

2019 BAŞARI HİKAYELERİ TÖRENİ



TÜSİAD'ın Sanayide Dijital Dönüşüm (SD³) platformunda, 17 projenin başarı hikayeleri ve plaket töreni 23 Aralık 2019 tarihinde Kadir Has Üniversitesi Cibali Kampüsü'nde gerçekleştirildi.

3. KARİYER VE İSTİHDAM BULUŞMASI ETKİNLİĞİ



Engelli istihdamına destek vererek engelli bireylerin çalışma hayatında yer almasına katkıda bulunduk..



Değerli çalışma arkadaşlarım,

Öncelikle 2020'nin hepimiz için güzellikler ve iyilikler ile başladığını umuyorum.

Bildiğiniz üzere 2019 pek çok açıdan zorlu bir yıl oldu. Bu zorlukların bir kısmı sektörümüze de yansıdı. Yurt içi ve yurt dışı pazarlarımızda yaşanan daralma sonucu zorlu bir dönem geçirdik. Ancak ekip olarak ortaya koyduğumuz esnek ve hedef odaklı beraber çalışma kültürümüzle bu zor dönemi arkamızda bıraktık. Tüm Ditaş çalışanlarına bu süreçteki özverili çabaları için teşekkür ediyorum.

2020 senesine yönelik beklentilere gelince, gerek ülkemizdeki ağır ticari araç pazarında gerek AB pazarlarında bir toparlanma beklentisi söz konusudur. Ekonomide görülmeye başlanan olumlu gelişmelerle birlikte yurt içi satışlarda hareketlilik, içinde bulunduğumuz sektörde de olumlu gelişmeleri beraberinde getirecektir. Ancak gerek otomotiv sektöründeki gelişmeler sonucu artan yatırım zorunluluğu, gerek otomotiv pazarlarındaki rekabet baskısı, başta maliyetler ve verimlilik olmak üzere bizi daha rekabetçi olmaya zorlamaktadır. Sizlerin de bildiği üzere, işimize büyütmek ve daha rekabetçi hale getirebilmek amacıyla pek çok çalışmaya başladık. Vereceğiniz destek ve göstereceğiniz hassasiyet ve özen sayesinde daha verimli ve rekabetçi bir Ditaş ile geleceğe daha güvenli bakacağımıza olan inancım tamdır.

2020 senesinde yürüteceğimiz çalışmalar arasında, kısaca Endüstri 4.0 olarak da bilinen dijital dönüşüm kapsamında, verimlilik ve işgüvenliği açısından otomasyon uygulamalarının yaygınlaştırılması, akıllı ölçüm sistemleri ve üretim hatlarının dijitalleştirilmesi bulunmaktadır. Endüstri 4.0 ve dijitalleşme bizim için bir fırsat ve Ditaş olarak TÜSİAD tarafından Sanayide Dijital Dönüşüm (SD²) platformunda aldığımız ödül, bu konuda ne kadar arzulu olduğumuzun bir işareti.

Yine Ar-Ge merkezimizin katkılarıyla şirket içi inovasyon kültürünün yerleşmesine ve bu konuda gelişmeye verdiğimiz büyük önem sayesinde, 2019 yılı boyunca çeşitli kurumların yarışmalarında ve kongrelerinde bildiri veren ve araştırma yapan arkadaşlarımızı Aralık ayı sonunda gerçekleştirdiğimiz Açık Kapı toplantısında ödüllendirdik. Ayrıca, Patent Ödülleri'nde Türk Patent'e 4 projemizin patent başvurusu gerçekleştirirken, TÜBİTAK'a başvurusunu yaptığımız Havacılık Sektörüne Yönelik

Uçuş Mekanik Kumanda Kontrol Sistemleri İçin Termomekanik Metal İşlem Süreci Geliştirilmesi projemiz kabul edildi. Bunun yanı sıra; bu yıl 21'si düzenlenen Ulusal Mekanik Kongresi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi bünyesinde, 02-06 Eylül 2019 tarihleri arasında Ditaş sponsorluğunda gerçekleşti. Ditaş olarak sosyal yaşama da katkı sağladık. Bu çerçevede yaptığımız çalışmalarla 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde İŞKUR tarafından "Engelli İstihdamına Katkılarımızdan" dolayı ödüle layık görüldük. Niğde Belediyesi ile yapılan anlaşma çerçevesinde Ditaş Ormanı'nda seyreltme çalışmaları yaptık ve yangın yolları açtık. Bu çalışmaların neticesinde çıkan çam fidanlarını Niğde'nin ve Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin çeşitli yerlerine aktararak toprakla buluşturduk. Tüm bu çalışmalar, ödüller ve başarılar hepimizin değerli emeklerinin sonucunda gerçek oldu.

Rekabetin her geçen gün arttığı iş ortamında iş yapma şeklimizi günün koşullarına uydurmamız ve dünyadaki değişime ayak uydurmak için hepimizin hızla değişmesi ve gelişmesi şart. Ancak bu sayede dünya çapındaki rekabete ayak uydurabilir ve öne geçebiliriz. Sizlerin destekleri ile hayata geçirmek için çalıştığımız projelerimizle bu değişim ve gelişimi sağlayabilmek adına 2020 yılı hepimiz için önemli bir dönem olacak. Bu doğrultuda çalışanlarımızla en üst düzeyde iletişimin kurulması, onların taleplerinin etkin ve hızlı bir şekilde alınarak takip edilmesi ve sonuçlandırılması amacıyla 2019 yılının son günlerinde gerçekleştirdiğimiz "Açık Kapı" toplantılarını çok değerli buluyorum. Açık Kapı toplantılarını 2020 içinde de sürdüreceğiz.

Yukarıda da belirttiğim üzere, şirketimizin büyümesine yönelik adımları hep beraber atıyoruz. Bu adımlar arasında ürün portföyümüzü genişletmek, hedef pazarlarımızdaki fuarlara katılmak ve ürün ve üretim teknolojisini geliştirmek en başta gelenler.

2020 yılının ülkemiz, sektörümüz, iş ortaklarımız ve tüm Ditaş ailesi için başarı ve iyiliklerle dolu geçmesi temennisiyle...

Osman Sever
Genel Müdür

SIRTINDA ONCA YÜKÜN AĞIRLIĞIYLA OVİT GEÇİDİNİ AŞARKEN **GÜVENLİK LÜKS DEĞİL İHTİYAÇTIR**

Dünyanın orijinal ürün tedarikçisi ve
Türkiye'nin lider üreticisi Ditaş, her yolda, her koşulda yanınızda.

Araçların güvenli sürüşü için hayati öneme sahip güvenlik ürünleri
konusunda Ditaş uzmanlığına güvenebilirsiniz.

Kusursuz kalite anlayışı, güvenlik ve konfor sağlayan ürünleri,
üstün teknolojisi, co-design kabiliyeti, inovasyon kültürü ve
Ar-Ge gücüyle Ditaş, ulaşım endüstrisinin yenilikçi çözüm ortağıdır.



Ditaş Çalışanları Açık Kapı Toplantısında Bir Araya Geldi



Çalışanları, yönetim ile bir araya getirerek şirketteki gelişmeleri aktarmanın yanı sıra, çalışanlara yönetim ile doğrudan ve üst düzey iletişim kurma imkânı sunan "Açık Kapı" toplantısı, Ditaş Niğde fabrikasında Genel Müdür Osman Sever, Ditaş'ın 2019 mali sonuçlarını çalışanlarla paylaşırken, 2020 hedeflerini aktardı. Sever,

2019'da gerçekleştirildi. Çalışanların gözlem, tespit, önerilerini dinlemek ve çözüm yolları geliştirmek adına düzenlenen Açık Kapı toplantısında Genel Müdür Osman Sever, Ditaş'ın 2019 mali sonuçlarını çalışanlarla paylaşırken, 2020 hedeflerini aktardı. Sever,

çalışanların sorularını yanıtlarken, görüş ve önerileri de dinleyerek konulara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

"Açık Kapı" projesinin çalışanlar ve yönetim arasında iyi iletişim ve koordinasyon için önemli bir araç olduğunu vurgulayan Osman Sever, Açık Kapı toplantılarını çalışanlarla en üst düzeyde iletişimin kurulması, onların taleplerinin etkin ve hızlı bir şekilde alınarak takip edilmesi ve sonuçlandırılması amacıyla gerçekleştirdiklerini belirtti. Osman Sever ayrıca "Açık Kapı" toplantılarını altı aylık periyotlarla düzenli bir şekilde gerçekleştireceklerinin altını çizdi.

Toplantının son kısmında kıdem ödülleri ve Ar-Ge merkezi çalışanlarına yaptıkları faaliyetler sebebi ile hak kazandıkları ödüllerin dağıtımı da yapıldı.

Ditaş Fidanları Toprakla Buluşturuyor



Niğde genelinde yeşil alanları çoğaltan ve yeni yeşil alanlar oluşturarak daha güzel ve daha yeşil bir çevre için çabalayan Ditaş, bu alandaki çalışmalarıyla yeşile ve çevreye ne kadar önem verdiğini gösteriyor. Niğde Belediyesi ile yapılan anlaşma çerçevesinde yürütülen çalışmalarla Ditaş Ormanı'nda seyreltme çalışmaları yapıldı ve yangın yolları açıldı. Bu çalışmaların neticesinde çıkan çam fidanları Niğde'nin ve Ömer Halisdemir Üniversitesi'nin

çeşitli yerlerine aktarılıp toprakla buluşturuldu. Ditaş yaptığı bu çalışmalar ile hem Niğde'nin hem de Ömer Halisdemir Üniversitesi kampüsünün daha yeşil, daha temiz ve daha modern bir görünüme kavuşması için önemli bir adım atmış oldu. Yeşil bir çevrenin gücüne her zaman inanan Ditaş, gerçekleştirdiği çevreci faaliyetler ile daha yeşil bir geleceğe katkıda bulunmaya devam ediyor.

Tarsus Üniversitesi 1. Kariyer Zirvesi'nde Öğrencilerle Buluştuk

Tarsus Üniversitesi Teknoloji Fakültesi öğrencilerinin gelecekteki çalışma yaşamlarının belirlenmesi ve doğru tercih vermeleri için kariyer günü düzenlendi. Kariyer gününe konuşmacı olarak katılan Ar-Ge ve Teknoloji ekibi gençlerle bir araya geldi. Öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği etkinlikte Sanayi-Üniversite İş Birliği,

otomotiv sektörü kariyer fırsatları ve öğrencilerin mesleki gelişimine dair konulara değinildi. Öğrencilerin yoğun ilgisi ile tamamlanan etkinlikte Ditaş olarak işveren markamızın daha da güçlenmesine katkıda bulunduk.



Ditaş Bilimsel Çalışmalara Katkıda Bulunan Çalışanlarını Ödüllendirdi

Niğde'de kurduğu Ar-ge merkezi ile sanayinin gelişimine katkı sağlayan "Türkiye'nin ilk rot üreticisi" ve Türkiye'nin en büyük araç üreticilerinin "A" sınıfı tedarikçisi Ditaş'ın Ar-Ge çalışmalarının odağında, teknolojik gelişme ve sürdürülebilirlik yer alıyor. Ditaş Ar-Ge merkezi bu amaca yönelik yenilikçi çalışmalara da zemin hazırlıyor. Ditaş, Ar-Ge merkezinin katkılarıyla şirket içi inovasyon kültürünün yerleşmesine ve bu konuda gelişmeye de büyük önem veriyor. Ditaş tüm bu çalışmaların odağında yıl boyunca düzenlenen kongrelerde teknik çalışmalarını bilimsel yayınlarla pekiştirerek sürdürülebilir hale getirdi. Ayrıca bu çalışmaları yürüten personellerini de şirket olarak ödüllendirdi.

Ditaş; IMSEC, OTEKON, ICVETEM, ISASTECH gibi kongrelerde toplamda 24 adet bildiride bulundu. Makale ödülleri "International Journal of Automotive Technology" dergisinde yayınlanan "Investigating the effect of weight reduction of rod-end in drag-link product with finite element analysis, fatigue test and a case study" makalesi ve "Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Fen Bilimleri Dergisi" dergisinde yayınlanan "Sonlu elemanlar metodu kullanılarak rot üzerinde oluşan gerilmelerin hesaplanması" makalesi ile Ditaş çalışanları ödül aldı.

Patent Ödülleri'nde Türk Patent'e aşağıdaki başvurular gerçekleştirildi;

- 1-) Gövde Şaftına DIN 82 Normuna Uygun Tırtır Operasyonu Uygulanması
- 2-) Punta Operasyonunun CNC Tezgaha Aparat ile Entegresi
- 3-) Savunma Sanayi Araçlarında Konforu Arttırmaya Yönelik Süspansiyon Parçası
- 4-) Yarı Atlamalı Kılavuz Başvuruları

Havacılık Sektörüne Yönelik Uçuş Mekanik Kumanda Kontrol Sistemleri İçin Termomekanik Metal İşlem Süreci Geliştirilmesi projesi ile TÜBİTAK'a yapılan başvuru kabul edildi.

Ditaş'ın bu başarılarında söz sahibi olan ve Ditaş tarafından ödüllendirilen çalışanların isimleri ve ödül listesi aşağıdaki gibidir.

Adı Soyadı	Ödül Çeşidi	Adı Soyadı	Ödül Çeşidi
Yılmaz Yıldız	AR-GE (Bildiri)	Ebru Aykut Yıldırım	AR-GE (Bildiri, Makale, TÜBİTAK)
Zeynep Esin Bayhan	AR-GE (Bildiri)	Mert Arslan	AR-GE (Bildiri, Patent, TÜBİTAK)
Özkan Tunç	AR-GE (Bildiri, Patent, TÜBİTAK)	Funda Kuyumcu	AR-GE (Bildiri, TÜBİTAK)
Mehmet Ziya Okur	AR-GE (Bildiri, TÜBİTAK)	Can Anıl Alpaslan	AR-GE (Patent)
Sami Gökberk Biçer	AR-GE (Bildiri, Makale, TÜBİTAK)	Bukle Pelin Baymuş	AR-GE (Bildiri)
Hüseyin Batı	AR-GE (Bildiri)	İbrahim Kılınç	AR-GE (TÜBİTAK)
Ozan Akkoyun	AR-GE (Bildiri)	Kemal Bidav	AR-GE (TÜBİTAK)
Kamil Saygı	AR-GE (Bildiri)		



Ditaş'ın Niğde'den Amerika'ya Uzanan Başarı Hikayesi



Innogate programına katılmaktaki amacınız neydi? Neden tek başınıza değil de program ile beraber gidiyorsunuz?

Son 5 yıldır ABD'de bulunan şirketimiz ile pazardaki satış ve pazarlama faaliyetlerimizi sürdürerek büyümeye devam ediyoruz. Hedef pazarlarımızın arasında önceliğimiz dünya otomotiv ticaretinde en fazla söz sahibi olan, teknolojinin önde olduğu ABD bölgesidir. Bu bölgedeki büyüme hedeflerimizin odağında yüksek teknoloji ve alternatif malzeme çalışmaları yer almaktadır. Innogate'in 9 dönemdir farklı sektörlerden edindiği tecrübesini yansıtan 10. dönem programının otomotiv temalı olması karar vermemizde en büyük etkidir. Stratejinin sistematik olarak hayata geçmesinde bu tecrübeden faydalanmak amacıyla beraber yol alıyoruz.

Sektörünüz ve sizin firmanız açısından otonom ve mobilite araç açılımını neye bağlıyorsunuz? Bu açılımın dünyada da gerçekleştiğinden yola çıkarak küresel resmi nasıl okuyorsunuz?

Otonom araçlar ve mobilite yakın zamanda günlük hayattaki ulaşım alışkanlıklarımızı değiştirecektir. Değişen ve dönüşen dijital dünyanın insanlara sunduğu kolaylıklar bu geçişi hızlandıracaktır. Gündemimizde bu değişime ayak uydurmak için en önemli gösterge küresel otomotiv yan sanayi endüstrisinde gittikçe önem kazanan, tasarım ve tasarım doğrulama sürelerini kısaltan ve esnek hale getiren bilgisayar destekli programların yetkinliklerinin artırılması olacaktır. Yetenek yönetimi kapsamında ise odağımızda yetkinliği yüksek insan kaynağı yetiştirmek var. Şirket hedeflerimize paralel olarak, insan kaynağına yapılan yatırımlar, eğitimler ve gelişim projeleri ile mühendislik yetkinliğimizi artırmaktayız. Değişen otomotiv dünyasında rekabetçiliğimizi korumak ve

1972 yılında kurulan şirketimiz günümüzde yıllık dört buçuk milyon adetlik üretim kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük Orijinal Ekipman'a (OE) üretim yapan direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları tedarikçisi konumunda yer alıyor. Üretimin yanı sıra Ar-Ge Merkezi'ni de Niğde'de kurarak, Anadolu'nun kalbinden dünyaya ihracat yapan Ditaş'ın,

geliştirmek için ürün ve üretim yetkinliği ön planda olacak. Bizde Ditaş olarak; dijital dönüşümün ilk adımını üretim sahamızda E 4.0 uygulamaları, ürünlerimizde ise sensor uygulamalarını devreye alarak gerçekleştireceğiz. Ürünlerimizin araç ile bağlantılı hale gelmesi için çalışacağız.

Türkiye'nin otonom & yan sanayi pazarıyla ilgili öngörüleriniz ve verileriniz var mı? Paylaşıyor musunuz? Pazarın büyüklüğünü nasıl ölçersiniz?

Türkiye'nin yan sanayi pazarının gelişimini küresel gelişmeler belirleyecektir. Bu yıl yayınlanan OSD raporunda öncelikli ana konular; elektrikli araçlar ve batarya teknolojileri, otomotiv elektroniği, otonom araçlar ve sürücü destek sistemleri (ADAS), ileri malzeme teknolojileri, araç testleri ve onayı ve ileri üretim teknolojileridir. Son trendler otonom pazarının ilk olarak servis hizmetinin ve insan gücü ile yapılan standart taşıma işlerinin dijitalleşmesi olacağı yönündedir. Bu iki konunun pazardaki mevcut büyüklüğü bize otonom araç pazarının ilk öngörülerini vermektedir.

İhracat şansınızı nasıl görüyorsunuz? İhracat temelli gitmeyi düşünüyor musunuz? Bu durumda merkez üs Türkiye mi olacak? Neden?

Ditaş üretiminin %63'ünü doğrudan ihrac ediyor. Son 5 yıldır ABD ve Rusya'da bulunan şirketlerimiz ile dünya pazarındaki satış ve pazarlama faaliyetlerimizi sürdürerek, yurt dışı yatırımlarımızda büyümeye devam ediyoruz. Ayrıca, Avrupa bölgesi ile ilgili stratejilerimizi operasyon boyutunda sürdüren ayrı bir satış ekibimiz de bulunmaktadır. Yeni müşteri ve gelecek dönemdeki potansiyel iş birliği fırsatlarının araştırılmasına devam etmekteyiz. Innogate programı ile bu fırsatları daha hızlı elde etmeyi umuyoruz. Merkez üssü Türkiye

yurt dışı satışlarına her yıl artarak devam ediyoruz. Deneyimli ve eğitilmiş 340 çalışanımızla üretim yapıyoruz. Müşteri isteklerini zamanında karşılayan tasarım kabiliyeti, saha şartlarını simüle eden prototip test merkezi, modern ve yeni makine parkı ile donatılmış entegre üretim tesisi ve özelleşmiş prosesleri ile kaliteli hizmet veriyoruz.

olmak üzere mevcut müşteri yapımıza uygun çok uluslu ve çok lokasyonlu yapılar hedefliyoruz.

Türkiye'deki eğitim ve mentorluk sürecinden sonra yurt içi-yurt dışı pazara giriş stratejileriniz oluştu mu? Bu eğitimlerden nasıl geri dönüşler aldınız?

Küresel vizyonla yönetilen Ditaş'ın, bu vizyonu destekleyen stratejisi "sürdürülebilir ve kârlı büyüme"dir. Bunu, yurt içinde ve yurt dışında, teknoloji ve inovasyona yönelik kabiliyetlerimizi geliştirerek sağlayabileceğimizi biliyoruz. Hedef pazar olarak önümüzdeki 5 yıl için ABD, Kanada, İngiltere, Macaristan, Almanya ve Rusya'da büyüme çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bu çalışmalara yön verecek metodolojileri Innogate eğitimleri ile şekillendirdik. Amerikalı ve Türk mentorlar ile yaptığımız çalıştaylarda yeni trendler ve teknolojik konuları inceledik. Stratejilerimize paralel alanlarda çalışmalarımızı yoğunlaştırdık.

ABD sürecinde Tesla gibi dev markalarla görüşecek ve yolunuzu belirlemeye çalışacaksınız. Nasıl ilerlemeyi düşünüyorsunuz? Yoldan geri dönmek gibi bir olasılık olabilir mi?

2017'den beri sadece otomotiv değil, ulaşım endüstrisine odaklandık. Savunma-havacılık, demiryolu ve tarım endüstrisi sektörlerinde çalışmalar yapıyoruz. Elektrikli araçlarda dünya devi olan Tesla ile görüşme şansı yakalamak önce kendimizi tanıma fırsatı sağlayacaktır. Dünyada trendsetter olan Tesla ile tedarikçi olma yolunda ilk adımı atmış olacağız. Sahip olduğumuz know-how ile elektrikli direksiyon sistemlerine parça tedarikçi yapabilecek altyapıya sahibiz. Bugün Ditaş Türkiye otomotiv sanayine yön veren global ve yerli OEM üreticileri ile co-designer olarak çalışmalarını başarılı bir şekilde yürütmektedir. Ditaş Innogate ile geleceği yakalamaya hazırdır.

Ditaş, Şehit Bora Çelik Anadolu Lisesi'nde Resim Atölyesi Oluşturdu



Ditaş, Niğde Şehit Bora Çelik Anadolu Lisesi'nde okulun bir odasını Resim Atölyesi'ne dönüştürdü.

Bu atölyede öğrenciler, renklerle, lekelerle ve çeşitli sanat malzemeleriyle çalışarak hayal güçlerinin sınırlarını genişletiyor, kendilerini farklı

sanatsal biçimlerle ifade etme imkanı buluyor. Böylece Ditaş gençlerin sanat alanında yetkinlik kazanmalarını da destek oluyor.

Ditaş, Niğde'de kültür ve sanat çalışmalarına verdiği bu destekle şehrin vizyonuna da katkı sağlıyor.

Ditaş'tan Engelli İstihdamına Katkı

Ditaş, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde İŞKUR tarafından "Engelli İstihdamına Katkılarından" dolayı ödüle layık görüldü. Niğde Ticaret Odası Başkanı Şevket Katırcıoğlu, ödülü Ditaş Mali ve İdari İşler Direktörü Süleyman Gökalkp'a takdim etti. Ditaş, herkesin önüne çıkan engelleri aşabileceği, taşıdığı potansiyeli en iyi şekilde değerlendirebileceği bir toplum düzeninin sağlanmasına

katkı veriyor. Engellerin kalktığı bir toplumda engellilerin ekonomiden siyasete, eğitimden spor ve sanata kadar hayatın her alanına katkı sağlayan ve üreten bireyler olmaları Ditaş tarafından destekleniyor. Ditaş, engelli istihdamına destek vererek engelli bireylerin çalışma hayatında yer almasına katkıda bulunuyor.



Mekatronik Mühendislerimiz Tecrübelerini Öğrencilerle Paylaştı



Mekatronik mühendisi çalışanlarımız, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği üçüncü sınıf öğrencileri ile "Mühendislik Uygulamaları" dersinde buluştu.

Öğrenciler ile bir araya gelen mekatronik mühendislerimiz, öğrencilere mekatronik mühendislerinin çalışma alanlarını detaylı bir biçimde tanıtmak, mezun olduklarında seçecekleri sektörünü şekillenmesinde yardımcı olmak, çalışma hayatından örneklerle karşılaşılan mühendislik problemlerini ve çözüm yollarını öğretmek noktasında bilgi ve tecrübelerini paylaştı.

Türkiye'nin Lider Vasıflı Çelik Üreticisi Hasçelik ve Ditaş İş Birliği

Mustafa Aydın: Hasçelik olarak sürdürülebilir değer yaratma kabiliyeti, rekabetçiliği ve yenilikçiliği ile paydaş beklentilerini şekillendiren vasıflı çelik üreticisi olma misyonuyla çalışıyoruz. Ditaş ile uzun dönemli iş birliğimizi ileriye taşıyacağımıza inanıyoruz.

Türkiye'nin önde gelen çelik üreticisi Hasçelik; fark yaratan, müşteri ve çalışan odaklı rekabetçi yapısıyla sektöre çok uzun yıllardır hizmet ediyor. Başta Avrupa olmak üzere 65 ülkeye ihracat gerçekleştiren Hasçelik ülke ekonomisine de katkı sağlıyor. Son yıllarda Ditaş ile de yakın ilişkiler içinde olan Hasçelik, bu yakın ilişkilerden ve yapılan iş birliğinden oldukça memnun. Hasçelik ve Ditaş bu iş birliğini sürdürmek ve geliştirmek için farklı projelerle de bir araya gelerek

kurulan yakın ilişkileri arttırarak devam ettirmek istiyor. Hasçelik'i daha yakından tanımak ve çelik sektörüne katkı sağladığı işlerle ilgili daha iyi bilgi sahibi olmak için Hasçelik Planlama ve Lojistik Grup Müdürü Mustafa Aydın ile gerçekleştirilen röportajın detayları ise şöyle;



Faaliyet alanlarınız hakkında bilgi verebilir misiniz?

Hasçelik, Türkiye'nin lider vasıflı çelik üreticisidir, yıllık sıcak haddeleme kapasitemiz 250 bin tondur. Özellikle otomotiv sektörüne odaklanarak çalışmaktayız. Bunun dışında vasıflı çelik ihtiyacı olan makine sektörü, savunma sanayii, beyaz eşya gibi diğer sektörler de hedef pazarlarımız arasında yer almaktadır. Hasçelik tesislerinde sıcak haddelenmiş ve tamamlamalı vasıflı çelik üretiyoruz. Hasparlak tesislerimizde ise soğuk çekilmiş, kabuk soyulmuş, taşlanmış ürünlerin üretimi yapılmaktadır ve bu tesis Türkiye'nin en büyüğü konumundadır. Ayrıca 7 şehirde 8 lojistik deposu ile ülke çapına yayılmış olan Hascometal markası altında bir satış dağıtım şirketimiz bulunmaktadır.

Hasçelik için olmazsa olmaz başarı kriterleri neler?

Hasçelik için en temel kriterlerden birisi güvendir. Hasçelik kurulduğundan beri müşterilerinin güvenini kazanmayı, müşteri odaklı olmayı ve rekabetçiliği hep ön planda tutmuştur. Ayrıca değişime açık, inovatif ve çözüm odaklı olmak yapımızda vardır. Mevcut ve farklı sektörlerde fırsatları değerlendirip hayata geçirerek beklentilerin ötesini karşılamak ve fark yaratmak hedefimizdir.

Tüm bunları yaparken de en önemli kaynağımız olan çalışanlarımızın eğitimini ve gelişimini sürekli desteklemeyi görev bilerek, memnuniyetlerini ve motivasyonlarını üst seviyede tutmak bizi başarıya taşıyan en önemli faktördür. Yaşadığımız topluma katkıda bulunduğumuz sosyal sorumluluk projelerini de ana görevlerimizden biri olarak görüyoruz. Bu alandaki çalışmalarımızı da kurmuş olduğumuz "Hasan Faydasıçok Eğitim Vakfı" ile kurumsal bir yapıya dönüştürdük. Şu anda mühendis kızların istihdamını arttırmaya yönelik olarak "Sedefteki İnciler" projesini yürütmekte olan vakfımız yakın zamanda yeni bir projeyi daha hayata geçirecektir.

İhracat planlarınızı anlatabilir misiniz?

Hasçelik, 2 yıl önce Turquality programına dahil oldu. Bu sayede yurt dışında markalaşma konusunda önemli gelişmeler yaşadık. Bu yıl İngiltere'de daha önce müşterimiz olan bir firma ile ortak girişimde bulunup, sadece bizim ürünlerimizi satacak bir şirket kurduk. İlk yıl 7-8 milyon Euro'luk bir ciroyla başlayacağımızı öngörüyoruz, hedefimiz beş yıl içinde 25 milyon Euro'ya ulaşmak. Belçika'nın en büyük limanı Antwerp'te depo açtık. Bu sayede Avrupa'daki müşterilerimize daha hızlı servis vermeyi planlıyoruz. Ayrıca Antwerp depoda tutacağımız malzemeler ile kota riskini azaltıp, uygun maliyetlerde

müşterilerimizin istediği malzemeleri stoktan hızlıca sevk edebilmek gibi bir avantaj yakalayacağız. Hasçelik'in çok geniş bir ihracat portföyü mevcut, başta Avrupa ülkeleri olmak üzere 65 ülkeye ihracat yapıyoruz. Güney Amerika ve Meksika gelişmekte olan bir pazar ve buralarda ihracatımızı arttırmayı hedefliyoruz. ABD'nin çelik vergisini tekrar %25'e düşürmesi ile fiyat konusunda daha rekabetçi olabileceğimizi düşünüyoruz. Burası da odaklandığımız önemli pazarlardan biri olacak.

Yeni ürün yatırımlarınız var mı?

2018 yılında ısıtma fırınına devreye aldık, burada yumuşatma ve gerilim giderme işlemleri yapıyoruz. Bu yıl gerçekleştireceğimiz, üretim kapasitesini ve verimliliğini artıracak yatırımlar olacak. Fabrika sahamızı 40 metre genişleterek yeni hatlarımız ve stok alanlarımız için ilave kapalı alan oluşturacağız, mevcut üretim hattında da uzama olacak. Onun dışında sıcak haddelenmiş ürünlerin daha hassas çap toleranslarında üretilebilmesi için bir yatırım daha planlıyoruz.



2019 yıl sonu için hedeflerinizden bahsedebilir misiniz?

2019'un yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen bizim tempoyu hiç düşürmeden hem satış tonajları olarak büyüme sağlayacağımız hem de yeni yatırımlarla daha rekabetçi bir yapıya kavuşacağımız bir yıl olacağını düşünüyoruz. Ayrıca bu yıl içerisinde online ticaret platformumuzu devreye almayı hedefliyoruz.



Ditaş ile yaptığınız iş birliği için neler söylemek istersiniz?

Ditaş'la son birkaç yıldır çok yakın ilişki içerisindeyiz. Hem yönetim kademeleri olarak, hem de teknik anlamda birbirimizi çok iyi anladığımızı söyleyebilirim. Ditaş, Hascelik için çok önemli bir iş ortağı; hedefimiz bu birlikteliği yeni projelerle daha da güçlendirmektir.

Üniversite-Sanayi İş Birliğinde Yeni Bir Adım

Üniversite-Sanayi İş Birliği projeleri kapsamında AGÜ Üniversitesi ile iş birliği çalışmalarımız devam ediyor. Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencilerinin meslek hayatına daha hızlı adapte olmasını sağlamak amacıyla, 22 kişilik bir grup bu yıl proje derslerini Ditaş'ta hazırlıyorlar. Öğrencilerin şimdiden mesleki algı geliştirmesine katkı sağlıyoruz. Böylelikle sahanın tozunu yutan öğrenciler üretim süreçlerinin her aşamasını yakından görme fırsatına sahip oluyorlar. Öğrencilerin okurken öğrenmelerini amaçladığımız bu iş birliğine, geleceğimize yaptığımız en verimli yatırım olarak bakıyoruz.



Ditaş'ta Genel Müdür ile Akşam Yemeği Sohbetleri



Ditaş Genel Müdürü Osman Sever, Ditaş Niğde Fabrikası'nda çalışma arkadaşları ile akşam yemeği toplantılarında buluşuyor. Tanışma ve Ditaş faaliyetlerine ilişkin karşılıklı görüş alışverişi yapmak amacıyla ayda bir kere düzenlenen yemekli toplantılarla çalışanlar Genel Müdür ile fikir ve görüşleri paylaşma ve şirket hakkında bilgi alma imkanı buluyorlar. Akşam yemeklerine ilişkin görüşlerini paylaşan Osman Sever "Düzenlediğimiz

yemekli toplantılar ile birbirimizi daha iyi anlama, hedeflerimizi paylaşma ve iş arkadaşlarımızın kıymetli tecrübe ve düşüncelerinden faydalanma imkanı buluyoruz. Bu da ekip arkadaşlarımızın moral ve motivasyonunu olumlu yönde etkiliyor. Çalışma arkadaşlarımızla iş ortamı dışında bir araya gelerek istişarelerde bulunmak şeffaf, açık ve katkı sağlayıcı bir çalışma ortamı için ciddi önem arz ediyor." dedi.

TÜSİAD SD² Programı Basın ve Bilgilendirme Toplantısı



TAYSAD OTEP Dijitalleşme Çalışma Grubunun koordine ettiği "TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Projesi (SD²)" kick-off toplantısı ile şirketler ve teknoloji tedarikçileri bir araya geldi. Toplantıya şirketimiz adına Kalite ve Güvence Müdürümüz Ayhan Serçeöz katıldı. Yüksek teknolojiyle üretim ve yüksek teknoloji ürün üretmek hedefi ile Dijital Dönüşüm Projelerinde yer almaya devam ediyoruz. Dijital dönüşümü Ditaş'ta her seviyedeki tüm çalışanların farklı zihniyetlere sahip olmasını gerektiren tamamen farklı bir çalışma yolu olarak görüyoruz. Bu anlamda dijital dönüşüm teknolojik değişikliklerden daha fazlasıdır. Nesnelerin interneti, yapay zeka, makine öğrenimi ve M2M gibi dijital teknolojileri tüm ana süreçlerimize adapte ederek ileri teknolojiler ışığında; küresel ulaşım ihtiyaçlarını sağlayan lider çözüm ortağı olmayı hedefliyoruz.

Ditaş, TÜSİAD SD² Başarı Hikayeleri'nde Ödüllendirildi

TÜSİAD'ın teknoloji kullanıcıları ile teknoloji tedarikçilerini buluşturduğu Sanayide Dijital Dönüşüm (SD²) platformunda, 17 projenin başarı hikayeleri ve plaket töreni 23 Aralık 2019 tarihinde Kadir Has Üniversitesi Cibali Kampüsü'nde gerçekleştirildi. Ditaş, ısıtma işlem prosesi uygulanacak malzemelerde, kimyasal kompozisyon bilgileri ile tavlama işlemi parametrelerini baz alarak sürekli öğrenen ve kendini geliştiren bir yapay zeka kullanımıyla, mamullerin istenen sertlik değerinde olmasını temin edecek, doğalgaz ve elektrik enerji tüketimini azaltacak ve ürün teslimat süresini kısaltacak SD² kapsamındaki projesiyle "Başarı Hikayeleri" kategorisinde "Sektörel Dönüşüm Potansiyeli" plaketiyle ödüllendirildi. Ditaş'ın akıllı sistem, dijital fabrika, büyük veri hashtag'leri ile katıldığı projenin çözüm dosyası, teknolojisi tedarikçi firması Konzek Teknoloji ile beraber tamamlandı.



Gücümüzü Değerlerimizden Alıyoruz

Değer odaklı şirketlerin, değer odaklı olmayanlara göre daha fazla büyüdüğünü ve daha fazla istihdam sağladığını biliyoruz. Her doğan gün bize heyecan veren değerlerimiz, değer bilip değer katma misyonu ile hareket eden Doğan Grubu'nu güvenceye yarınlara taşıyor. Karar alma süreçlerimizde bize değerlerimiz rehberlik ediyor; karşımıza çıkan sorunları çözerken bize değerlerimiz ışık tutuyor. Kurumsal değerlerimiz çalışanlarımızın davranışlarına yansıyor, onlara ilham vererek üretkenliği artırıyor. Doğan Grubu'nda kararlarımızın ve uygulamalarımızın ardındaki temel felsefemizi kurum kültürümüz, onun temel ilkelerini ise değerlerimiz oluşturuyor.

Çoğunluk hisseleri Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'ye ait olan Ditaş olarak 30 yılı aşkın başarılı geçmişimiz ile direksiyon ve süspansiyon sistem parçaları üretiminde, yurt içine olduğu kadar yurt dışı araç üreticisi firmalara da yüksek kaliteli orijinal ürün sağlıyoruz. Bizler de Doğan Grubu şirketi olarak tüm bu değişkenlerin ışığında değerlerimizi, "Kıymet Biliriz, Yenilik Katarız,

Sorumlu ve Şeffaf Davranırız, Tutkuyla Sahipleniriz ve Birlikte Başarıyoruz" olmak üzere beş başlık altında benimsiyoruz.

Kıymet Biliriz

Köklerimizin, geleneklerimizin, bizi biz yapan ortak değerlerimizin, paydaşlarımızın, ülkemizin, insanlarımızın, birbirimizin, verilen her emeğin kıymetini biliriz. Biz her zaman değer verir, can kulağıyla dinleriz. Ülkemize ve insanımıza yatırımdan vazgeçmeyiz. Biz asla vefasızlık yapmayız; başarıları takdir etmeyi unutmuyoruz.

Yenilik Katarız

Öncü ve girişimci ruhumuzla merakımızı hiç yitirmeden, öğrenmeyi ve yaratıcılığı besleyerek, değişimi yakalayarak, fikirleri çoğaltarak ve zamanında davranarak her yere yenilik katarız. Biz asla öngörülebilir riskler almaktan korkmayız; yeni fikirlere kulağımızı tıkamayız. Fırsatları kaçırmayız ve hatalarımızı tekrarlamayız.

Sorumlu ve Şeffaf Davranırız

Etik kurallara, dürüstlük ilkelerine ve

yasalara saygı gösteririz. Kaynakları verimli ve etkin kullanarak sürdürülebilir yaşamı ve gelecek kuşakları gözetiriz. Biz her zaman, toplumumuza, insanımıza ve paydaşlarımıza karşı sorumlu ve şeffaf davranırız.

Tutkuyla Sahipleniriz

Gelecek hayalimiz, hedefe ulaşma azmimiz, liderlerimiz, bizi biz yapan cesaretimiz ve tükenmeyen enerjimizle işimizi tutkuyla sahipleniriz. Biz her zaman verimli ve odaklı çalışırız; hedefe ulaşmak için elimizden gelenin en iyisini yaparız. İşimize duyduğumuz heyecanı çevremize de yayarız. Biz asla hemen pes etmeyiz; engellerden yılmayız; kararsız ve tutarsız hareket etmeyiz.

Birlikte Başarıyoruz

Bilgi ve deneyimi paylaşarak, çözümünü yaklaşıyor, kendimize ve birbirimize güvenerek, takdir edip kutlayarak, farklılıklarımızla bir olarak birlikte başarıyoruz. Biz asla suçlayıcı ve olumsuz yaklaşmayız; iş birliğinden kaçmayız; bireysel başarıyı takım başarısının üzerinde tutmayız.



21. Ulusal Mekanik Kongresi, Ditaş Sponsorluğunda Gerçekleşti

Ditaş, Teorik ve Uygulamalı Mekanik Türk Milli Komitesi'nin iki yılda bir gerçekleştirdiği Ulusal Mekanik Kongresi'ne sponsor oldu. Ulusal düzeyde uzun yıllardır devam eden kongre 150 katılımcıya ev sahipliği yaptı.

Ulusal Mekanik Kongresi her seferinde Türkiye'nin farklı bir üniversitesinde düzenleniyor ve beş gün boyunca devam ediyor. Kongre, dört güne yayılmış paralel oturumların oluşturduğu bilimsel ortam ve bir tam günü kapsayan sosyal etkinlik ile son buluyor.

Bu yıl 21'si düzenlenen Ulusal Mekanik Kongresi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi bünyesinde, 02-06 Eylül 2019 tarihleri arasında Ditaş sponsorluğunda gerçekleşti. Kongrede mekanik konusu kapsamında gerek temel bilimler

gerekse mühendislik gibi uygulamalı bilimlerdeki son gelişmeler masaya yatırıldı.

Alanında uzman bilim insanları bilgi ve birikimlerini kongrede paylaştı. Tecrübeli akademisyenlerin birikimlerini, genç akademisyenlerin ise enerjilerini kattığı bilimsel bir havada geçen 21. Ulusal Mekanik Kongresi'ne Ditaş'da sponsorluğuyla katkıda bulundu.

Ditaş, Anadolu'nun kalbinde kurduğu Ar-Ge merkeziyle sanayinin gelişmesine katkı sağlarken; bilime ve mühendislik uygulamalarına da fayda sağlıyor.



ICETEM 1. Uluslararası Çevre, Teknoloji ve Yönetim Konferansı



Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi bünyesinde gerçekleştirilen ICETEM 1. Uluslararası Çevre, Teknoloji ve Yönetim Konferansı'na katılan Cracow University of Technology, Uniwersytet Zielonogórski'den değerli araştırmacı ve akademisyenler ile fabrikamızı

ziyaret etti. Niğde Üniversitesi'nden Doç. Dr. Neslihan Dogan Sağlamtimur liderliğinde atıkların geri dönüşümü ve sürdürülebilirliği üzerine proje fikri geliştirebileceğimiz konular hakkında bir toplantı gerçekleştirdik.

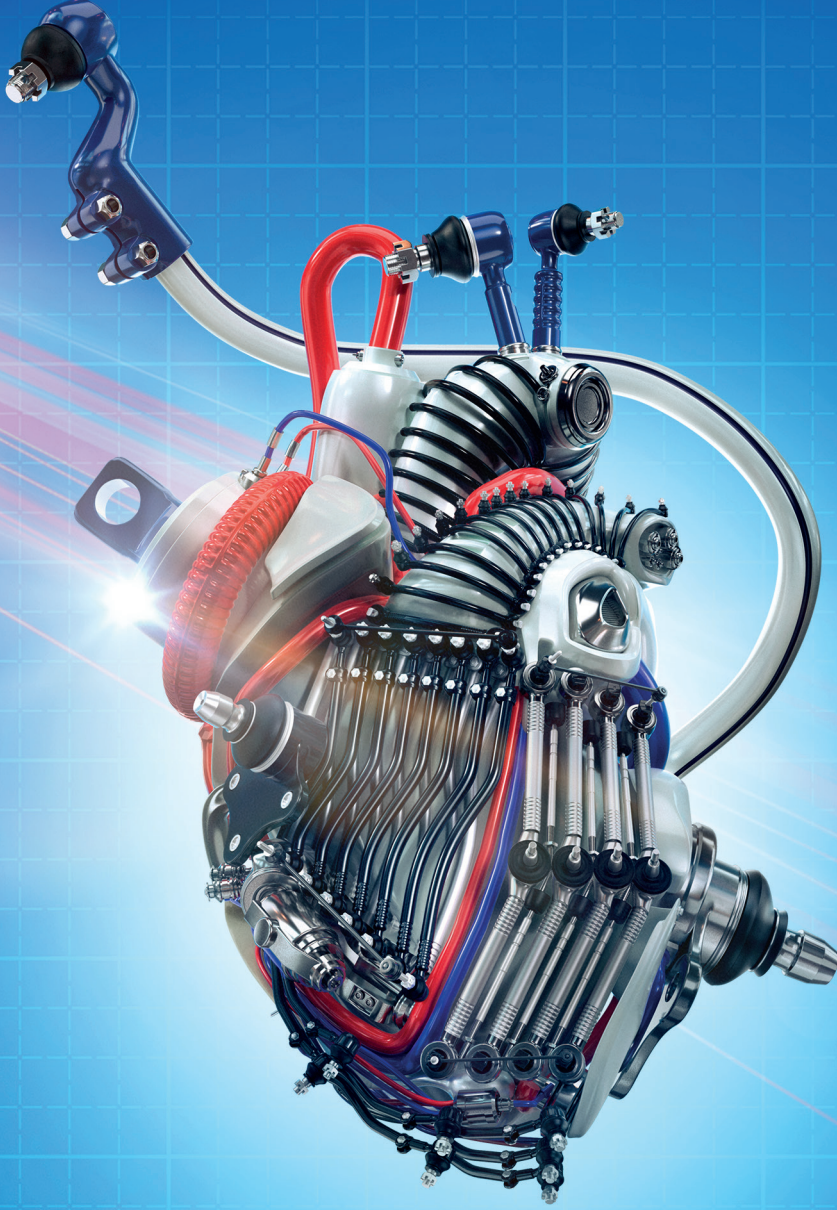
GEMBA Toplantıları ile Kalite Süreçlerimizi İyileştiriyoruz

Atölyelerimizde meydana gelen kalite problemleriyle yakından ilgileniyoruz. Atölye sorumluları, kalite ekibi ve yöneticilerimizin de katıldığı GEMBA toplantılarında gündeme konu olan kalite problemlerini masaya yatırıyor ve herkesin fikir beyan etmesi ile problemin kök sebebine iniyoruz. Kök sebebi bulunan sorunla ilgili aksiyon ekibi oluşturuyor, sorumlular atıyor ve kalite olarak takibini yapıyoruz. Her gün yaptığımız GEMBA

toplantılarıyla proseste karşılaşılan kalite problemlerine anında müdahale ederek problemin bir sonraki prosese geçmesini önüyoruz. Böylelikle hatalı ürünlerin müşterilere sevkياتını engelliyor ve her geçen gün kalitemizi ve farkındalığı artırıyoruz.



Automechanika'da Ditaş Rüzgarı



Automechanika/İstanbul

Tarih: 25-28.06.2020
Stand no: Salon 8/O15

Automechanika/Moskova

Tarih: 24-27.08.2020
Stand no: OIB5-OIB6

Automechanika/Frankfurt

Tarih: 08-12.09.2020
Stand no: Salon 4.0/C37