



SORUMLU SATIN ALMA POLİTİKASI VE TEDARİKÇİLER İÇİN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

No: P12

Sayfa:6

KAPSAM VE AMAÇ

Bu Sorumlu Satın Alma Politikası'nın ("Politika") amacı, Ditaş A.Ş'nin temel ilke ve değerlerini dış hizmet alınan firmalar, tedarikçiler ve iş ortakları ile paylaşmak ve uyulmasını beklediğimiz standartlara ilişkin rehberlik etmektedir.

Bu Politika, tedarikçilerin iş yapış şekillerinin Ditaş A.Ş. Etik ilkeler ve Davranış Kuralları ve mevcut hukuk kuralları ile uyumlu olduğundan emin olmak için düzenlenmiş olup tüm tedarikçiler ve iş ortakları tarafından uyulması zorunludur.

Bu Politika aynı zamanda Ditaş A.Ş'nin iş ortakları ve tedarikçilerinin seçilmesi ve izlenmesi sürecindeki ilgili süreçleri kapsamaktadır.

Bu Politika esaslarına ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanması zorunludur. Ditaş A.Ş. tüm tedarikçi ve iş ortaklarından uygun hareket etmesini bekler ve buna yönelik ilgili adımları atar. Bu politikaya uymayan kişi ve/veya kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

TANIMLAR

Bu bölümde politikada geçen özel terim ve deyimler, kavramlar, kısaltmalar kısaca açıklanır.

"BM", Birleşmiş Milletler uluslararası örgütünü ifade eder.

"BM Küresel İlkeler Sözleşmesi", insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 ilkeden oluşmaktadır. Bu ilkeler, şirketlerin ve kuruluşların sürdürülebilirlik ve risk yönetimi açısından daha yüksek hedeflere ulaşmaları için yol gösterici bir bakış açısıyla hazırlanmış olup bu sayede artan verimlilik, çalışan motivasyonu ve bağlılığı, marka bilinci ve yeni pazarlara erişime katkıda bulunmaktadır.

"ILO", Uluslararası Çalışma Örgütü'nü ifade eder.

"Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi", 1998 yılında kabul edilmiş olup ilgili sözleşmeleri onaylamamış olsalar bile tüm üyeler iyi niyet çerçevesinde aşağıdaki dört kategorideki ilkelere ve haklara saygı duymak, bunları geliştirmek ve desteklemek ile yükümlü olduklarını açıklamaktadır. Kategoriler aşağıdaki gibidir:

- Sendika kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin bir şekilde tanınması,
- Her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması,
- Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde sona erdirilmesi,
- İstihdam süresince ayrımcılığın ortadan kaldırılması.

Hazırlayan	Kontrol	Onay	Hazırlama Tarihi	Revizyon Tarihi	Revizyon
SATIN ALMA UZMANI	SATIN ALMA MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR	05.05.2021	-	0



SORUMLU SATIN ALMA POLİTİKASI VE TEDARİKÇİLER İÇİN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

No: P12

Sayfa:6

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (AİHS) 4 Kasım 1950'de İnsan Hakları Bildirisinde bulunan hakları topluca güvence altına almak için Avrupa Konseyi üyelerinin üzerinde anlaştıkları metindir.

“İnsan Hakları”, cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, düşünce farklılığı gözetmeksizin tüm insanlara özgü hakları ifade etmekte olup eşit, özgür ve onurlu bir yaşam hakkını içermektedir.

GENEL İLKELER

1. ÇALIŞMA VE İNSAN HAKLARI

Ditaş A.Ş. Uluslararası Çalışma Örgütü, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve 4867 Sayılı İş Kanunu uyarınca tüm insanlara saygı ve haysiyet çerçevesinde davranılması gerektiğini onaylar. İşverenler, çalışanlarının refahı üzerinde büyük bir etkiye sahiptir ve bu nedenle onlara büyük bir yükümlülük borçludur. Ditaş A.Ş. ve tüm paydaşları faaliyet gösterdiği her yerde insan hakları standartlarını uygulamakla sorumludur. Tedarikçilerden de bu düzenlemelere uymaları beklenmektedir.

1.1. Ayrımcılık

Ditaş A.Ş. tedarikçilerinin bütün işe alma ve çalışma süreçlerinde; dil, renk, ırk, cinsiyet, din, yaş, mezhep ayrımı gözetmeksizin bütün çalışanlara ve çalışan adaylarına eşit şekilde yaklaşacağını taahhüt eder. Ditaş A.Ş. tedarikçilerinden çalışanlarının gelişim süreçlerinde, kariyer olanaklarında, ücret ve yan haklar yönetiminde eşitlik ilkesine dayalı hareket edeceğini bekler ve talep eder.

1.2. Taciz

Ditaş A.Ş. tedarikçilerinin çalışanlarına iç ve dış tehditlerden kaynaklanan şiddet, taciz ve diğer rahatsız edici koşulların yaşanmadığı bir çalışma ortamı sağlamalarını bekler. Bu nedenle, Ditaş A.Ş. tedarikçilerinden her türlü fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, zorbalık ve suistimale karşı sıfır tolerans gösterilmesini bekler.

1.3. Çocuk İşçilik ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans

Çocuk işçi kabul edilemez. Ditaş A.Ş. tedarikçilerinden çocuklara yönelik fiziksel ve psikolojik tehditler oluşturan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkmalarını bekler. Ayrıca Ditaş A.Ş. tedarikçileri çalışanın rızası olmaksızın ve tehdit altında çalışma olan zorla çalıştırmanın her türüne karşı olmalarını ve böyle bir çalışma ortamının olmayacağını taahhüt etmelerini bekler. DİTAŞ'ın tedarik zincirinde iş yapan bir çocuk bulunursa, etkilenen çocuğun korunmasını sağlayacak önlemleri belirleme sorumluluğu tedarikçide, bunu denetleme sorumluluğu DİTAŞ'tadır.

Ditaş A.Ş. tedarikçilerinin Etik İlkeler ve Davranış Kuralları'nda esas alınan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulamalarını ve bu doğrultuda hareket etmelerini beklemektedir.

Hazırlayan	Kontrol	Onay	Hazırlama Tarihi	Revizyon Tarihi	Revizyon
SATIN ALMA UZMANI	SATIN ALMA MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR	05.05.2021	-	0



SORUMLU SATIN ALMA POLİTİKASI VE TEDARİKÇİLER İÇİN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

No: P12

Sayfa:6

1.4. Genç işçiler

DİTAŞ, tedarikçilerinden 18 yaşın altındaki yasal olarak genç işçilerin fazla mesai veya gece çalışmamalarını ve sağlıkları, güvenlikleri, ahlakları veya gelişimleri için zararlı olan çalışma koşullarına karşı korunmalarının sağlanmasını bekler.

1.5. Ücretler ve Haklar

Ditaş A.Ş tedarikçilerinin ücret ve yan hakların belirlenmesi süreçlerinde yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde veya varsa toplu iş sözleşmesi kapsamında kararlaştırılan standartlara uygun şekilde gerçekleştirmesini bekler. Tedarikçilerin bütün hak ve ücretlerin düzenli, şeffaf ve geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde ödenebilmesini sağlaması beklenmektedir.

1.6. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Ditaş A.Ş tedarikçilerinden çalışanlarının, serbestçe, gönüllü olarak ve müdahale olmaksızın, sendikalara üyeliği ve kendi seçtikleri çalışan temsilciliğini kurma ve bunlara katılma ya da katılmama ve toplu sözleşme yapma hakkına saygı gösterilmesini bekler ve talep eder.

1.7. Çalışma Saatleri, Şartları ve İş Güvenliği

Ditaş A.Ş tedarikçilerinin çalışma saat ve şartları kapsamında yasal mevzuatları takip etmelerini ve uygulamalarını bekler ve talep eder. Tedarikçilerin çalışanlarına güvenilir bir iş yeri ortamı sağlarken düzenli molalar, izinler ile verimli bir iş-yaşam dengesi kurulmasının sağlanması beklenmektedir. Ditaş A.Ş tedarikçilerinden iş güvenliği ve çalışan sağlığını korumak ve risklerden esirgemek için gerekli yasal yönetmeliklere uygun hareket etmelerini bekler ve talep eder.

1.8. Modern Kölelik

Modern Kölelik, insan haklarının nefret uyandıran şekilde istismar edilmesiyle sonuçlanan faaliyetler anlamına gelir ve kölelik, esaret, zorla ve zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığından oluşur.

DİTAŞ A.Ş, tedarikçilerinden Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi gereği modern kölelik yöntemlerine hiçbir şekilde müsaade edilmemesini bekler ve talep eder. Ditaş A.Ş tedarikçilerinin modern kölelik ile ilgili tüm yasal mevzuat ve düzenlemelere uymasını beklerken gerekli bütün önlemlerin de alınmasını teşvik eder.

2. SAĞLIK GÜVENLİK VE ÇEVRE

2.1. Sağlık ve Güvenlik

DİTAŞ tedarikçileri, sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamının çalışanlar için çok önemli olduğunu bilir. Bu süreçler kapsamında DİTAŞ, tedarikçilerinden resmi kanunlarca belirlenmiş iş işyeri sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal mevzuat ve yönetmeliklere uymasını bekler.

Hazırlayan	Kontrol	Onay	Hazırlama Tarihi	Revizyon Tarihi	Revizyon
SATIN ALMA UZMANI	SATIN ALMA MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR	05.05.2021	-	0



SORUMLU SATIN ALMA POLİTİKASI VE TEDARİKÇİLER İÇİN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

No: P12

Sayfa:6

2.2. Çevre Yönetimi

DİTAŞ, çevreye verdiği zararı minimize etmeye veya tamamen ortadan kaldırmaya dayalı bir yönetim felsefesi ile süreç yönetimi gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda tedarikçilerinden, enerji, su gibi doğal kaynakların tüketimine yol açan bütün süreçlerinde tasarruflu kullanımı desteklemesini bekler ve talep eder. DİTAŞ, tedarikçilerinden karbon salımı ölçümlerini gerçekleştirmesini su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik gibi çevresel konularda performanslarını iyileştirici çalışmalar yapmalarını ve bu performansları düzenli takip edebilecekleri izleme sistemlerinin kurulmasını bekler ve talep eder.

DİTAŞ, tedarikçilerinden kullandıkları tüm kimyasal maddeleri öncelikle CAS Numaraları ile kontrol etmelerini ve REACH Yönetmeliği kapsamında hareket etmelerini talep eder. Ditaş A.Ş tedarikçilerinden atıklarını Çevre Yönetmeliğine uygun bir şekilde yönetmelerini bekler ve talep eder.

2.3. Sorumlu Hammadde ve Çatışma Mineralleri

DİTAŞ, faaliyetlerinde kullandığı hammaddeleri sorumlu bir şekilde tedarik etmek için çalışır. Tedarik ettiği hammaddelerde çatışma minerallerini kullanmamak üzere faaliyetlerini çatışma mineraller ile ilgili yürürlükteki Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi ve diğer yasa ve düzenlemelere uygun bir şekilde yürütmeyi taahhüt eder. DİTAŞ, DRC tarafından çatışmasız olduğu doğrulanmayan mineralleri içeren herhangi bir ürün, bileşen ya da materyalleri bilerek satın almaktan kaçınır. DİTAŞ, Kalay (Tin), Tungsten, Tantal, Altın (3TG) gibi madenleri içeren hammaddeleri kullanmaz ve üretim süreçlerinde bu içerikte bulunan ürünleri talep etmez. Ayrıca çatışmanın finansmanına katkıda bulunan her türlü eylemden kaçınmayı ve ilgili Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına veya uygulanabilir olduğunda bu kararları uygulayan yerel yasalara uymayı ve tedarikçilerinin ve iş ortaklarının da aynı hususlara uymalarını bekler.

DİTAŞ, Kanuni kısıtlamalara veya yasaklara tabi maddeler için teslim edilen malzemelerde veya parçalarda ya da bunların içinde bulunan bileşenlerde yalnızca ilgili mevzuatlara (yasaklı kimyasallar yönetmeliği, (EC) 1907/2006 REACH Yönetmeliği vb.) uygun şekilde bulunabileceğini taahhüt eder.

DİTAŞ, tedarikçilerinden Ditaş A.Ş Etik İlkeler ve Davranış Kuralları belgesindeki aynı hammadde devreye alma politikasına riayet etmesini bekler. DİTAŞ, bu politika şartlarına göre farkındalık ve uyum sağlamak için tedarikçileriyle birlikte çalışır.

3. İŞ ETİĞİ

Ditaş A.Ş tedarikçilerinden işlerini adil, dürüst, mevzuata uygun ve Ditaş A.Ş Etik İlkeleri ve Davranışlarına uygun olarak gerçekleştirmelerini bekler.

3.1. Çıkar Çatışmaları

Tedarikçiler, Ditaş A.Ş çalışanları ve kendileri arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek veya böyle algılanabilecek ve Ditaş A.Ş'nin itibarına zarar verebilecek kişisel ilişkilere girmemelidir.

3.2. Kişisel Bilgi

Hazırlayan	Kontrol	Onay	Hazırlama Tarihi	Revizyon Tarihi	Revizyon
SATIN ALMA UZMANI	SATIN ALMA MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR	05.05.2021	-	0



SORUMLU SATIN ALMA POLİTİKASI VE TEDARİKÇİLER İÇİN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

No: P12

Sayfa:6

DİTAŞ, tedarikçilerinin çalışanlarının, eski çalışanlarının, müşterilerinin, tedarikçilerinin ve diğer ilgili kişilerin kişisel verilerini korumasını şart koşar ve KVKK Politikasını uygulamasını talep eder. Kişisel verileri yalnızca ilgili kişinin rızası, sözleşmeye dayalı bir anlaşma veya yasal kurallar doğrultusunda, işleyerek, kullanılmasını ve saklanmasını bekler.

3.3. Rüşvet, Yolsuzluk ve Kara Para Aklama ile Mücadele

Tedarikçilerden yaptıkları faaliyetleri yürütürken rüşvet ve yolsuzlukla mücadelenin önlenmesiyle ilgili yürürlükteki mevzuatlara uymaları beklenmektedir. Ditaş A.Ş. tedarikçilerinden bir başkasının hakkını elinden alabilecek, haksız yere kazanç sağlamasına yol açabilecek her türlü doğrudan veya dolaylı eylemin içerisinde bulunmamaları beklenir.

DİTAŞ tedarikçileri, taraflı davranışta bulunmak ya da karar alma sürecini etkilemek amacıyla bir başkasına değerli herhangi bir hediye, mali ya da diğer avantajlar teklif etmez ve vermez.

Ditaş A.Ş. tedarikçilerinden yalnızca dürüstlüklerine ikna oldukları iş ortaklarıyla çalışmasını bekler. Kara para aklamanın önlenmesiyle ilgili yürürlükteki mevzuata uymaları ve kara para aklamaya sebebiyet verebilecek her türlü faaliyete şiddetle karşı çıkmaları beklenir ve talep edilir.

3.4. Rekabet ve Antitröst

DİTAŞ, tedarikçilerine geçerli rekabet ve antitröst yasalarına uyulmasını şart koşar. Özellikle, paydaşlar veya diğer üçüncü şahıslarla rekabete aykırı anlaşmalar yapmamalarını ve hakim pazar konumunu kötüye kullanmamalarını bekler. Tedarikçilerin hiçbir koşulda rakiplerle piyasada hakim durum yaratabilecek veya fiyatlama ve pazarlama politikalarını etkileyebilecek, rekabet düzenlemelerini ihlal edebilecek davranış ve anlaşmalar içinde yer almamasını bekler.

Belirsizlik olması halinde Hukuk Müşavirliği'nden görüş alınarak hareket edilmesini önerir.

3.5. Sahte Parça

DİTAŞ, tedarikçilerinden tüm ürünlerini ve hizmetlerini, sözleşmeyle belirlenmiş kalite ve güvenlik kriterlerine uygun ve orijinal haliyle tedarik etmesini bekler. DİTAŞ, tedarikçilerinin sahte parça ve malzeme kullandığını tespit ederse, ilgili tedarikçiye kanuni yaptırım yapma hakkını saklı tutar.

3.6. Raporlama

Tedarikçilerden, ihlalleri bildirmek ve gerekli önlemleri zamanında almak için etkili iletişim kanalları oluşturmaları beklenir. Tedarikçilerin ihtiyaç ve endişelerini özgür bir şekilde iletişimini yapabildiği beklenir.

DİTAŞ, tedarikçilerinden yasal hükümlere kesinlikle uymasını, yalnızca uygun muhasebe yoluyla ve doğru finansal raporlama yöntemi kullanmasını bekler.

3.7. Bilgi Sızdırma

DİTAŞ, tedarikçileri ile gizlilik sözleşmesi imzalar. Taraflar arasında paylaşılan her türlü bilgi, belge ve doküman bu gizlilik sözleşmesi kapsamına girer ve bunların 3. kişilere aktarılması ve ticaretinin yapılması yasaktır.

Hazırlayan	Kontrol	Onay	Hazırlama Tarihi	Revizyon Tarihi	Revizyon
SATIN ALMA UZMANI	SATIN ALMA MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR	05.05.2021	-	0



SORUMLU SATIN ALMA POLİTİKASI VE TEDARİKÇİLER İÇİN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

No: P12

Sayfa:6

Bu kapsamda DİTAŞ, tedarikçilerinden DİTAŞ'ın her türlü bilgisi ile çalışanların kişisel bilgilerini ve müşteri ve iş ortaklarına ait bilgileri gizli tutmasını talep eder.

Tedarikçilerin çalışanları, DİTAŞ hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri açıklayamaz, kendileri ve başkaları lehine kullanamaz.

DİTAŞ, tedarikçilerinin tüm telif hakları, ticari marka, ticari sır ve patent ile ilgili sınırlandırmalara dikkat etmesini bekler.

4. UYGULAMA

Tedarikçiler satın alma süreçlerinde yukarıda geçen konular çerçevesinde değerlendirmeye alınarak herhangi bir uygunsuzluk tespit edildiğinde tedarikçiyle olan ilişki sonlandırılabilir. Aynı zamanda tedarikçiler yukarıda bahsi geçen ilkeler ışığında uygunluğu takip edilebilmesi amacıyla Ditaş tedarikçilerine anketler aracılığı ile sorular sorabilir, ilgili belge ve kanıt dokümanlarını paylaşmasını talep edebilir ve denetim gerçekleştirebilir.

Bu politikanın işleyişinden Ditaş A.Ş Sürdürülebilirlik Komitesi Tedarik Çalışma Kurulu sorumludur.

Tedarikçilerimizden; Etik İlke ve Davranış Kuralları kapsamında belirtilen ilkelere özen göstermeleri beklenmektedir. Bu doğrultuda;

İşbu dokümanda belirtilen kuralları ihlal edenler hakkında; İş Kanunu, ilgili diğer mevzuat ve iş politika, yönetmelik, izlek hükümleri doğrultusunda hareket edilir.

Hazırlayan	Kontrol	Onay	Hazırlama Tarihi	Revizyon Tarihi	Revizyon
SATIN ALMA UZMANI	SATIN ALMA MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR	05.05.2021	-	0