Takip

Kaizen

2021

Otomatik Veri Toplama

Robot Entegrasyon (PIM)

ME T

SAP Banka Entegrasyonu

Süreçlerin Dijitalleşme

2022

Doküman Yönetim Sistemi

Süreçlerin Dijitalleşmesi

Sensör/loT

Robot Entegrasyonu

ME T

2023

Robot Entegrasyonu

BPM (Paperwork)

Yapay Zeka Uygulamaları

Dijital Dönüşüm



Robot Entegrasyonları

2023 yılında 3 robot daha entegre edilerek toplam robot sayısı 14 adet olmuştur.



Paperwork

2023 yılı içinde dijital doküman sistemine geçişin %65'i tamamlanmıştır.



Yapay Zeka

Tezgahlarda kestirimci bakım uygulamalarında analiz yapılabilmesi için veri toplama çalışmaları başlatıldı.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarik zinciri süreçlerimizde sürdürülebilirliği önceliklendiren bir yaklaşım uyguluyoruz. Bu vizyonla, kaynak kullanımını optimize etmek, çevresel ayak izimizi azaltmak ve sosyal sorumluluk ilkelerine uygun hareket etmek amacıyla tüm tedarikçilerimizle ortak bir çerçeve oluşturuyoruz. Sürdürülebilir tedarik zinciri, hem şirketimizin operasyonel verimliliğini artırıyor hem de daha geniş bir ölçekte sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyor.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Etik ve Sorumlu Tedarikçilik

Tedarik zincirimizin her aşamasında, insan haklarına saygı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve çevreye duyarlı uygulamalar temel ilkelerimiz arasındadır. Tedarikçi seçim sürecimizde, etik iş uygulamalarına uyum ve çevresel yönetim sistemlerine sahip olma gibi kriterleri göz önünde bulunduruyoruz. Bu sayede, tedarik zincirimizin her aşamasında sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz.

İş birliği ve Kapasite Geliştirme

Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımız, tedarikçilerimizle yakın işbirliği ve diyalog içinde olmayı gerektirir. Bu kapsamda, tedarikçilerimize yönelik eğitimler ve atölye çalışmaları düzenleyerek, sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmeleri için destek sağlıyoruz. Ayrıca, tedarik zincirinde yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerin benimsenmesini teşvik etmek amacıyla ortak projeler yürütüyoruz.

İzleme ve Değerlendirme

Sürdürülebilir tedarik zinciri stratejimizin etkinliğini değerlendirmek için kapsamlı bir izleme ve raporlama sistemi uyguluyoruz. Bu sistem sayesinde, tedarikçilerimizin performansını düzenli olarak değerlendirebiliyor ve iyileştirme alanlarını tespit edebiliyoruz. 2021 yılından bu yana her yıl tüm tedarikçilerimize Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketi uygulanmaktadır.



Kalite Sistemleri

Kalite yönetimini sadece bir hedef değil, sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmanın temel taşı olarak görüyoruz.

Kalite yönetimi, müşterilerimiz için ürün ve hizmetlerimizin mükemmelliğini sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da yerine getirmemize katkıda bulunuyor. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için, kalite yönetimini tüm iş süreçlerimize entegre ediyor ve bu yaklaşımı, sürekli iyileştirme prensibiyle destekliyoruz. Bu sayede, üretim ve yönetim faaliyetlerimizin her aşamasında yüksek standartları koruyarak, hem müşterilerimize hem de paydaşlarımıza en iyi değeri sunuyoruz.

Kalite süreçleri boyunca, üretim süreçlerimizden tedarik zincirimize kadar tüm aşamalarda kaliteyi güvence altına alıyor, uluslararası standartlara uygunluğu sürekli olarak denetliyor ve iyileştirme fırsatlarını proaktif bir şekilde değerlendiriyoruz. Kalite odaklı bir sürdürülebilirlik yönetimi sayesinde, hem bugünkü hem de gelecekteki nesiller için değer yaratmaya devam ediyoruz.



04

ÇEVRESEL ETKİMİZ



S d b Ra o 2023



evresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Sürdürülebilirlik stratejilerimizin ve en önemli hedeflerimizin temelinde çevreye verdiğimiz önemin bir yansıması olarak sürdürülebilir bir çevre yönetimi yaklaşımı bulunmaktadır. Küresel iklim değişikliği ve çevresel bozulmanın gezegenimizi ve toplumları tehdit ettiği bu dönemde, iş dünyasının çevre üzerinde oynadığı rol her zamankinden daha kritik hale gelmiştir. Ditaş, bu sorumluluğun bilinciyle, doğal kaynakların korunması, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve çevre dostu teknolojilerin benimsenmesi yönünde kararlılıkla hareket etmektedir.

İklim değişikliği, küresel ölçekte su kaynaklarının azalması, gıda güvenliğinin tehlikeye girmesi ve biyolojik çeşitliliğin kaybı gibi çok yönlü tehditlerle karşıımıza çıkmaktadır. Ditaş olarak, küresel sorunlara karşı sorumluluğumuzun farkında olup faaliyetlerimizde sürdürülebilir çevre yönetimi ilkelerini uygulamayı taahhüt etmekte ve sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırarak tedarik zincirimizde de benzer taahhütleri teşvik etmekteyiz.

Enerji Yönetimi



Ditaş, yüksek kaliteli ürünler sunarken enerji kullanımını azaltmak ve daha verimli bir şekilde faaliyetlerini sürdürmek için temel aldığı enerji yönetimi sertifikasına sektörde ilk sahip olan şirket olarak, enerji yönetim sistemi sayesinde küresel boyutta meydana gelen gelişmeler doğrultusunda çevresel etkinin azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılmasına öncü bir şekilde ortak olmaktadır.

Gün geçtikçe üretim kapasitesi artan Ditaş'ın, enerji talebi ihtiyacı da artmıştır. Ditaş, bu enerji tüketimindeki artışın bilincinde olarak enerji verimliliği projelerine ve yenilenebilir enerji yatırımlarına yön vermektedir.



İklim krizi odaklı ticari değişiklikler ve buna paralel ortaya çıkan küresel dönüşüm, AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi gibi gelişmeler doğrultusunda ulaşım endüstrisi başta olmak üzere tüm sektörleri yakından ilgilendirmektedir. Tüm bu gelişmeler ışığında, Ditaş olarak enerji verimliliği ve emisyon azaltım alanındaki çalışmalarımızla faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlayarak geleceğe uzanan bir şekilde paydaşlarımız için değer yaratmayı amaçlamaktayız.

Enerji Yönetimi

Yenilenebilir enerji, doğada kendi kendine yenilenebilir olma özelliği ile tükenmeyen ve çevreye zarar vermeyen alternatif bir kaynak olarak talep görmektedir. Bu kaynaklar arasında yer alan güneş enerjisi, fosil yakıtlarla kıyaslandığında temiz bir gelecek elde etmek için oldukça önemli bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.

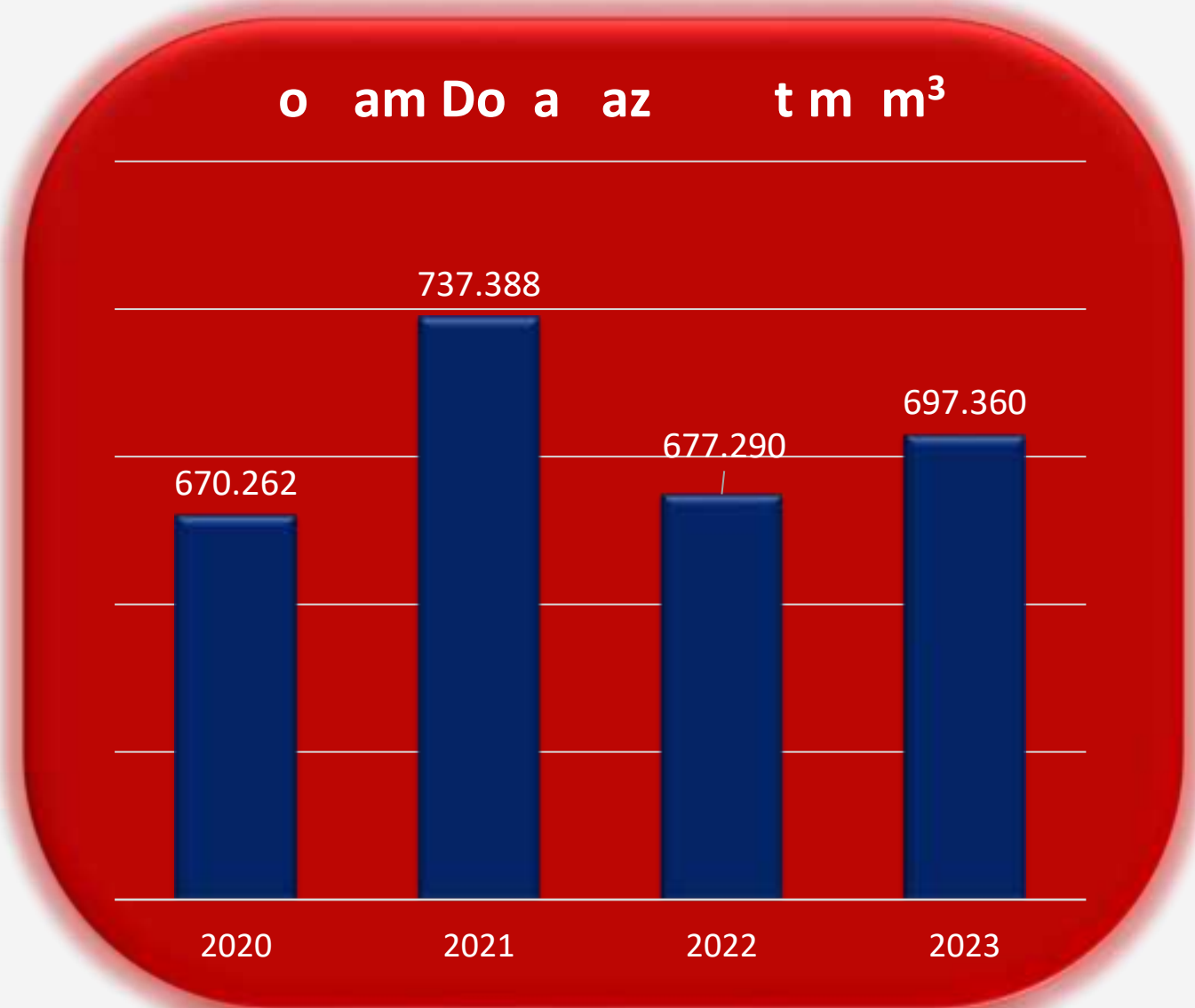


Ditaş, üretim kapasitesini artırırken yenilenebilir enerji kullanımını da artırarak daha temiz bir gelecek inşasına katkıda bulunmaktadır. Bu doğrultuda, güneş enerjisi fırsatını değerlendirerek 2019 yılında Niğde lokasyonunda idari binaya Güneş Enerji Sistemi (GES) kurmuş olup 2023 yılı enerji ihtiyacının 19.407 kWh'lik kısmını buradan sağlamıştır. Güneş enerjisi gibi daha güvenilir ve sürdürülebilir bir kaynağı değerlendirerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 7'ncisi olan Erişilebilir ve Temiz Enerji amacına ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.

Ditaş, enerji verimli ürünler kullanarak ve bu tür hizmetlerin satın alınmasını sağlayarak enerji tüketimini azaltırken bu alandaki uygulamaların sonuçlarını da düzenli olarak takip etmektedir. Bu amaçla 2023 yılında, Aydınlatma Değişim Projesi başlatarak 242 adet armatür değişimi gerçekleştirmiştir. Proje sonunda 2023 yılı aydınlatma amaçlı elektrik kullanımında %72 tasarruf sağlamıştır.

Enerji Yönetimi

Enerji ve yakıt ihtiyacında meydana gelen artış, bu kaynaklara erişimin önemini artırmakta ve özellikle son dönemlerde regülasyonlardan kaynaklanan kısıtlamalarla beraber üretim proseslerindeki devamlılık için risk oluşturmaktadır. Ditaş, enerji kullanımını azaltmak ve enerji performansını iyileştirmek için gerekli araştırma ve çalışmaları gönüllü olarak yürütmektedir.

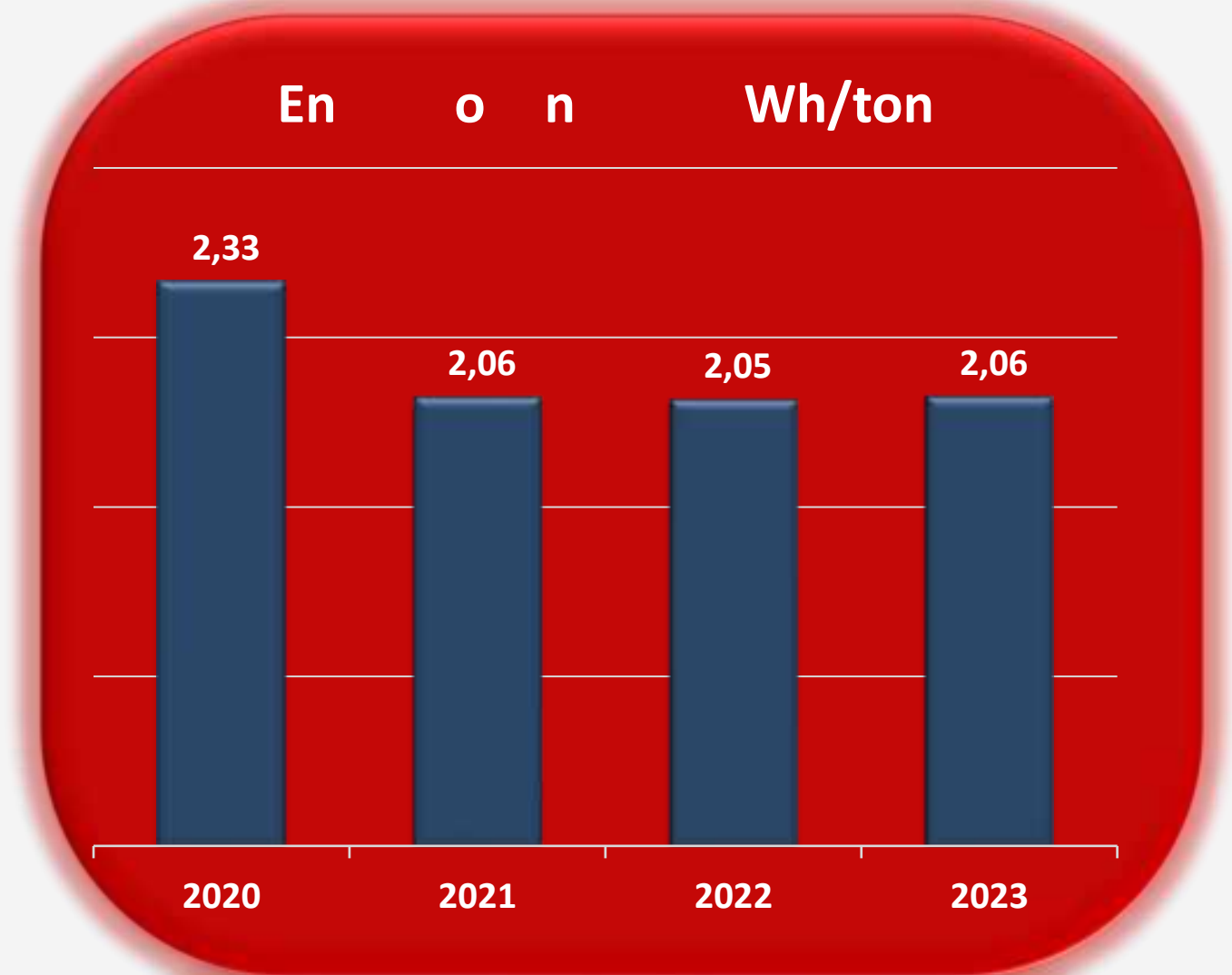


2023 yılı Brülör Gaz Ayar Tespit çalışması yapılarak, ısı işlem fırınlarında reküperatif brülörlerde periyodik ölçümlerle tespit edilen hatalar/arızalar giderilmiş ve ısı işlem fırını için tüketilen doğalgazda %16 tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca ısı perdesi ile normalize fırını için tüketilen doğalgazda da %5 tasarruf elde edilmiştir.

Ditaş tüm paydaşlarına, ülkesine ve insanlarına verdiği kıymet çerçevesinde ürün ve hizmetlerinin çevresel etkilerinin azaltılması ve çevre performansının sürekli iyileştirilmesi hedefiyle hareket etmektedir. Dünya'nın ve çevrenin kıymetini bilerek bireysel sorumluluklarını yerine getirmektedir. Sektörü gereği tabii olduğu düzenlemelere uyumlu bir şekilde faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Enerji Yönetimi

Ditaş, enerji politikası çerçevesinde ilgili tüm yasa ve yönetmelikleri takip etmekte ve gereklilikleri yerine getirmektedir. Enerji Yönetimi ile ilgili olan konularda ortak bir değer yaratabilmek ve herkes için faydalı olan sonuçlara ulaşabilmek için tüm paydaşlarıyla etkili bir şekilde iletişim kurmanın bilinciyle hareket etmektedir. Tüm süreçleri, enerji etkinliği ve yoğunluğu alanındaki enerji performans değerlerini daha da yükselterek iyileştirmektedir.



Su Yönetimi

Doğal kaynaklar arasında önemli bir yeri olan su, düzensiz kullanıldığı takdirde gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerini tehlikeye atmaktadır. Otomotiv sektöründe su ihtiyacı yüksek olan çeşitli üretim süreçleri bulunmaktadır. Dolayısıyla su kıtlığı, sürdürülebilir üretim alanında önemli bir risk oluşturmaktadır.

Ditaş, kaynak verimliliği kapsamında suyu özenli ve dikkatli bir şekilde kullanmakta ve doğal kaynakların yenilenebilir olma özelliğinin korunması gerektiği bilinciyle faaliyetlerine devam etmektedir. Faaliyetleri dolayısıyla su kullanımı kapsamında şebeke ve kuyu olmak üzere iki farklı kaynak kullanılmaktadır.

Çevreye herhangi bir olumsuz etkide bulunmayı kesinlikle reddeden Ditaş, kullanılan suyun güvenli bir şekilde deşarjı için 2 farklı süreç uygulamaktadır: Birinci atık su deşarj sürecinde, kaplama ve boyahane hatlarındaki atık sular, ön arıtma için arıtma tesisinden geçirilerek belediyenin kanalizasyonuna deşarj edilmektedir. Bu süreç kapsamındaki deşarj kriterleri, her yıl Niğde Belediyesi tarafından belirlenmektedir. İkinci atık su deşarj sürecinde ise diğer bütün proseslerden çıkan atık sular, herhangi bir arıtmadan geçmeden belediye kanalizasyonuna boşaltılmaktadır. Deşarj edilen su, tatlı suya deşarj edilmemektedir.



Su Yönetimi

Su tüketiminin belirlenmesi çerçevesinde, belediye sayaçlarının okunmasıyla şebeke suyu, kuyu sayaçlarının okunmasıyla kuyu suyu miktarı aylık olarak kayıt altına alınmaktadır.



Ditaş, su kullanımı alanında kaynak verimliliğini sağlamak amacıyla 2017 yılında ısıtma tesisini yenilenecek ve kapalı çevrim ile çalışarak su tüketimleri azaltılmıştır. Bununla birlikte, her yıl, verimliliği artırmak için yeni musluk tedarigi yerine muslukların bozulmasını takiben perlatörlü musluklara geçiş yapılmaktadır.

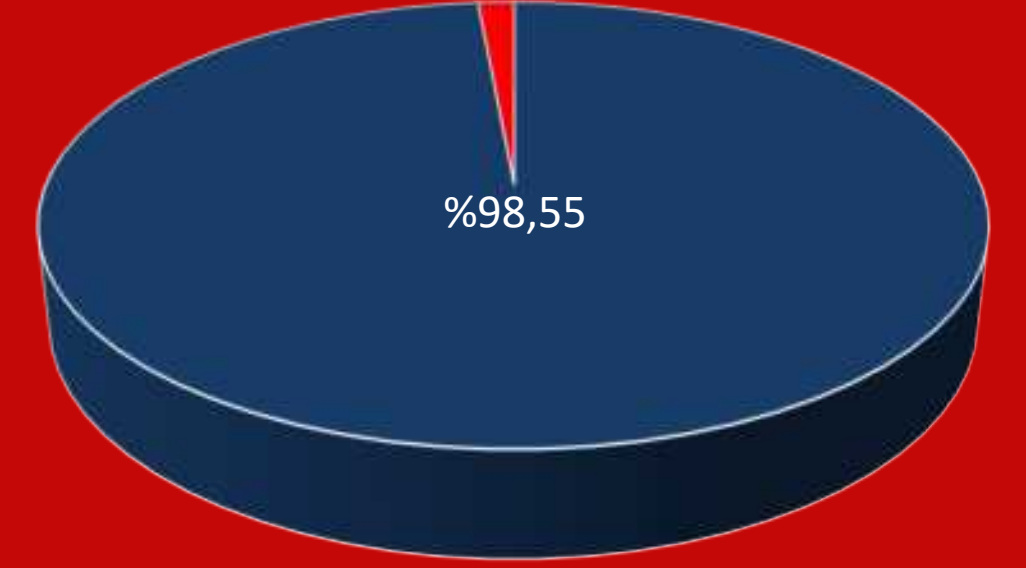
Ditaş olarak su ile atık su alanındaki faaliyetlerimizin kontrolleri sayesinde sürdürülebilir su yönetimini en etkili şekilde hayata geçirerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 6'ncısı olan Temiz Su ve Sanitasyon amacına ulaşmaya katkıda bulunmakta ve atık suları halk sağlığı için bir sorun teşkil etmeyecek şekilde yönetmeyi taahhüt etmekteyiz.

Atık Yönetimi

Ditaş olarak, atık yönetim sistemi kapsamında doğal kaynakların verimli kullanımını ve atık oluşumunun minimuma indirilmesini hedeflemekteyiz. Şirket, atık oluşumunu önleme, azaltma, yeniden kullanma, yeniden üretme, geri dönüştürülebilir ürünlerin üretilmesi ve ürünlerin geri dönüşüm veya enerji geri kazanımı için lisanslı tesislere gönderilmesi uygulamaları ile 2021 yılında Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır.

Döngüsel ekonomiye geçiş kapsamında, sorumlu bir üretim modeliyle kaynak kullanımında verimlilik sağlamayı amaçlamaktayız. Bu çerçevede Ditaş, ekonomik gelişmenin sosyal ve çevresel boyutlardaki kalkınma ile bütünleşik bir şekilde gerçekleşmesi için geliştiren Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 12'ncisi olan Sorumlu Üretim ve Tüketim amacına katkıda bulunmaktadır.

2023 Atık Dağılımı %1,45

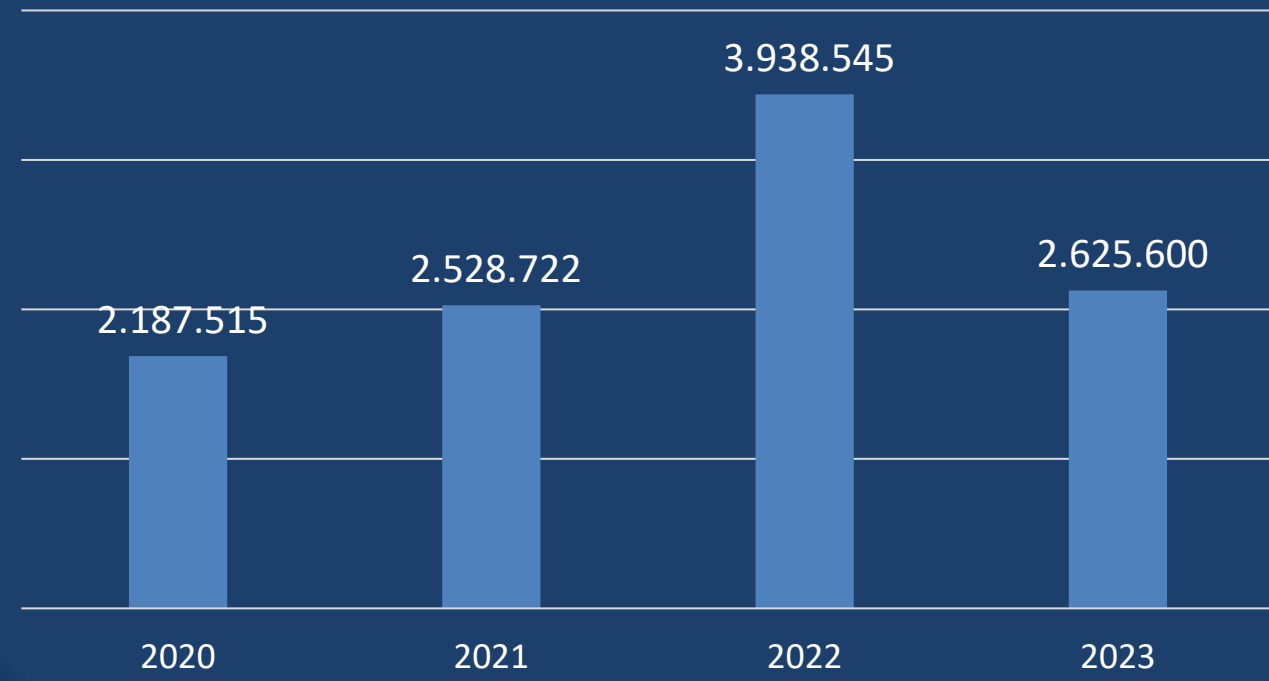


■ Tehlikesiz Atık ■ Tehlikeli Atık

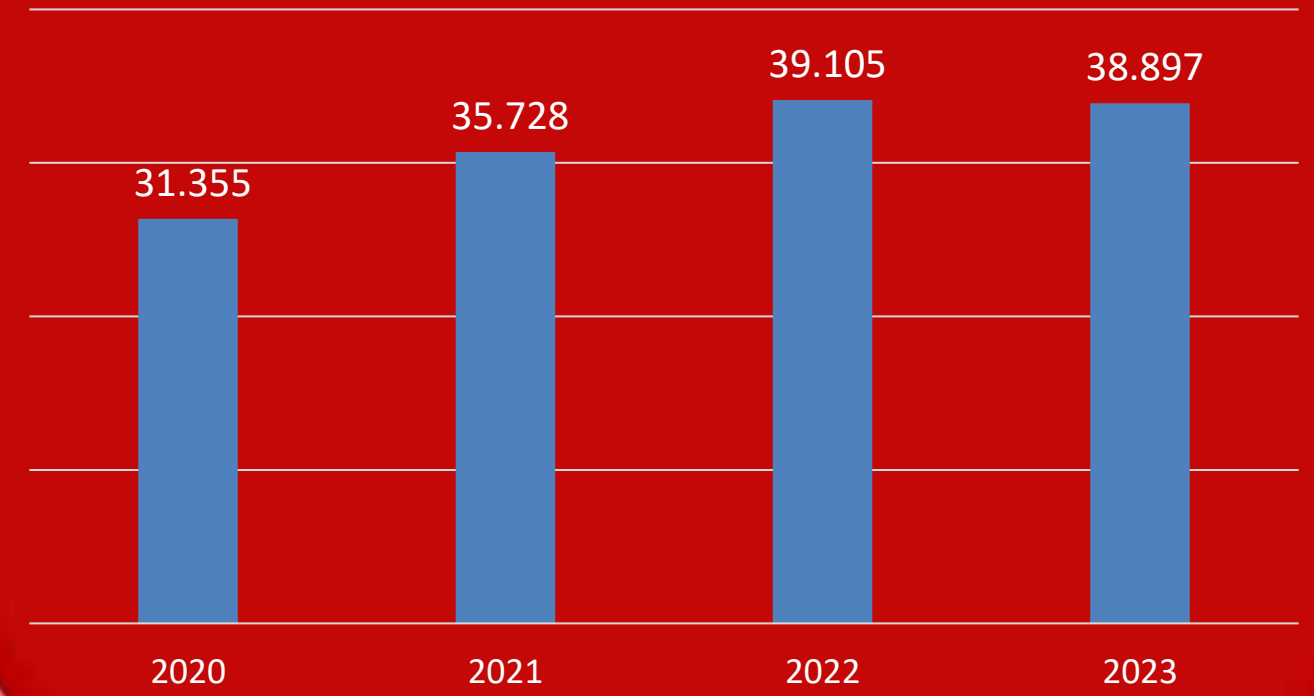


Atık Yönetimi

TEHLİKESİZ ATIK MİKTARLARI (kg)



TEHLİKELİ ATIK MİKTARLARI (kg)



2023 yılında toplam 2.665 ton atığın 2.633 tonu geri dönüşüme gönderilerek geri kazanımı sağlanmıştır. Geri dönüştürülen atık oranı %98,81'dir.

Emisyon Yönetimi

Ditaş, kurumsal karbon ayak izini Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları çerçevesinde hesaplamakta ve ilgili emisyon azaltma girişimleri ile çevresel etkisini en aza indirmek için çalışmaktadır. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları; CO₂, CH₄, N₂O gazları dahil edilerek tCO₂e biriminde hesaplanmıştır. Bu hesaplamada, en güncel yıl olan 2023 yılı temel alınarak operasyonel kontrol yaklaşımı kapsamında GHG Protokolü uygulanmıştır.

Kurumsal karbon ayak izinin yanı sıra, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması başta olmak üzere uluslararası regülasyonlara tam uyum sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

		Karbon Ayak İzi		
Kategori	Kategori kırılımları	ton O ₂ e	Toplam ton O ₂ e	
Kategori 1	Sabit yanma ekipmanı	1.261	1.430	Kapsam 1
	Hareketli yanma ekipmanı	170		
	İklimlendirme ve Sızıntı Emisyonları	0,062		
Kategori 2	İthal Enerji	5.335	5.535	Kapsam 2
Kategori 3	Nakliye kaynaklı	2.697	19,759	Kapsam 3
Kategori 4	Satın alınan mallar	16.923		
Kategori 5	Ürün ömrü sonu	138		
		26.524		

* Kurumsal karbon ayak izi hesapları yapılırken emisyon faktörler ve birim dönüşümleri için IPCC ve Defra kaynakları referans alınmıştır.

05

SOSYAL ETKİMİZ



S d b Ra o 2023



Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

İlirlik

Sürdürülebilir kalkınmanın çevresel ve ekonomik boyutu ile yakından ilişkili olan sosyal sürdürülebilirliğin odak noktası insan ve toplumdur. Sosyal sürdürülebilirlik, hem günümüzde hem de gelecekte sağlıklı ve yaşanabilir bir toplum inşa edebilme yeteneğini ifade eder.

Ditaş, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımıyla, çalışanlarının, müşterilerinin, tedarikçilerinin, yerel halkın ve değer zincirindeki tüm insanların üzerinde pozitif etkiler oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu nedenle hedefler belirlemekte, gerekli çalışmalar yürütmekte ve bunları politikalar ile desteklemektedir.



Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızda odaklandığımız konular;

1. Ayrımcılığın önlenmesi
2. Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü
3. Eşit işe eşit ücret ve yan haklar
4. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans
5. Çalışma saatleri
6. Çeşitlik, eşitlik ve kapsayıcılık
7. Kadın hakları
8. Azınlıkların ve yerel toplulukların hakları
9. Toprak, orman ve su hakları ve zorla yerinden etme

İnsan Kaynakları Yönetimi

Her seviyede çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak, önemli sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Çalışanlarımızın iş yaşam dengelerini korumalarını sağlamak için esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma fırsatları ve destekleyici sağlık programları gibi uygulamalar geliştirmekteyiz. Ayrıca, performanslarını takdir etmek ve başarılarını ödüllendirmek amacıyla adil bir değerlendirme sistemi kurmuş durumdayız. Bu uygulamalar, çalışanlarımızın şirketimize olan bağlılıklarını güçlendirirken, genel iş verimliliğimizi de artırmaktadır.

İnsan kaynakları yönetimi yaklaşımımız, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik etmeyi de içerir. Şirketimizde, farklı arka planlardan gelen bireylerin bir arada çalışmasını destekleyici bir ortam oluşturuyoruz. Çeşitliliğin yarattığı zenginliği ve inovasyonu, iş yerindeki karar süreçlerine entegre ederek, daha kapsayıcı ve yenilikçi çözümler geliştirmekteyiz. Bu yaklaşım, sadece iş gücümüzü güçlendirmekle kalmaz, aynı zamanda sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmemize de yardımcı olur.

Çalışanlarımız, şirketimizin en değerli varlıklarıdır ve onların refahı, başarımızın anahtarıdır. İnsan kaynakları yönetimindeki yaklaşımımız, sadece işe alım ve performans değerlendirmeleriyle sınırlı kalmaz; aynı zamanda çalışanlarımızın sürekli gelişimini ve tatminini sağlamak için kapsamlı bir strateji içerir. Çalışanların motivasyonunu artırmak ve iş yerinde pozitif bir kültür oluşturmak amacıyla sunduğumuz çeşitli eğitim ve gelişim programları, onların kariyer yolculuklarını desteklemektedir.



alışanlarımız

Çalışanlarımıza heyecan ve gurur veren, güvenli bir çalışma ortamı yaratarak, şirketimizin sürekli başarısında en büyük etken olan çalışan memnuniyetinin devamlılığını sağlamak; şirketimizin çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirip; potansiyellerini ortaya çıkarıp, sürekli üstün performans göstermelerini sağlayarak, otomotiv sektöründe tercih edilen şirket olmak için gönülden emek veriyoruz.

Kıdem yılı ortalamamızın yüksek oluşunu, çalışma arkadaşlarımızın memnuniyeti ve bağlılığının en önemli göstergelerinden biri olarak görüyoruz.

*Çalışanlarımızın tamamı tam zamanlı çalışmaktadır

alışan Sayımız						
Yıllar	2021		2022		2023	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Sayı	25	319	22	317	23	318
Toplam	344		339		341	

alışma Sürelerine Göre alışan Sayımız						
Yıllar	2021		2022		2023	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	15	37	13	56	15	100
5-10 yıl	5	108	6	97	5	87
10 yıl ve üzeri	5	174	3	164	3	131

Kıdem Yılı Ortalaması						
Yıllar	2021		2022		2023	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Sayı	5,5	12,1	6,7	12,5	6	10,8
Toplam	11,6		12,1		10,4	

alışanlarımız

Kadın çalışan ve yönetici sayımızı arttırmak, önemli hedeflerimiz arasında olmakla beraber, coğrafi kısıtlar ve Niğde fabrikamızın lokasyonu nedeniyle bu konudaki dezavantajları hafifletmeye çalışıyoruz.

alışan Devir Oranı		
2021	2022	2023
7,07	11,79	7,79

*Çalışan devir oranı için deneme sürecindeki ve emekliliği nedeniyle işten ayrılan personeller dahil edilmemiştir

Yeni İşe Alınan alışan Sayımız						
Yıllar	2021		2022		2023	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Sayı	4	22	3	19	4	58
Toplam	26		22		62	

Ebeveynlik İzninden Yararlanan alışan Sayımız						
Yıllar	2021		2022		2023	
Cinsiyet	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Sayı	2	15	2	12	1	9
Ebeveynlik İzninden Sonra İşe Dönen alışan Sayımız						
Toplam	1	15	2	12	1	9

alışan Gelişimi

Faaliyetleri ile sürekli değer üreten çalışanlar, ilgili eğitimlerle desteklendikleri zaman kurumsal başarının daha da ileri taşınmasına yardımcı olmaktadır. Bu eğitimler, çalışanlarımızın motivasyonunu artırarak daha verimli olmamıza katkı sağlamaktadır.

Ditaş'ta her yıl kasım ayı başında ilgili birim sorumluları tarafından "Yıllık Eğitim Planı" hazırlanmakta ve genel müdür onayından sonra tüm personele duyurulmaktadır. Yıllık Eğitim Planı hazırlanmadan önce bölüm liderleri, kasım ayı sonuna kadar eğitim taleplerini insan kaynakları sorumlusuna iletmektedirler.

Kariyer gelişimine; liderlik okulu, yönetici geliştirme programları ve mentorluk uygulaması ile yön verilmektedir. Oryantasyon süreci, yeni işe alınan beyaz yaka personel için 5, mavi yaka personel için 3 gün olarak uygulanmaktadır. Çalışma ortamına adaptasyonu için mavi yaka personelin ilk 30 gün boyunca usta başı yanında sadece gözlemlene yapması sağlanmaktadır.

Eğitim Saatlerimiz			
Yıllar	2021	2022	2023
alışanlara verilen toplam eğitim saati	8728	7635	7504
* alışan başına yıllık ortalama eğitim saati	67,9	53,1	51,22
Taşeron çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	1,97	2,34	2,69

*Kİ+KD personeller olarak ele alınmıştır.

alışan Gelişimi

Eğitimin, sŸrdŸrŸlebilirlik için kullanılabilircek en gŸlŸ araç olduğuna inanan Ditaş, alışanlarının eğitimine gerekli ve yeterli önemi vermektedir. Kişisel, ekonomik veya sosyal olarak eğitim, işletmenin veya bireyin bu konuya ait olan niteliğini geliştirmek için ehemmiyet arz etmektedir.. SŸrdŸrŸlebilirlik uygulamaları, çevresel sorunları azaltırken farkındalık ve iletişim yoluyla tasarruf sağlamaktadır. Kişisel veya profesyonel olarak bireylerin katılımı, insanların doğrudan sorumluluklarını ve evre Ÿzerindeki etkilerini anlamalarına yardımcı olmaktadır.

Kaynakların verimli kullanımı ve sŸrdŸrŸlebilir ekonomik bŸyŸme, bu eğitimin temel hedeflerinden biridir. Kaynakların verimli kullanımı ve sŸrdŸrŸlebilir ekonomik bŸyŸme, eğitimin temel hedeflerinden biridir.

SŸrdŸrŸlebilirlik eğitimi, toplumsal eşitlik ve adaletin sağlanmasında da önemli bir rol oynar. Eğitim, bireylerin sosyal sorumluluk bilinci geliştirmelerine ve daha adil bir toplum oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı, yasal zorunlulukların ötesinde etik bir sorumluluk olarak kabul etmekteyiz. Bu bilinçle, tüm operasyonlarımızda yüksek İSG standartlarını uygulamakta ve sürekli olarak iyileştirme çalışmaları yürütmekteyiz. İSG politikalarımız, risk değerlendirmeleri, düzenli denetimler ve çalışan eğitimleri ile desteklenmekte olup, güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı ve iş kazalarını en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

İSG yaklaşımımız, çalışanlarımızın katılımını ve farkındalığını artırmaya odaklanır. Güçlü bir İSG kültürü oluşturmak için çalışanlarımızın her düzeyde İSG süreçlerine dahil olmalarını teşvik ediyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca fiziksel güvenliği değil, aynı zamanda çalışanların genel refahını da kapsayan bütüncül bir anlayışı yansıtmaktadır. Şirketimizin hedefi, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı vizyonunu gerçekleştirmek için sürekli olarak İSG performansımızı geliştirmektir.

**Son üç yılda herhangi bir meslek hastalığı görülmemiştir..*

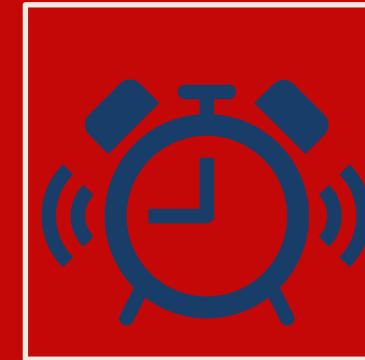


**2023 yılında
2.397 saat eğitim**



Kaza sıklık oranı:

- **2021'de 8,1**
- **2022'de 10,7**
- **2023'te 9,2**



**Kazalara ağıl
kayıp gün sayısı:**

- **2021'de 138**
- **2022'de 46**
- **2023'te 87**

İş Sağlığı ve Güvenliği

Ditaş'ta, TS ISO 45001 Standardı'nın şartlarına uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü ve Sürekli İyileştirme Prosedürü oluşturulmuş ve böylece tüm yasal düzenlemelere ek olarak ulusal ve uluslararası standartlara uygun bir şekilde İSG sistemi geliştirilmiştir. Bu prosedürlerin uygulanmasından İnsan Kaynakları sorumludur. Ayrıca, tüm departmanlardan birer kişinin bulunduğu İSG Yönetim Ekibi kurulmuştur.

İSG prosedürlerine, tüm Ditaş çalışanlarına ek olarak işyerine ziyaret, staj, eğitim vb. nedenlerle giriş çıkış yapan herkes, süreli veya süresiz işler için gelen yüklenici firma çalışanların ve yöneticilerin de uyması gerekmektedir. Çalışanların sağlığına verdiğimiz önem çerçevesinde, çalışanlarımız için hayat sigortası ve işveren katkılı BES uygulaması bulunmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Ditaş risk değerlendirme ekibinin yapacağı seçim doğrultusunda riskler, Fine Kinney veya 5x5 matris diyagramı metoduyla değerlendirilmektedir.

Fine Kinney metodunda risk;
 $RİSK = \text{Zararın Ortaya Çıkma Olasılığı (İhtimal)} \times \text{Olayın Sıklığı (Frekans)} \times \text{Zararın Etkisi}$ şeklinde tanımlanmaktadır.

5x5 Matris Diyagramı, özellikle sebep sonuç ilişkilerinin değerlendirilmesinde kullanılmaktadır. Bu yöntem, aciliyet gerektiren ve hemen önlem alınması gerekli olan risklerin tespitinde oldukça faydalı bulunmaktadır.

Risk değerlendirmesi sonucunda gerçekleştirilen aksiyonlar ve/veya belirlenen hedeflerin kontrolü için İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu bulunmaktadır

Ditaş olarak nihai amacımız, kaza veya yaralanma olmadan herkese güvenli ve sağlıklı bir çevre sağlamak. Tüm geçerli yerel ve uluslararası standartlara ve şartlara uymak ve bunları organizasyonumuza uygulamak



Sosyal Etkiler

İnsan odaklı yaklaşımımız, çalışanlarımızdan toplumumuza kadar geniş bir yelpazede sosyal sorumluluklarımızı yerine getirme amacını taşıyor. Bu anlayışla, tüm faaliyetlerimizde insan haklarına saygı göstermeyi, eşit fırsatlar sunmayı ve çeşitliliği teşvik etmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Sosyal yönetim politikalarımız, hem iç paydaşlarımızın refahını artırmayı hem de dış paydaşlarımızın, yani toplulukların ve çevrenin kalkınmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

İnsana verdiğimiz önem, şirketimizin başarısının temel nedenleri arasındadır. Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve mutluluğu, paydaşlarımızla iş birlikleri, özellikle tedarik zincirimizdeki insan yönetimi konuları, sosyal yönetim yaklaşımımızın önceliklerini oluşturmaktadır. Çalışanlarımızın sadece iş yerinde değil, aynı zamanda topluluklarındaki yaşam kalitesini artırmak için de aktif rol almalarını teşvik ediyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimiz, topluma olan katkımızı somutlaştıran en önemli unsurlardan biridir. Eğitim, sağlık, çevre ve sosyal adalet gibi alanlarda yürüttüğümüz projeler, şirketimizin topluma olan bağlılığını ve bu alanlarda kalıcı etkiler yaratma arzusunu yansıtır. Bu projelerle, hem yerel hem de küresel düzeyde sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler



Ditaş ve taşeron çalışanlarımıza doğum günü hediye paketleri hazırlıyoruz.



Dünya Kadınlar Günü'ne özel etkinlikler gerçekleştiriyoruz.



Sıcak yaz günlerinde çalışanlarımıza dondurma ikram ederek keyiflerini arttırdık.



"Sabah Buluşmaları"yla tüm bölümlerden arkadaşlarımızın birlikte güzel zaman geçirmesini ve yılı değerlendirmesini sağladık

Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler



Piknik etkinliklerimizde tüm çalışanlarımız eğlenceli aktivitelerde buluşuyor.



Ramazan ayındaki iftar yemeklerinde ve bayramlaşma kutlamasında çalışanlarımızla bir araya geldik.



Deprem felaketi sonrasında psikososyal terapiler düzenledik

Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler



Açık Kapı Toplantısı'nda tüm çalışma arkadaşlarımız Genel Müdürümüzle buluştu.



Geleneksel Öneri ve Kaizen Ödüllerimizi kazananlara takdim ettik.

Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler



İlk kez düzenlediğimiz İSG Bilgi Yarışması çekişmeli anlara sahne oldu



Çalışanlarımız Tavla Turnuvası'nda yarışırken bolca eğlendi.



Masa Tenisi Turnuvamızın bu yılki misafirleri, sponsoru olduğumuz Kız Masa Tenisi Takımı'ydı.

Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler

19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı'nda doğa yürüyüşü düzenledik.



19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı'nda çocuklarımızla uçurtma yaptık ve uçurduk.



Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler



Niğde Gençlik Spor Kız Masa Tenisi takımına sponsor olduk.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda resim yarışması düzenledik. Çocuklarımızı bisiklet ve diğer hediyelerimizle mutlu ettik.



Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler



Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü 10 Kasım'da yine minnetle andık.

Cumhuriyetimizin 100. yılında çalışma arkadaşlarımızın Cumhuriyet hakkında görüşlerini aldık ve gelen güzel yanıtları kutlama mesajlarımızda paylaştık.



Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler



Kanserle mücadele konusunda farkındalık yaratmak için LÖSEV'e destek olarak turuncu renklerle giyinerek çalışma arkadaşlarımızı bilgilendirdik.

Doğan Holding önderliğinde Anıtkabir'i ziyaret ettik



06

ÜYELİKLERİMİZ



S d b Ra o 2023



yeliklerimiz

Paydaşlarımızla iş birliklerini önemsiyoruz. Bu amaçla kurumsal üyelikler ve sivil toplum kuruluşları aracılığıyla düzenli olarak ortak faaliyetlerde bulunuyor, katılım ve iş birliği olanaklarımızı sürekli geliştiriyoruz. Ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Bildirimi (Global Compact) imzacı şirketleri arasında sektörümüzün öncülerinden olmakla gurur duyuyoruz.

2021 yılında başlayan T.C. Ticaret Bakanlığı Otomotiv Sektöründe Yeşil Dönüşüm Ur Ge Projesi'ne dahil olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ilk somut adımını atmıştık.

Proje kapsamında oluşturulan Ecofriendly kümesinin bir üyesi olarak 2023 yılında çok sayıda eğitim etkinliğine, karbon ayak izi ölçümü ve sürdürülebilirlik raporlaması projelerine katıldık.



 **DITAS**

NIĞDE

TURKEY





İLETİŞİM

Kayseri Yolu 3.Km, NIĞDE

T: 0 388 232 4100

F: 0 388 213 2026

E: marketing [ditas.com.tr](mailto:marketing@ditas.com.tr)